

**(COASHIQ)<sup>+</sup>**



# **MEMORIA ANUAL**

**DE ACTIVIDADES**

**2025**

# ÍNDICE

● DESDE LA PRESIDENCIA	3
● MIEMBROS DE LA COMISIÓN PERMANENTE DE LA JUNTA DIRECTIVA EN 2025	4
● DESDE LA SECRETARÍA GENERAL Y SOPORTE TÉCNICO DE COASHIQ	5
● NUESTRAS COMISIONES DE TRABAJO	6
□ COMISIONES TÉCNICAS	6
□ OTROS GRUPOS DE TRABAJO	8
□ COMISIONES SECTORIALES	8
□ COMISIONES TERRITORIALES	11
● EL AÑO EN UN VISTAZO	13
□ ASAMBLEAS-JORNADAS TÉCNICAS	13
□ FORMACIÓN	16
□ OTRAS ACTIVIDADES	17
● INFORMES ESTADÍSTICOS DE ACCIDENTALIDAD	19
● PREMIOS COASHIQ A LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y A LA SOSTENIBILIDAD	21
● DESDE TESORERÍA. ASOCIADOS 2025	23
● COASHIQ PARA SUS ASOCIADOS	27
● COASHIQ EN PRENSA	28
● COLABORACIONES	29



# DESDE LA PRESIDENCIA



**Ángel Monzón**  
Presidente

El año 2025 ha sido muy intenso y provechoso para COASHIQ.

En 2025 nuestras tradicionales Asambleas-Jornadas Técnicas viajaron a Zaragoza, Santander y Burgos, siendo estos dos últimos destinos una muy grata novedad para COASHIQ en los que, además, tuvimos la oportunidad de disfrutar de las visitas técnicas a las plantas de Birla Carbon en Santander y de Adisseo España en Burgos. Estamos muy agradecidos a estas dos empresas asociadas no sólo por mostrarnos sus instalaciones, también por su inestimable ayuda en la preparación de ambas Asambleas-Jornadas Técnicas.

Durante este año y, debido a cambios profesionales, nuestro Secretario General, Alexis Pey, tuvo que dejar su cargo en la Asociación. Quiero, desde aquí, agradecer su gran trabajo y dedicación en los años que ha estado con nosotros y dar, de nuevo, la bienvenida a Jordi Jansá, actual delegado de Adam Foods, a la Comisión Permanente como nuevo responsable de dicha Secretaría.

Quiero también destacar el esfuerzo de la Secretaría General -junto con Soporte Técnico-en la creación de una oferta estable de formación adaptada a las necesidades de nuestros asociados ya que, por un lado, se han generado cursos muy seleccionados y con precios por debajo de la oferta de mercado y, por otro, se ha trabajado por un calendario de webinars gratuitos de gran calidad enmarcados en las Comisiones de Trabajo Técnicas. Ambas propuestas han gozado de una muy buena aceptación por parte de las empresas que integran COASHIQ.

En el mes de junio fuimos invitados, de la mano de MOEVE y el Grupo Joly, a una mesa redonda sobre seguridad laboral 360º, desde aquí nuestro agradecimiento por la organización de este tipo de encuentros y por contar con COASHIQ.

COASHIQ cumple 40 años en 2026 y estamos encantados de seguir haciendo posible la presencia en el sector de esta gran Asociación.

Ángel Monzón.

# MIEMBROS DE LA COMISIÓN PERMANENTE DE LA JUNTA DIRECTIVA EN 2025



**PRESIDENCIA**  
**Ángel Monzón**  
Adiego Hermanos, SA



**VICEPRESIDENCIA**  
**Paulino Garrido**  
Adisseo España, SA



**SECRETARÍA**  
**Jordi Jansá**  
Adam Foods, SLU



**TESORERÍA**  
**Carles Alonso**  
TDE, AIE



**VOCALÍAS**  
**Saturnino Mur**  
Duke Chem, SA



**VOCALÍAS**  
**Marta Fernández**  
Exolum Corporation, SA



**VOCALÍAS**  
**Ferrán Carpio**  
Ferrer Internacional, SA



**VOCALÍAS**  
**Xavier García**  
Givaudan Iberica, SA



**VOCALÍAS**  
**Montserrat López**  
Lubrizol Advanced Materials Spain, SL  
- Sant Cugat del Vallés

# DESDE LA SECRETARÍA GENERAL Y SOPORTE TÉCNICO DE COASHIQ

En 2025, desde la Secretaría General se han identificado y reforzado herramientas de servicio al asociado que están demostrando ser especialmente eficaces para aportar valor a COASHIQ. En este sentido, los webinars —con el enfoque consolidado desde el área de Soporte Técnico— se han afianzado como un vehículo estable para acercar contenido de interés y resolver necesidades recurrentes de las empresas miembro. Asimismo, los cursos de formación se han consolidado como una vía doble: por un lado, como mecanismo de valor añadido para el asociado; y, por otro, como una línea complementaria de generación de recursos que aporta músculo a la Asociación y contribuye a sostener su capacidad de acompañamiento y soporte. Mi incorporación a la Secretaría General en octubre de 2025 se enmarca en un objetivo claro: dar continuidad al excelente trabajo realizado hasta la fecha y, a partir de esa base, comenzar el despliegue de una estrategia que permita a COASHIQ definir su posicionamiento para los próximos años e incorporar herramientas y dinámicas de gestión que refuercen una organización ágil y efectiva en su servicio al asociado.

## **Webinars: programa consolidado y alto retorno**

La programación de webinars asociados a las Comisiones Técnicas de COASHIQ se ha visto respaldada por un alto índice de asistencia y por el retorno positivo recibido por parte de los asociados, lo que confirma la utilidad del formato como canal de soporte y transferencia de conocimiento.

## **Formación: buena acogida e impulso de sostenibilidad económica**

En 2025 se han realizado dos cursos de formación exclusivos para asociados a COASHIQ que han tenido una muy buena acogida por parte de los delegados de las empresas miembro. Además de aportar valor añadido en términos de capacitación práctica, esta actividad formativa ha contribuido a generar ingresos complementarios que han reforzado la estabilidad económica de la Asociación y han aportado mayor capacidad para sostener y ampliar la actividad de COASHIQ.

## **Asambleas y Jornadas Técnicas: continuidad y contenidos de alto interés**

Las Asambleas–Jornadas Técnicas han continuado siendo un punto central de encuentro para los asociados a COASHIQ, más allá del contenido técnico, siempre nos transmiten el valor del contacto presencial que tiene lugar durante estos encuentros.

## **Comisiones y grupos de trabajo: núcleo histórico y reto de continuidad**

Las comisiones y grupos de trabajo han sido históricamente el núcleo y el alma de COASHIQ como espacio natural de intercambio técnico entre empresas asociadas y de construcción de criterios y buenas prácticas compartidas. Durante 2025, no obstante, se han observado señales que invitan a la reflexión: en algunas comisiones se aprecia una disminución de la actividad, vinculada en buena medida a la dificultad para asegurar el relevo en las funciones de coordinación y dinamización. Este punto es relevante porque, si se consolidara como tendencia, podría afectar a la capacidad de la Asociación para mantener ese valor diferencial que aportan las comisiones. De cara a 2026, COASHIQ considera prioritario analizar esta evolución y valorar medidas de refuerzo que ayuden a preservar la continuidad y efectividad de las comisiones, asegurando que sigan siendo un motor de participación y generación de valor para el asociado.

## **Orientación estratégica y prioridades de impulso (2026)**

De cara a 2026, y en coherencia con la Estrategia Global COASHIQ 2026–2030, el objetivo es consolidar la base de actividad técnica ya alcanzada y reforzar la capacidad de COASHIQ para ser más visible, más conectada y más efectiva en su servicio al asociado.



**Jordi Jansá**  
Adam Foods, SLU



**Eva Muñoz**  
Soporte Técnico

# COMISIONES TÉCNICAS

## MEDIO AMBIENTE y SOSTENIBILIDAD

La Comisión de Medio Ambiente ocupa un espacio cada vez más relevante dentro de la actividad de COASHIQ al dar respuesta a un entorno regulatorio en constante evolución y a una creciente necesidad de las empresas de anticiparse, interpretar correctamente los cambios y trasladarlos a su gestión diaria. Más allá del puro cumplimiento, esta comisión conecta con cuestiones estratégicas que hoy forman parte de la agenda real de muchas organizaciones: emisiones, transición climática, exigencias ESG y sostenibilidad aplicada al entorno industrial.

En 2025, esta línea de trabajo se ha materializado en varios webinars orientados a aportar contexto, criterio técnico y una visión práctica sobre algunos de los temas ambientales con mayor recorrido e impacto para el sector:

- **ARCADIS: "Emisiones fugitivas y no fugitivas".**
- **ASECORP: "PRINCIPALES NOVEDADES LEGISLATIVAS HSE 2024".**
- **ARCADIS: "Estrategia Netzero - SBTi targets".**
- **ARCADIS: "Propuesta de Reglamento Omnibus: Impacto e Implicaciones".**

## PRL

La Comisión de PRL aborda cuestiones directamente vinculadas al día a día de la prevención en la empresa, con un enfoque práctico y útil para el asociado. En 2025, su actividad en formato webinar se ha centrado especialmente en liderazgo, relaciones de equipo, acoso laboral y responsabilidades legales asociadas a la gestión preventiva, en línea con el enfoque práctico y de acompañamiento técnico que COASHIQ viene reforzando. Se programaron los siguientes webinars:

- **Arantxa Gómez: Equipos que Transforman: Construyendo Alto Rendimiento con Seguridad Psicológica.**
- **Mier Giralt Laboralistas: Cómo confeccionar/preparar un protocolo para detectar, tratar y evitar el acoso sexual/laboral.**
- **Arantxa Gómez: Desintoxica tu Equipo: Cómo identificar y superar Toxinas Relacionales.**
- **ASECORP: PRINCIPALES NOVEDADES LEGISLATIVAS HSE 2024. Conocer las principales novedades legislativas de relevancia para la industria química publicadas en 2024 y sus implicaciones (requisitos legales & planes de acción).**
- **Mier Giralt Laboralistas: Cómo instruir un caso de acoso laboral/sexual. Un caso real.**
- **Mier Giralt Laboralistas: La defensa ante una reclamación civil derivada de accidente de trabajo. Aspectos prácticos.**

## SEGURIDAD INDUSTRIAL

A través de la Comisión de Seguridad Industrial, COASHIQ ha seguido acercando al asociado temáticas de alto interés técnico relacionadas con la protección de instalaciones, la seguridad de proceso y el análisis de riesgos. En 2025, esta línea se ha concretado en varios webinars especializados, orientados a aportar criterio y acompañamiento en materias de plena actualidad. Se programaron los siguientes webinars:

- **ASECORP — PRINCIPALES NOVEDADES LEGISLATIVAS HSE 2024.**
- **DEKRA — Conceptos básicos para entender los riesgos relacionados con reacciones runaway (fuera de control) en la industria.**
- **Tandem HSE — Nuevo Reglamento de incendios RSCIEI.**
- **Tandem HSE — Cuándo aplica RSCIEI, CTE y RIPCI en el diseño de mi sistema contra incendios.**
- **DEKRA — El hidrógeno en la transición energética: Seguridad ante todo.**
- **Tandem HSE — Introducción a los análisis de riesgos de procesos químicos.**

## CIBERSEGURIDAD

La Comisión de Ciberseguridad mantiene una línea de trabajo vinculada a un ámbito cada vez más relevante para la industria, especialmente por su impacto potencial sobre la continuidad de negocio, la protección de sistemas y la seguridad de las operaciones. Aunque se trata de una materia con un componente claramente tecnológico, su evolución normativa y sus posibles implicaciones prácticas hacen que resulte de interés también para los entornos industriales desde una perspectiva amplia de gestión del riesgo.

En 2025, se ha querido dar continuidad a esta temática mediante una sesión específica orientada a acercar al asociado una visión práctica sobre nuevas exigencias y marcos de referencia de especial interés para el sector. Con ello, COASHIQ sigue manteniendo abierta una línea de contenido que, previsiblemente, seguirá ganando peso en los próximos años. En 2025 fue programado el siguiente webinar:

**Axelia Digital** — Implementación de la normativa NIS2 en la industria química.

## ACCIDENTES Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS



**Saturnino Mur**  
Duke Chem, SA

Iniciamos el año con reuniones online en las que pusimos en común la intención de introducir en nuestras estadísticas nuevos datos que nos permitieran tener un mayor control sobre hechos no tan directamente ligados a las personas (Accidentes de Trabajo con Baja o Sin Baja), incorporando también situaciones que suponen un riesgo en nuestro desarrollo diario. Es el caso de la contabilización y estudio de nuevos indicadores relacionados con derrames e incendios. Si bien es cierto que empresas cuya actividad se centra en la petroquímica o sectores afines ya reportan internamente este tipo de datos, la mayoría de nuestras organizaciones aún no los contempla. No obstante, existe una dificultad relevante a la hora de lograr un reporte homogéneo, así como en la adaptación del programa estadístico para su tratamiento. Confiamos en que, en un futuro no muy lejano, este tipo de eventos pase a formar parte de nuestra base documental.

En la 119ª Asamblea, celebrada en Santander, la Comisión organizó una mesa redonda titulada “Investigación de accidentes: la causa raíz es siempre la cultura”, moderada por DEKRA y con la participación de las empresas asociadas Stahl Ibérica, Birla Carbon y Adam Foods. Desde estas líneas, quiero trasladar un sincero agradecimiento a sus representantes por contribuir a mantener esta cultura de prevención al alcance de todos y compartirla de forma abierta.

Durante el desarrollo de esta Asamblea surgió la oportunidad de realizar una encuesta a los asociados para conocer cómo se había actuado ante el conocido como gran apagón eléctrico o “Zero Peninsular”. Fue en la 120ª Asamblea, celebrada en Burgos, donde pudimos compartir los resultados de este estudio, que puso de manifiesto un alto grado de homogeneidad en las respuestas. Prácticamente todas coincidían y destacaban el papel de liderazgo de los Técnicos de Prevención en las empresas, bien por su participación en los Comités de Crisis, bien por ser el principal referente al que acudir en momentos de incertidumbre.

La presentación de accidentes también ha sido un aspecto destacado en 2025, con dos exposiciones realizadas en las Asambleas mencionadas que han tenido una gran acogida entre los asistentes. Confiamos en que este tipo de contenidos mantenga la continuidad que merece dentro de la asociación. Es importante señalar que cada vez más empresas acceden a los Premios COASHIQ en la categoría de Placa (tres años consecutivos sin accidentes). En esta edición han sido 12 las empresas reconocidas en esta categoría que, sumadas a las 20 que presentaron IF=0, alcanzan un total de 32 empresas galardonadas. Este dato refleja claramente el grado de compromiso con la prevención y con la sociedad en su conjunto.

Por último, no quiero cerrar este resumen sin felicitar a nuestro querido y respetado Alexis Pey por los nuevos retos que afronta en su etapa profesional. Aunque ya no forme parte del día a día de la Comisión, sabemos que mantiene un estrecho vínculo tanto con la misma como con COASHIQ. Gracias. Alexis.

# OTROS GRUPOS DE TRABAJO

## APIs EN AGUAS INDUSTRIALES

El grupo de trabajo de APIs en aguas responde a una necesidad muy concreta del sector farma y del sector de química fina, en un ámbito técnico que combina gestión ambiental, vigilancia regulatoria y anticipación ante futuros requisitos. Se trata de una materia especialmente sensible para las empresas vinculadas a esta realidad, en la que resulta clave disponer de espacios de intercambio que permitan compartir enfoque, identificar prioridades y avanzar con criterio en un contexto todavía cambiante. En 2025, esta línea de trabajo se ha mantenido a través de reuniones específicas con presentaciones a cargo de esolve y SAllab, orientadas a dar continuidad al seguimiento técnico del tema y al trabajo compartido entre empresas. Durante 2025 se llevaron a cabo dos reuniones en las que pudimos contar con la colaboración de las empresas Esolve y SAllab.

## MESA DE ASEGURADORAS

El grupo de aseguradoras se impulsó con el objetivo de acercar a las empresas asociadas y al ámbito asegurador, favoreciendo un mejor conocimiento de los criterios de estas entidades y generando un espacio en el que pudieran dar respuesta a dudas de interés para el sector. Esta finalidad se trabajó en su momento a través de dos o tres reuniones específicas, en las que pudieron abordarse los principales aspectos que motivaron su creación. En 2025 no se ha desarrollado nueva actividad en esta línea y, por el momento, no está prevista su continuidad.

# COMISIONES SECTORIALES



## QUÍMICA FINA

**Daniel Ibor**

AGC Pharma Chemicals Europe, S.L.U.

En 2025, la Comisión Sectorial de Química Fina realizó una reunión presencial en la fábrica de una de las empresas asociadas que, ciertamente, tuvo una gran acogida. Se ha visto que el interés y la participación es mucho mayor en reuniones presenciales que en las online, por lo que, de cara al futuro, vamos a intentar promocionar actividades face to face. Por otra parte, la Comisión sigue muy activa a través del grupo de WhatsApp: las dudas de los miembros que se transmiten por esta vía tienen respuesta en minutos u horas, lo cual es muy útil para temas novedosos o para la toma de decisiones como benchmarking. En 2025 se hicieron distintas consultas de temas como ATEX, telefonía, promoción de la salud, vitrinas de laboratorio, formación de carretilleros, tecnologías de digitalización, permisos de trabajo peligroso o temas de gestión medioambiental. También se informa, y a veces se analizan, los accidentes o incidentes graves que ocurren en el sector y han sido publicadas en distintos foros o medios de comunicación.





## **LABORATORIOS FARMACÉUTICOS DE LA ZONA ESTE**

**Ferrán Carpio**

Ferrer Internacional, SA

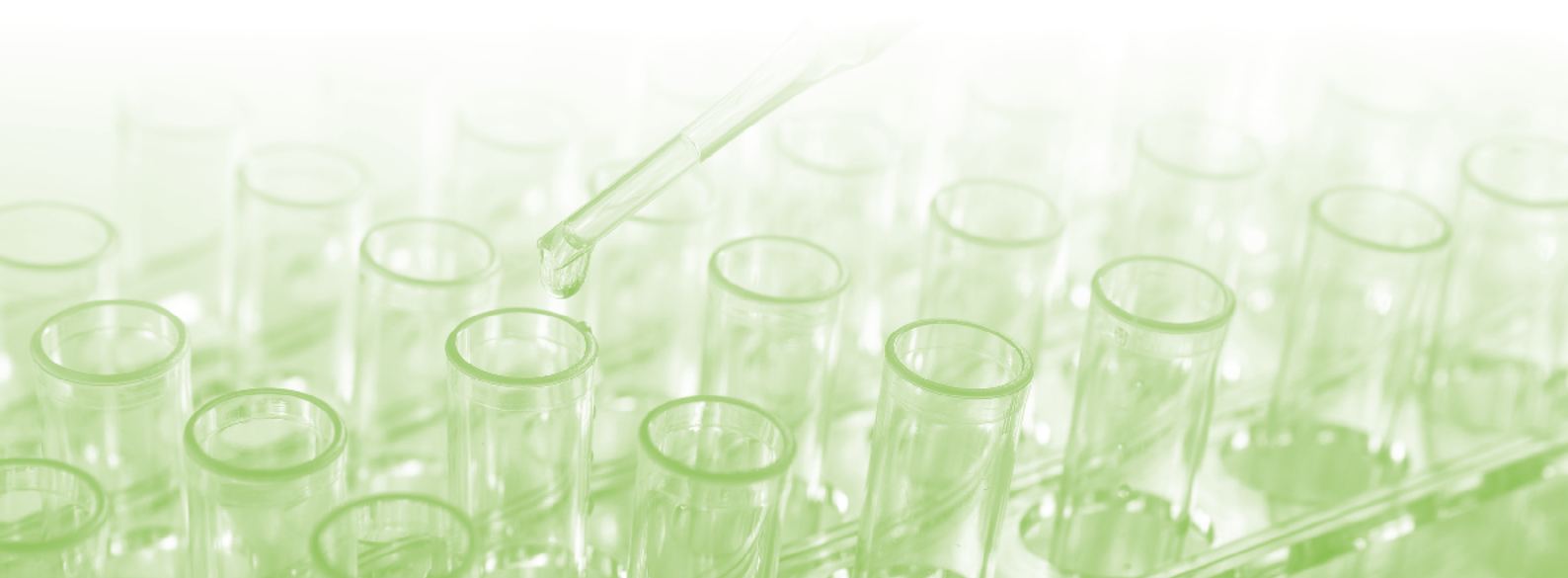
Durante el año 2025, la Comisión de Laboratorios Farmacéuticos de la Zona Este llevó a cabo tres reuniones de trabajo, dos presenciales y una vía Teams. El año estuvo marcado por un incremento de la complejidad normativa, digitalización de procesos preventivos, nuevas herramientas ergonómicas y psicosociales, y la necesidad de reforzar los planes de emergencia ante fenómenos meteorológicos extremos y cortes eléctricos.

Accidentes y lecciones aprendidas: Se analizaron incidentes relevantes, incluidos accidentes con protección ocular pese al uso adecuado de gafas, atrapamientos con transpaletas que evidenciaron la necesidad de revisar la altura de la puntera del calzado de seguridad, y un accidente químico con ácido tricloroacético (TCA) cuya reacción violenta fue controlada eficazmente gracias al uso de Diphoterine. También se destacaron iniciativas de formación en realidad virtual desarrolladas por Asepeyo para mejorar el uso correcto de EPIs.

Emergencias y continuidad operativa: Tras la DANA de Valencia, se reforzó la necesidad de incluir el riesgo de inundaciones en los planes de emergencia. Se revisaron diferentes sistemas de recuento en evacuaciones, desde controles de acceso DORLET hasta geolocalización en tiempo real mediante Airbox. Varias plantas informaron de apagones eléctricos que requirieron la creación de comités de crisis y anexos específicos en los planes de emergencia. Se planteó también la revisión normativa del equipo de segunda intervención.

Equipos de trabajo y seguridad industrial: Se analizaron las obligaciones del RD 1215/1997, especialmente su Anexo I. Varias empresas gestionan internamente la evaluación de equipos, mientras otras optan por consultorías externas. Se revisó el uso de quasi-máquinas sin marcado CE y la intervención de SGS en caso de modificaciones sustanciales. También se discutió la aplicación del RD a equipos como compactadores industriales.

Higiene industrial: Se detectó un aumento del uso de sustancias categoría 3B y la carencia de métodos cualitativos homologados. Se compartieron estudios de GESEME, SGS y consultores independientes. Asimismo, se revisaron los protocolos por calor extremo, incluyendo paradas por encima de 27°C, y se aplicaron novedades normativas como el RD 612/2024 sobre reprotoxicos y el RD 1029/2022 sobre exposición a radón.





## LABORATORIOS FARMACÉUTICOS DE LA ZONA CENTRO

**Antonio Muñoz**  
Laboratorios Lilly, SAU

En 2025, la Comisión de Laboratorios Farmacéuticos de la Zona Centro ha llevado a cabo tres reuniones online en las que la media de asistencia ha rondado el 50%. Como siempre, los temas a tratar han surgido de las sugerencias de los propios miembros de la Comisión y hemos tenido la oportunidad de analizar cuestiones relativas a temas muy diversos. Toda reunión comienza con la puesta en común de posibles accidentes o incidentes que han tenido lugar en las empresas que componen el grupo, siendo fiel al objetivo primario de COASHiq para reducir y eliminar la siniestralidad.

Los temas tratados fueron muy variados, pudiendo resumirse en las dificultades en la gestión de fichas de seguridad en plantas multi-API, proponiendo la externalización como solución. Se discutieron riesgos y procedimientos en la limpieza de canalizaciones y

excipientes, así como medidas preventivas y gestión ergonómica del ruido en tareas de compresión y recintos estériles.

Se compartieron referencias de plataformas CAE, experiencias sobre sanciones de tráfico en redes comerciales y prácticas de formación en equipos de manutención. Experiencias en la gestión de residuos biosanitarios. Manejo del riesgo de incendio en mangueras de PVC, dificultades para cumplir la normativa RITE y el uso de 'sobreatas' para productos cancerígenos y mejoras en la limpieza de bombos de laqueado.



**ENERGÍA**  
**Marta Fernández**  
EXOLUM

La renovada Comisión de la Energía retomó sus reuniones periódicas en 2025, celebrando una reunión a final de año y avanzando en una agenda técnica marcada por la gestión de sustancias CMR, la transición a espumógenos libres de flúor y los retos emergentes en movilidad eléctrica.

Las empresas participantes —Repsol, BP, Petronor, Asesa, MOEVE y Exolum— compartieron enfoques comunes para armonizar criterios regulatorios, actualizar el PAMER y reforzar la seguridad en operaciones críticas como los trabajos en caliente en cubetos y las nuevas infraestructuras de carga eléctrica.

Destacó la decisión de promover un webinar especializado sobre CMR así como el consenso en renombrar la Comisión, ya que adopta una identidad más transversal alineada con los nuevos vectores energéticos. La sesión concluyó con un paquete de acciones inmediatas y el compromiso de mantener al menos dos reuniones anuales para impulsar la mejora continua y la puesta en común de mejores prácticas en el sector.

# COMISIONES TERRITORIALES



## SANT CELONI

Xavier Garcia

Givaudan Ibérica, SA

La Comisión Territorial de Sant Celoni realizó un total de 4 reuniones a lo largo de 2025 con un porcentaje de asistencia que rondó el 75%. Estos encuentros se realizaron en las sedes de Arkema Química y Givaudan Ibérica. Tradicionalmente, las reuniones de esta Comisión, siempre guardan un apartado destinado al análisis y experiencia sobre accidentes e incidentes ocurridos en el periodo. También tratamos siempre de contar con organismos que inciden en la actividad técnica de las empresas adscritas a la Comisión y en este sentido, durante 2025, hemos traído a la mesa temas como problemas derivados del sistema de Protección

Civil para colgar planes de autoprotección, guantes biodegradables, legislación de envases de plástico e instalación de placas fotovoltaicas en zonas ATEX, entre otros. También hemos contado con la colaboración del nuevo Jefe del Parque de Bomberos de Sant Celoni, Pedro Valle, en uno de nuestros encuentros. Desde aquí, nuestro agradecimiento.

Por último, cabe destacar que hemos seguido trabajando para organizar una reunión anual conjunta con la Comisión Territorial de Girona.



## GIRONA

David Fernández

Enplater, SA

En 2025 se han realizado hemos llevado a cabo dos reuniones. La primera fue presencial conjuntamente con los miembros de la CT de Sant Celoni, donde tuvimos la oportunidad de comentar bastantes incidentes y accidentes por parte de todos los asistentes en la reunión. También tuvimos la oportunidad de realizar una visita a las instalaciones de GIVAUDAN Ibérica.

En la segunda reunión también pusimos sobre la mesa el análisis de distintos accidente e incidentes y trabajamos sobre consultas varias por parte de los participantes en la reunión y consultas varias proveedores de servicios de consultoría, formación y concienciación de temas muy específicos como responsabilidad penal y juicios.



## CATALUÑA ZONA CENTRO

**Olga Ferrer**

Kao Corporation, SA

Las reuniones del comité se estructuran de la misma manera, con una parte inicial dedicada a revisar novedades legislativas y a responder consultas, y una segunda parte dedicada monográficamente a un tema de interés, en algunas ocasiones con la participación de personas expertas en el mismo.

Entre las principales novedades legislativas tratadas, destacan:

- Modificación LPRL y RD 39/1997.
- RD 612/2024 incorporación de reprotóxicos.
- Reglamento 1230/2023 de máquinas.
- Guía de actuación inspectora. Fenómenos meteorológicos adversos.
- RD 214/2025 (registro huella de carbono);
- Reglamento 40/2025 (envases y residuos).
- Instrucciones técnicas de Protección Civil (Cat).
- Propuesta 2026 de valores límite de exposición (VLA/VLB).

Entre las consultas efectuadas por los asistentes, destacan las relacionadas con:

- Consumo de sustancias en el entorno laboral. Gestión práctica.
- Problemática de los PFAS en espumógenos.
- Cargadores de vehículos.
- Aplicación del RD 612/2024 (tiempos de aseo para expuestos a CMR).
- Gestión de la vigilancia de la salud, adaptación de puestos para embarazadas.
- Uso de smartwatches.

Los temas que se han tratado de forma monográfica, bien sea con la participación de una persona referente en el tema o bien, en formato interno de Workshop, han sido los siguientes:

- Prevención del riesgo eléctrico (Josep Vilaró, formador PRL CPFCAT).
- HOP Desempeño Humano y Organizacional, enfoque en contexto, causas sistémicas del comportamiento, implantación y casos prácticos (Carlos Gracia de Givaudan).
- ALLETRUST Programa de liderazgo para comportamientos seguros — enfoque emocional (Javier Núñez de THROUGHSAFETY (ZUIZA)
- Workshop: Accidentes relevantes en nuestras empresas y medidas aplicadas.

Cabe destacar que una de las reuniones se llevó a cabo en el Hospital Asepeyo en Sant Cugat, donde pudimos participar en diferentes talleres que nos organizaron a medida, como, por ejemplo, VR (evacuación; salud mental), higiene industrial (sensores y visualización en tiempo real), ergonomía (exo esqueletos y software de modelado) y taller de ruido (ensayos de atenuación).



# ASAMBLEAS-JORNADAS TÉCNICAS

En 2025, COASHIQ programó tres Asambleas que, además del contenido asambleario propio de la Asociación, contó con contenido técnico adaptado a las necesidades que nuestros técnicos fueron manifestando a la Secretaría General a lo largo del año.

Destacamos el contenido técnico abordado en cada una de ellas:

## 118ª AJT. HOTEL SILKEN REINO DE ARAGÓN - ZARAGOZA

- **La industria química y retos en la vigilancia del suelo. Gestión de riesgos y pasivos ambientales.** ADIEGO HERMANOS.
- **Mesa redonda: Consumo de sustancias en el entorno laboral. Visión jurídica y práctica desde la óptica de la PRL.** MIER -GIRALT y CPL.
- **Problemática de los PFAS en espumógenos.** ARCADIS.
- **Cargadores de Vehículos en la Industria Química: Retos, Riesgos y Soluciones.** GEP Group.



**119ª AJT.**  
**EUROSTARS HOTEL REAL - SANTANDER**

- **Mesa redonda: Investigación de accidentes. La causa raíz es siempre la cultura.** DEKRA.
- **Inteligencia Artificial (IA) aplicada a la prevención de riesgos laborales en el sector químico.** CD4Business.
- **Cultura en Seguridad: Del Checklist al Liderazgo y Equipos Comprometidos.** Cultura en clave.
- **Cómo cumplir con el Real Decreto 1055/2022: luces y sombras.** Asecorp.



**120ª AJT.  
HOTEL ABBA - BURGOS**

- **MESA REDONDA: Sostenibilidad que crea valor: estrategia, circularidad y resultados medibles en la industria química.** ARCADIS, YERAY ASENSIO, GEMMA FALCÓ, MOEVE ADIEGO HERMANOS y HENKEL IBÉRICA.
- **El poder de la influencia directiva en la prevención de accidentes. Cómo potenciar tus fortalezas y mejorar tus debilidades a partir de un sencillo test de estilo de influencia en liderazgo.** OLGA VELA.
- **Accidente en la descarga de Hipoclorito sódico.** ADIEGO HERMANOS.
- **Zero peninsular. Análisis y resultados.** Comisión Técnica de Accidentes.



# FORMACIÓN

La formación que impulsa COASHIQ se concibe como un servicio directo al asociado, orientado a dar respuesta a necesidades reales del sector. A partir de la identificación de intereses comunes, se programan cursos técnicos específicos y de alto valor, seleccionados con criterio práctico y alineados con la actividad de las empresas. COASHIQ no actúa como centro de formación, sino como facilitador que canaliza contenidos especializados y relevantes para sus asociados con precios muy por debajo del mercado.

En 2025, hemos trabajado para diseñar y programar, en colaboración con Asecorp, y con una gran acogida por parte de nuestros asociados los siguientes cursos:

## ALMACENAMIENTO DE PRODUCTOS QUÍMICOS. CLAVES PARA COMPRENDER Y CUMPLIR EL RD 656/2017



## CURSO DE ESPECIALIZACIÓN DE CUMPLIMIENTO LEGAL EN MATERIA PREVENTIVA DENTRO DE LA INDUSTRIA QUÍMICA Y AFINES



# VISITAS PROFESIONALES

Desde COASHIQ hemos intentado mantener una línea activa de visitas técnicas a distintas plantas químicas asociadas, con el objetivo de conocer de primera mano cómo otras organizaciones abordan la gestión de la seguridad y la operativa industrial en los temas que competen. Estas visitas no solo permiten contrastar enfoques y procedimientos, sino que constituyen un espacio de aprendizaje en el que se identifican buenas prácticas, soluciones innovadoras y metodologías aplicadas que, en muchos casos, pueden ser transferibles o adaptables a otras realidades empresariales del sector.

Más allá del intercambio técnico, se refuerza la colaboración entre empresas y se fomenta una visión compartida de los retos en materia de seguridad. La observación directa de procesos, la interacción con los equipos anfitriones y el análisis de casos reales aportan un enfoque complementario al trabajo desarrollado en el seno de las Comisiones, enriqueciendo así el acervo técnico de COASHIQ.

En 2025, tuvimos la oportunidad de visitar:

## ADISSEO ESPAÑA (BURGOS)



## BIRLA CARBON SPAIN (SANTANDER)



# DESAYUNO – COLOQUIO “SEGURIDAD LABORAL-360. PREVENCIÓN, INNOVACIÓN Y BIENESTAR”

COASHIQ tuvo la oportunidad de participar en la Mesa Redonda: Tecnología, Equipos y Nuevos retos en Seguridad Laboral enmarcado dentro del desayuno-coloquio programado por el Joly y MOEVE.



# INFORMES ESTADÍSTICOS DE ACCIDENTALIDAD

En cuanto a comentarios sobre las estadísticas de accidentes obtenidas en el año 2025, quiero notificar una bajada importante en el cumplimiento del envío de datos del orden de 15 puntos porcentuales con respecto al año anterior, manteniendo los valores de accidentabilidad en datos similares a 2024. Nos crea la duda de saber si hubiéramos recibido más datos de empresas que no han participado si estos valores habrían evolucionado a mayores absolutos de IF e IG.

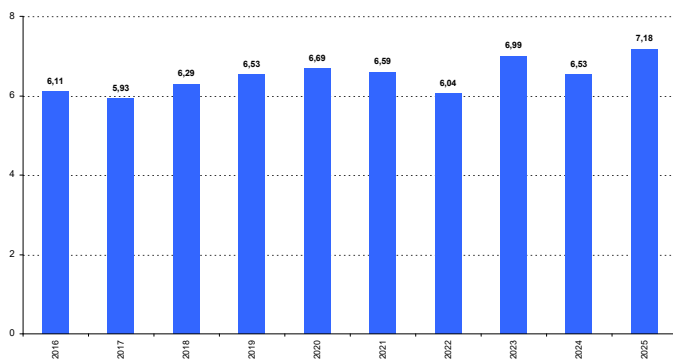
El dato relevante al respecto de la clasificación según el tipo de trabajo que se estaba realizando en el momento de sufrir el accidente tanto en los categorizados como ‘sin baja’ como en los ‘con baja’ es la causa ‘mecánica’ pero estamos detectando incrementos importantes relacionados con productos químicos, ergonomía y tropezones/resbalones. El factor de ergonomía, como ya he anunciado en varias ocasiones anteriores, va a ser la referencia “estrella” en Seguridad y prevención.

La línea que está siguiendo esta Comisión de Accidentes es la de potenciar la presentación de accidentes en las Asambleas, acción que creemos muy positiva y que permite extrapolar situaciones externas hacia entornos internos con desarrollo y enfoque común.

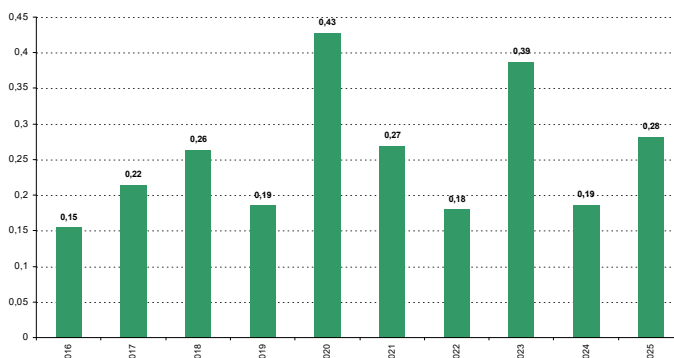
También la Comisión está trabajando en obtener una fórmula con criterios válidos de clasificación de derrames para poder ser presentada a la aprobación de los asociados y ser incorporada a los resúmenes estadísticos anuales. Para el año 2026 queda establecido el IF Objetivo en 6,54 partiendo de la base del obtenido en 2025 con valor 7,18.

**Saturnino Mur**, Coordinador de Accidentes y Respuesta ante emergencias.

## EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL ÍNDICE DE FRECUENCIA



## EVOLUCIÓN HISTÓRICA DE ÍNDICE DE GRAVEDAD



# PREMIOS COASHIQ A LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD

## DIPLOMA DE FELICITACIÓN POR MAYOR REDUCCIÓN EN SU ÍNDICE DE FRECUENCIA

- ANDRES PINTALUBA, SA
- ASUTEX - APLICACIÓN Y SUMINISTRO
- BIOIBÉRICA, SAU
- DUKE CHEM, SA
- GRUPO SIEGFRIED
- INKE, SA
- LABORATORIOS SALVAT, SA
- PINTURAS HEMPEL, SAU
- REPSOL PETROLEO, SA (A CORUÑA)
- TEXTILES, SAU

## DIPLOMA POR I.F=0

- 3M ESPAÑA, SA
- ADISSEO ESPAÑA, SA
- AGC PHARMA CHEMICALS EUROPE, S.L.U.
- ASFALTOS ESPAÑOLES, SA (ASESA)
- AUXQUIMIA, SAU
- BASELL POLIOLEFINAS IBÉRICA, SL
- CARGILL, SLU
- CIN VALENTINE, SAU
- ECOLOGIA QUÍMICA, SA
- ESTEVE PHARMACEUTICALS, SA - TORRE ESTEVE
- INDORAMA VENTURES QUÍMICA, SL
- MERCK SHARP & DOHME ANIMAL HEALTH, SL
- MOEVE - REFINERÍA LA RÁBIDA
- MOEVE CHEMICALS - PUENTE MAYORGA
- NALCO ESPAÑOLA MANUFACTURING, SLU
- QUÍMICA DEL CINCA, SL
- REPSOL PETRÓLEO, SA (PUERTOLLANO)
- REPSOL PETRÓLEO, SA (TARRAGONA)
- SARPI IBÉRICA, SLU
- VWR INTERNATIONAL EUROLAB, SL

## PLACA POR I.F. = 0 DURANTE, AL MENOS, 3 AÑOS CONSECUTIVOS

- ARKEMA QUÍMICA, SAU
- BIRLA CARBON SPAIN, SLU
- BP ENERGÍA ESPAÑA, SAU - REF. CASTELLÓN
- EVONIK ESPAÑA Y PORTUGAL, SA
- DOW CHEMICAL IBÉRICA, SL
- EVONIK ESPAÑA Y PORTUGAL, SA
- HUNTSMAN ADVANCED MATERIALS SPAIN, SL
- INFAR, SA
- LUBRIZOL ADVANCED MATERIALS SPAIN, SL - SAN CUGAT DEL VALLÉS
- MOEVE - REFINERÍA SANTA CRUZ DE TENERIFE
- TRANSFORMADORA DE ETILENO, AIE



# PREMIOS COASHIQ A LA SOSTENIBILIDAD

## 1<sup>ER</sup> PREMIO

MOEVE CHEMICALS - PUENTE DE MAYORGA

## 2<sup>º</sup> PREMIO

GRUPO ESTEVE

## 1<sup>ER</sup> FINALISTA

HENKEL IBÉRICA

## 2<sup>º</sup> FINALISTA

ADIEGO HERMANOS



## DESDE MOEVE

La primera edición de los Premios COASHIQ de Sostenibilidad ha supuesto un antes y un después para nuestro sector, pero especialmente para quienes vivimos la sostenibilidad no como una obligación, sino como una forma de entender la industria. Para mí, haber formado parte de esta convocatoria inaugural y ver cómo **Moeve Chemicals – Puente Mayorga** obtenía el **Primer Premio** ha sido una de las mayores satisfacciones de los últimos años.

Este reconocimiento es especial precisamente porque es la primera vez que **COASHIQ** decide crear unos premios orientados exclusivamente a la sostenibilidad.

Esto significa que el sector ha dado un paso maduro y necesario: reconocer que seguridad, salud y sostenibilidad ya no son conceptos independientes, sino elementos inseparables en la evolución de la industria química. Que nuestro proyecto haya sido valorado en este nuevo marco aporta un orgullo añadido, porque demuestra que la dirección en la que llevamos años trabajando es la correcta.

Cuando anunciaron el galardón, lo primero que pensé fue en todo el esfuerzo colectivo que hay detrás. En Puente Mayorga hemos integrado la sostenibilidad como un eje transversal en nuestra toma de decisiones, en la forma de operar y en cómo abordamos los retos cotidianos. No se trata de grandes discursos, sino de acciones constantes: reducir impactos, optimizar consumos, innovar en nuestros procesos y, sobre todo, mantener siempre a las personas en el centro. Que el jurado haya reconocido esta visión me reafirma en algo que siempre he creído: la sostenibilidad no es un destino, es una cultura.

Además, recibir este premio en la edición inaugural tiene un significado simbólico enorme. Marca un punto de referencia para las futuras convocatorias y nos sitúa como un ejemplo dentro de COASHIQ, algo que nos compromete aún más a seguir mejorando. No es solo un logro; es también una responsabilidad, un impulso para continuar liderando proyectos que demuestren que la industria química puede ser innovadora, segura y profundamente respetuosa con su entorno.

Mirando atrás, veo este premio como la confirmación de que la transformación sostenible que hemos impulsado en Puente Mayorga no solo es necesaria, sino reconocida y compartida por todo el sector. Y mirando hacia adelante, lo vivo como una motivación para seguir avanzando, para elevar aún más el listón y para continuar demostrando que la sostenibilidad es, sin duda, uno de los pilares más sólidos del futuro de Moeve.

Reconocer el trabajo del Grupo Esteve, Henkel Ibérica y Adiego Hermanos que fueron también reconocidos como finalistas, configurando así un cuadro de empresas comprometidas con el progreso sostenible del sector químico.

En agradecimiento a Silvia Nadal (Arcadis) y a Ana González, Directora del ICASST

**Armando Herrero**, MOEVE Chemicals Puente de Mayorga.



# DESDE TESORERÍA



**Carles Alonso**  
TDE, AIE

COASHIQ, asociación empresarial sin ánimo de lucro, se financia íntegramente mediante las cuotas anuales de las empresas asociadas, destinando la totalidad de sus ingresos al funcionamiento y desarrollo de la propia Asociación.

Durante 2025 se ha registrado un incremento de ingresos derivado de la puesta en marcha de acciones formativas en colaboración con terceros. Esta iniciativa responde a una demanda directa de los asociados, orientada a recibir formación específica en prevención de riesgos. Para ello, se ha contado con empresas especializadas y de acreditada experiencia, configurando programas “ad hoc” que, además de su valor técnico, han favorecido el intercambio entre profesionales de distintas compañías y el fortalecimiento de la red de contactos dentro de la Asociación.

Desde el punto de vista contable, los ingresos totales se han situado en torno a los 150.000 euros, resultado de la suma de las cuotas de los asociados y la actividad formativa. Las cuotas se han mantenido sin variación respecto a 2024, estableciéndose en función del número de trabajadores de cada empresa, en un rango entre 675 y 1.130 euros.

En cuanto a los gastos, el ejercicio 2025 presenta un comportamiento estable, incorporando únicamente el impacto asociado a la actividad formativa.

Desde Tesorería se continúa trabajando con un enfoque de sostenibilidad económica, garantizando la viabilidad de la Asociación y facilitando la puesta en marcha de iniciativas que impulsen la cultura preventiva entre los asociados.

Para 2026 se prevé un presupuesto similar al del ejercicio anterior, manteniendo las cuotas por tercer año consecutivo.



# ALTAS Y BAJAS DEL PERIODO 2025

En 2025 COASHIQ ha dado la bienvenida a las empresas: Adam Foods, SLU - Cataluña / La Piara, Adam Foods, SLU - Norte / Cuetara 1951, Adam Foods, SLU - Villarejo, Kinsy, SL, Quimica Sintentica/Insudpharma y, Lubrizol Montmeló.

Asimismo, causaron baja en la Asociación, fundamentalmente por una tendencia más restrictiva en los presupuestos: COTY Spain, Evonik, Famar Health, Oxiris Chemicals, MC Neil Iberica, Air Liquide, Y Wacker Leon.

Con todo, el listado estable de empresas asociadas en 2025 es el que sigue:

## A

3M España, SL  
 Abbot Laboratories, SA  
 Adam Foods, SLU - Cataluña/La Piara  
 Adam Foods, SLU - Norte/Cuetara 1951  
 Adam Foods, SLU - Villarejo  
 Adiego Hermanos, SA  
 Adiseo España, SA  
 AGC Pharma Chemicals Europe, S.L.U.  
 Akzo Nobel Coatings, SLU  
 Andres Pinaluba, SA  
 Antonio Puig, SA  
 Archroma Ibérica, SL  
 Arkema Química, SAU  
 Asfaltos Españoles (Asesa)  
 Atlantic Copper, SLU

## B

Basell Poliolefinas Iberica, SL  
 Basf Española, SL - Zona Cataluña  
 Basf Española, SL - Zona Centro  
 Bbraun Medical, SA  
 Beiersdorf Manufacturing Argenton, SL  
 Bioibérica, SAU  
 Biokit, S.A  
 Birla Carbon Spain SLU  
 Boehringer Ingelheim España, SA  
 Borax España, SA  
 BP Energía España, SAU  
 Brilen, SA  
 Budenheim Iberica, SLU

## D

Disa Holding Energético, SLU (Grupo Disa)  
 Dow Chemical Iberica, SL  
 Duke Chem, SA

## E

Ecología Química, SA  
 Elkem Siliconas España, SA  
 Enplater, SA (Envases Plásticos del Ter)  
 Esteve Healthcare, SL - Equipo Comercial  
 Esteve Healthcare, SL - Torre Esteve  
 Esteve Química, SA - Centro Caracas  
 Esteve Química, SA - Planta Banyeres del Penedés  
 Esteve Química, SA - Planta Celrá  
 Eurofragances, SLU  
 Exolum Corporation, S.A.

## F

Farmhispania, SA  
 Ferrer Internacional, SA  
 Flint Group Iberia, SL

## G

Givaudan Ibérica, SA  
 GlaxoSmithkline, SA  
 Grifols, SA  
 Grupo Siegfried

## H

HALEON - Smithkline Beecham, SA  
 Hebron, SA  
 Henkel Ibérica, SA  
 Huntsman Advanced Materials Spain, SL  
 Huurre Ibérica, SA

**I**

Ildorama Ventures Química SL  
 Indukern  
 Industrial Química Lasem, SAU  
 Industrias Farmacéuticas Almirall, SA  
 Industrias Químicas del Oxido de Etileno, SA (IQOXE)  
 Industrias Químicas del Valles, SA  
 Industrias Titan  
 Infar, SA  
 Inke, SA  
 Innospec Performance Chemicals Spain, S.L  
 Inovyn España, SL  
 Interquim, SA

**J**

Janssen Cilag, SA  
 Jotun Iberica, SA

**K**

Kao Corporation, SA  
 Kernn Pharma, SL  
 KLÜBER LUBRICATION GMBH S EN C  
 Kinsky, SL

**L**

Labiana Pharmaceuticals, SLU  
 Laboratorios Cinfa, SA  
 Laboratorios Espinos y Bofill, SA (LEBSA)  
 Laboratorios Hipra, SA  
 Laboratorios INIBSA, SA  
 Laboratorios Leon Farma (Grupo Chemo)  
 Laboratorios Lesvi, SL  
 Laboratorios Lilly, SAU  
 Laboratorios Medicamentos Internacionales, SA (Medinsa)  
 Laboratorios Menarini, SA  
 Laboratorios Reig Jofre, SA  
 Laboratorios Rubio, SA  
 Laboratorios Salvat, SA  
 Lacer, SA  
 Lípidos Santiga, SA  
 Lubrizol Advanced Materials Spain, S.L - Sant Cugat del Vallés  
 Lubrizol Montmeló  
 Lucta, SA

**M**

Medichem, SA  
 Menadiona, SL  
 Merck Sharp & Dohme Animal Health, SL (MSD-AH)  
 MERCK, SLU  
 Moehs Catalana, SL

**P**

Panreac Química, SLU  
 Petróleos del Norte, SA (PETRONOR)  
 Pharmamar, S.A.  
 Pinturas Hempel, SAU  
 Polynt Composites Spain, SL  
 Productos Concentrol, SA  
 Protein, SA

**Q**

Quimica del CINCA, SL  
 Quimica sintetica/Insudpharma

**R**

Ranke Química, SA  
 Receptora de Líquidos, SA (RELISA)  
 Recipharm Leganes, SLU  
 Recipharm Parets, SLU  
 Renolit Ibérica, SA  
 Repsol Butano, SA  
 Repsol Petróleo, SA  
 Repsol Petróleo, SA (Cartagena)  
 Repsol Petróleo, SA (Complejo Industrial A Coruña)  
 Repsol Petróleo, SA (Refinería Puertollano)  
 Repsol Petróleo, SA (Refinería Tarragona)  
 Repsol Petróleo, SA (Refinería Puertollano)  
 Repsol Petróleo, SA (Refinería Tarragona)  
 Roberlo, SA  
 Roche Farma, SA  
 Roche Diagnostics, SL  
 Rolabo, SL  
 Rovi Pharma Industrial Services, SAU

## S

SA Dabeer  
 SA Robama  
 Sanofi Aventis, S.A. - Centro Ind. De Riells  
 Sarpi Ibérica, SLU  
 SE Carburos Metálicos, SA  
 Sensient Technologies Essential Oils SLU  
 Shell España, SA  
 Stahl Ibérica, SL  
 Synthon Hispania, SL  
 Sinthesia

## T

Terminales Portuarias, SL (TEPSA)  
 THOR Especialidades, SA  
 Towa Pharmaceutical Europe, SL  
 Tradebe Gestión España, SL  
 Transformadora de Etileno, AIE  
 Trety, SAU

## U

Union Quimico Farmaceutica, SA (UQUIFA)  
 Urquima, SA

## V

Vandemoortele Barcelona, SA  
 Velcro Europe, SA  
 Vertex Bioenergy, SL  
 VWR International Eurolab, SL



# COASHIQ PARA SUS ASOCIADOS

## Alexis Pey - Stahl Ibérica



COASHIQ: una comunidad de conocimiento y compromiso

Mi experiencia como asociado de COASHIQ ha sido profundamente enriquecedora, tanto a nivel técnico como humano. Desde el inicio, he percibido que esta organización va más allá de ser un mero punto de encuentro sectorial: es una comunidad comprometida con el progreso, la seguridad y el bienestar en el entorno industrial.

Uno de los aspectos que más valoro es su capacidad para identificar con precisión los temas estratégicos que afectan a nuestras empresas. COASHIQ no solo detecta tendencias y desafíos relevantes, sino que los traduce en conocimiento experto, accesible y de gran utilidad práctica. Las jornadas técnicas, los grupos de trabajo y los materiales que se comparten reflejan un alto nivel de especialización y una clara orientación a aportar valor.

Además, COASHIQ ofrece un espacio de intercambio entre empresas con elevada afinidad en cuanto a cultura preventiva y retos operativos. Este entorno facilita el diálogo abierto, el aprendizaje compartido y la búsqueda conjunta de soluciones.

Todo esto no sería posible sin una elevada calidad humana en sus miembros. El contacto entre asociados se produce con cercanía, respeto y una voluntad genuina de ayudar. Existe una conexión inmediata, basada en la confianza y en el reconocimiento mutuo como parte de COASHIQ y el compromiso común con la seguridad.

## Mónica Sánchez - Boehringer Ingelheim España



Formar parte de COASHIQ, una asociación que, desde 1985, se ha consolidado como referente en la gestión de la Seguridad Industrial y la Salud Laboral en la industria química y sectores afines, ofrece un gran valor como organización y como profesional.

Nos permite integrarnos en una comunidad de técnicos comprometidos con el bienestar de los trabajadores, la seguridad de las instalaciones y la sostenibilidad medioambiental. Y nos sirve como punto de encuentro para compartir experiencias, conocimientos y buenas prácticas.

Uno de los mayores valores de la asociación es el espíritu de colaboración y compañerismo, podemos expresar dudas, inquietudes, preguntas y siempre encontramos respuesta y apoyo. Formar parte de COASHIQ nos da soporte en nuestro aprendizaje constante, la excelencia profesional y la mejora colectiva.

Agradezco a COASHIQ por contribuir, día a día, a que nuestro sector sea más seguro, innovador y sostenible.

# COASHIQ EN PRENSA

---

## **ENTREVISTA A ALEXIS PAY**

Revista FSL

[Haz click en la imagen para leer la entrevista](#)

## **ENTREVISTA COMPROMISO, SEGURIDAD Y SOSTENIBILIDAD**

Legalteca

[Haz click en la imagen para leer el artículo](#)

# ENTIDADES QUE HAN COLABORADO CON COASHIQ EN 2025



**(COASHIQ)<sup>+</sup>**