

(COASHIQ)⁺

2022

MEMORIA

ANUAL

de actividades



ÍNDICE

DESDE LA PRESIDENCIA.....	3
ORGANIGRAMA.....	4
COMISIONES DE TRABAJO.....	7
EMPRESAS ASOCIADAS.....	14
DESDE LA SECRETARÍA TÉCNICA.....	17
ASAMBLEAS-JORNADAS TÉCNICAS.....	18
INFORMES ESTADÍSTICOS DE ACCIDENTABILIDAD.....	21
DATOS CONTABLES.....	21
PREMIOS COASHIQ A LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD.....	23
OTRAS ACTIVIDADES.....	25
COASHIQ PARA SUS ASOCIADOS.....	26
PRENSA.....	30



@coashiq_oficial



coashiq



@COASHIQ

DESDE LA PRESIDENCIA



PRESIDENTE

Ángel Monzón

Si he de comenzar con un hecho notable, este es, sin duda, que en el año 2022 por fin volvimos a realizar Asambleas-Jornadas Técnicas presenciales.

En el mes de junio pudimos ir, con la primera de ellas, a la ciudad de Zaragoza, coincidiendo con la tradicional entrega de los Premios COASHIQ a la Gestión de la Seguridad. Por el ambiente vivido, creo que todos los asistentes teníamos muchas ganas de hablarnos cara a cara, después de unos años bastante duros para todos nosotros.

En octubre pudimos llevar la última Asamblea anual a Madrid, renovando los cargos de Presidencia y Secretaría Técnica, y procedimos a realizar la aprobación de los nuevos Estatutos de COASHIQ que se estudiaron minuciosamente para adaptarlos a la realidad actual de la Asociación.

Pudimos constatar que en ambos encuentros asistieron más delegados que en las celebradas de forma previa a la Covid-19.

Desde la Secretaría Técnica y siguiendo el plan estratégico marcado, durante 2022, se ha seguido dando más apoyo y seguimiento al funcionamiento de las Comisiones de Trabajo, siempre uno de los pilares básicos de nuestra Asociación.

También hemos crecido en colaboraciones con otras entidades, y hemos firmado nuevos convenios, pensando en el beneficio de los asociados, con la empresa Prevor y con Expoquimia, gracias a las gestiones realizadas desde el Soporte Técnico de COASHIQ.

Nuestras apariciones en prensa han sido notables. Hemos recibido una mayor solicitud de artículos técnicos y la presencia en medios de prensa específica del sector, se traduce en mayor visibilidad y posicionamiento de la Asociación. Fruto de ello, se ha observado un mayor flujo de incorporaciones a COASHIQ.

Como objetivo para los próximos años, consideramos de gran importancia darnos a conocer en zonas más amplias del mapa químico español. Desde la Junta Directiva de COASHIQ, ya estamos trabajando en este sentido.

Como ya comentamos el año pasado, COASHIQ tiene siempre que ser un foro abierto en que todos nosotros aportemos, desde nuestras posibilidades, toda la experiencia y conocimiento que tenemos. Este punto es nuestro fuerte como asociación: el gran nivel técnico que podéis ofrecer. Por este motivo os solicito toda ayuda y participación en los diferentes foros que disponemos porque desde la Comisión Permanente, os confirmo que seguimos igual de motivados para la mejora de COASHIQ en todas sus facetas.

¡MUCHAS GRACIAS A TODOS!

Ángel Monzón

ORGANIGRAMA

Presidente



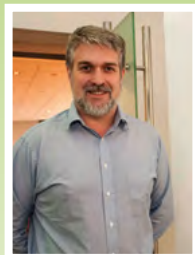
Ángel Monzón
Adiego Hermanos, SA

Vicepresidente



Paulino Garrido
Adiseo España, SA

Secretaría Técnica



Alexis Pey
Stahl Ibérica, SL

Tesorero



Carles Alonso
TDE, AIE



Vocal:
Eva Boix
Ferrer Internacional SA



Vocal:
Saturnino Mur
Duke Chem, SA



Vocal:
Jose Antonio Linares
Repsol Butano.



Vocal:
Marta Fernández
EXOLUM-CLH

ORGANIGRAMA

Junta Directiva

Comisiones Técnicas

**ACCIDENTES,
SEGURIDAD
INDUSTRIAL Y
RESPUESTA ANTE
EMERGENCIAS**



Coordinador:
Saturnino Mur
Duke Chem, SA



Suplente:
Alexis Pey
Stahl Ibérica, SL

**COMISIONES
TÉCNICAS
COORDINADAS
DESDE SOPORTE
TÉCNICO**



Mediambiente, ciberseguridad y PRL
Jordi Jansa

Comisiones Sectoriales

**LABORATORIOS
FARMACÉUTICOS
ZONA ESTE**



Coordinadora:
Eva Boix
Ferrer Internacional S.A.



Suplente:
Jordi Serrano
Nuocor Health

**LABORATORIOS
FARMACÉUTICOS
ZONA CENTRO**



Coordinador:
Antonio Muñoz
Laboratorios Lilly, SA



Suplente:
Noelia Troncoso
Abbot Laboratories, SA

PETRÓLEO



Coordinadora:
Natalia Martínez
Repsol Petróleo, SA



Suplente:
David Sanchez
*Cepsa, Refinería
Gibraltar-San Roque*

QUÍMICA FINA



Coordinador:
Daniel Ibor
*AGC Pharma Chemicals
Europe, S.L.U.*



Suplente:
Saturnino Mur
Duke Chem, SA

QUÍMICA GENERAL



Coordinadora:
Olga Ferrer
Kao Corporación, SA



Suplente:
Por designar

ORGANIGRAMA

Junta Directiva

Comisiones Territoriales

BARCELONA



Coordinador:
Yolanda González
Laboratorios Ordesa



Suplente:
Andrea Izquierdo
Laboratorios Ordesa

GERONA



Coordinador:
David Fernández
Enplater, SA



Suplente:
Por designar

SANT CELONI



Coordinador:
Xavier Garcia
Givaudan Ibérica, SA



Suplente:
Carme Matias
Oxiris Chemicals, SA

ARAGÓN-NAVARRA



Coordinador:
Angel Monzón
Adiego Hermanos, SA



Suplente:
Por designar



COMISIONES DE TRABAJO

Comisiones Técnicas



ACCIDENTES, SEGURIDAD INDUSTRIAL Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS

Saturnino Mur

Este año 2022 creo poder confirmar que, de cara a 2023, vamos a aligerar peso en la denominación de la Comisión, ya que la sección de Seguridad Industrial va a cobrar protagonismo con la creación de una Comisión creada ad hoc a la que, por supuesto, apoyaremos en su nueva andadura

En la Comisión queremos poner en valor la entrega de los datos de accidentabilidad para el posterior uso y análisis de nuestros asociados. Y también estamos trabajando para que las empresas en general mejoren el porcentaje de participación, que en estos momentos sobrepasa el 80% y que pueda alcanzarse el valor de 100% o más próximo a él en próximas redacciones.

Una reunión realizada de manera telemática ha sido por toda la ocasión de poder vernos este período, con una buena participación que ya ronda la docena de empresas, aunque lejos de las 35 que actualmente forman la Comisión.

Las líneas de acción que estamos llevando a cabo mantienen por un lado el tratamiento de los datos tal y como los hemos manejado hasta ahora y para próximos períodos trabajar con datos referentes a derrames e incidentes medioambientales y también mejorar la estadística de enfermedades profesionales de las que reportamos el número, pero no el tipo o referencia de por qué están ocurriendo.

Por otra parte, nos gustaría que en las asambleas volviéramos a tener presentaciones de buenas prácticas o evaluación de accidentes ocurridos con su análisis posterior pormenorizado. Sabemos que resulta difícil presentar y compartir datos que, en la mayoría de los casos, hayan sido declarados confidenciales por las propias empresas y que también el público receptor está formado por verdaderos expertos en Prevención, lo que dificulta de una manera importante la presentación de los hechos. Volvamos a lograr que en cada reunión asamblearia podamos debatir, sin críticas ni condicionantes, de situaciones acaecidas en el ámbito de nuestro alcance.



MEDIO AMBIENTE

Jordi Jansá

2022 ha sido el año de la consolidación de la Comisión de Medio Ambiente con un total de 3 reuniones anuales y un promedio de unos 21 asistentes por sesión, son datos que nos deben llenar de satisfacción.

Se mantiene la representación multisectorial de la Comisión y una distribución de empresas por todo el territorio nacional; un dato realmente significativo y un reto importante en la organización del grupo, dado que en España las competencias sobre el Medio Ambiente están transferidas a las comunidades autónomas, por lo que mantener un interés de ámbito nacional es un gran mérito.

Quisiera agradecer a Sílvia Nadal (Arcadis) el apoyo que nos han dado ofreciéndonos un resumen de la nueva BREF sobre emisiones industriales y las diferentes tecnologías para su tratamiento.

Finalmente, dedicar un agradecimiento muy especial al equipo de Alenta Medio Ambiente y, concretamente a Ricardo Génova (Director General) y José Lluch (Consultor) por el soporte que nos han ofrecido en cada una de las reuniones.

Como retos importantes para 2023, dar un mayor protagonismo a la sostenibilidad ya sea en forma de jornadas dedicadas y/o webinars distribuidos a lo largo del año con una temática muy específica en este ámbito.

COMISIONES DE TRABAJO

Comisiones Técnicas



CIBERSEGURIDAD

Jordi Jansá

En 2022 hemos dado la bienvenida a la recién creada Comisión de Ciberseguridad que tiene como objetivo acercar este aspecto tan importante hoy en día para toda empresa a los responsables y técnicos de HSE de nuestros asociados. Por desgracia, cada vez son más numerosas las noticias que aparecen en los medios de comunicación sobre ciberataques sufridos por todo tipo de empresas y organizaciones, sea cual sea su tamaño y sector. Una realidad que desde la Secretaría Técnica consideramos que no podemos ignorar y que se ha decidido afrontar mediante la creación de este nuevo grupo de trabajo.

Nos queda aún mucho camino por recorrer, se han realizado un total de 3 reuniones con un promedio de asistencia de unas 4 – 6 empresas, y es un tema que aún se delega absolutamente en el departamento de IT de la compañía.

Gracias al apoyo de Dekra, podemos ver en cada reunión diferentes normas internacionales para afrontar esta problemática, así como la estrategia seguida por sectores industriales donde ya cuentan con trayectoria de investigación en este campo.

De cara a 2023, los retos deberían ser la consolidación del grupo y la presencia en una de las Asambleas para exponer el trabajo realizado hasta la fecha.

Si bien son objetivos modestos, los consideramos necesarios (la consolidación y mayor presencia) antes de afrontar retos de mayor envergadura de cara a 2024.

En la Secretaría Técnica estamos satisfechos con el proyecto, ya que hemos podido ofrecer contenido y material de utilidad para aquellas empresas que asisten de forma habitual.



PRL

Jordi Jansá

2022 debía de ser el año de la recuperación de nuestra Comisión Técnica de PRL, no obstante, por causas ajenas a la Asociación no hemos podido realizar reuniones de trabajo efectivas más allá de la de presentación.

Será en 2023 donde deberemos centrarnos en recuperar la actividad normal de la Comisión y consolidar los objetivos marcados al inicio, que no son otros que dar continuidad a los trabajos realizados en cultura preventiva, liderazgo, comportamientos seguros, etc.

Esta Comisión siempre ha sido considerada como un grupo clave para COASHIQ y debemos de dedicar todos nuestros esfuerzos a que consiga el protagonismo que se merece para aportar un valor diferencial para el asociado.



COMISIONES DE TRABAJO

Comisiones Sectoriales



LABORATORIOS FARMACÉUTICOS ZONA CENTRO

Antonio Muñoz

La Comisión de Laboratorios Farmacéuticos de la Zona Centro, en 2022, ha estado formada por 15 empresas.

Las reuniones de esta Comisión, tres a lo largo de 2022, se han seguido manteniendo de manera virtual u online; si bien la situación motivada por el Covid-19 habría permitido tener reuniones físicas; la utilización de las tecnologías favorece la asistencia a las reuniones, por una gran mayoría, evitando tener que invertir tiempo en el transporte, así como los gastos derivados de dicha asistencia. Cabe decir que la decisión adoptada para mantener las reuniones en este formato fue consensuada entre las distintas organizaciones.

Todas las reuniones mantienen como punto fijo el comentar la siniestralidad acontecida en las empresas; principal objetivo de COASHIQ. Compartir dicha información permite disponer de importantes puntos de aprendizaje de las situaciones ocurridas.

De igual modo, han continuado con gran relevancia los temas centrados en teletrabajo, situación que ya se ha incorporado en las empresas como una nueva forma de organización y que supone un esfuerzo en reorganizar los protocolos, principalmente de emergencias, al disminuir

el número de personas dedicadas a estas funciones o no, por no estar presentes de manera cotidiana en las instalaciones.

Un aspecto relevante en este año ha sido el trabajo en altura y las condiciones de seguridad en los almacenes, donde las distintas empresas han compartido sus experiencias y sus prácticas.

Un aspecto emergente en la segunda parte del año ha sido el medioambiental por la nueva ley de residuos y del plástico con toda la repercusión que tiene para las empresas de esta comisión y que mantendrá una especial significancia en el año próximo.

Se dan en ocasiones conversaciones telefónicas o contactos vía e-mail, entre los miembros de la Comisión para intercambiar opiniones, consultar dudas, búsqueda de soluciones y proveedores de servicios y productos.

El intercambio de información es fluido, se respetan en todo momento los estatutos de COASHIQ, los criterios de privacidad y las reglas sobre cumplimiento de las Leyes de la Competencia. Ninguna empresa ha mostrado incumplimiento sobre estos requerimientos.



QUÍMICA FINA

Daniel Ibor

El año 2022 ha sido el año de la desaceleración pandémica, evento que sin duda ha marcado la agenda social de los últimos años.

En la Comisión de Química Fina nos hemos reunido en dos ocasiones, con una participación media de doce delegados por reunión. Fuera de las reuniones calendarizadas, se mantiene una alta actividad a través de mails de grupo o consultas rápidas por Whatsapp.

Estamos convencidos que la riqueza de COASHIQ es el networking. Tener personas con retos en sus fábricas similares a los tuyos es la base para poder buscar soluciones a problemas comunes. Eso, junto con un clima de confianza mutua y el concepto "hoy por ti, mañana por mí" nos permite avanzar más rápido en el camino de tener fábricas cada vez más seguras, saludables y sostenibles.

La pandemia ha generado un reto: cómo mantenemos estas relaciones cercanas a pesar de que, cuando nos vemos, es siempre a distancia.

Uno de los objetivos para 2023 está siendo retorno a la normalidad de reuniones presenciales. Tanto en Asambleas como en reuniones de la Comisión. Sin duda este contacto personal nos volverá a empujar con fuerza en el fortalecimiento y consolidación de estos nuestros grupos de Profesionales de la Seguridad, Prevención y Medio Ambiente.

COMISIONES DE TRABAJO

Comisiones Sectoriales



LABORATORIOS FARMACÉUTICOS **ZONA ESTE**

Eva Boix

El año 2022 empezó aún marcado por las restricciones derivadas de la COVID. No ha sido el tema estrella, como en los 2 años anteriores, pero durante el primer semestre todavía ha seguido estando presente en los puntos a tratar en el Orden del Día de las reuniones. De hecho, los encuentros de la Comisión de Laboratorios Farmacéuticos de la Zona Este se han llevado a cabo, este año también, a través de plataformas digitales.

Empezamos 2022 con las medidas de protección ante el virus muy presentes en la mayoría de las empresas y con restricciones en aforos y desplazamientos, y lo hemos acabado con una prácticamente plena normalidad. Sin embargo, parece que algunas de las formas de trabajar que se derivaron de la pandemia han venido para quedarse.

En tres ocasiones nos hemos reunido, todas virtualmente, con una participación considerablemente significativa, que nos ha permitido compartir otras inquietudes.

Una muestra de que la situación pandémica se ha ido diluyendo a lo largo de este ejercicio es que durante el año 2021 nos focalizamos en repensar cómo organizar los planes de emergencias, y este año hemos vuelto a compartir las experiencias de los simulacros con la complejidad añadida del teletrabajo.

Pero seguimos, además, con los temas de siempre, compartiendo conocimiento y experiencias en relación con exposición a APIs, disquisiciones sobre uso de EPIs, gestión de la adecuación de equipos, ATEX, nuevas formas de hacer formación, análisis de incidentes, cultura preventiva, etc.

Ahora bien, temas como el bienestar laboral, la desconexión digital, la salud mental y los riesgos psicosociales, han tomado relevancia en el día a día de las empresas asociadas. Este enfoque de lo que se entiende por Salud Laboral está siendo clave para entender la evolución de la mejora de las condiciones de trabajo y de la cultura preventiva.

Ya es habitual encontrar muchas organizaciones que tienen integrada en su área de HS o HSE el concepto de Wellbeing o Empresa Saludable.

La primera reunión de 2023 ya será presencial y, a pesar de las bondades de los encuentros en la nube... ¡ya hay ganas de volverse a encontrar!



PETRÓLEO

Natalia Martínez

En 2022, la Comisión de Petróleo programó una reunión por Teams en el mes de diciembre en la que, contando con la asistencia de BP, CEPSA, Exolum, ASES y REPSOL, se trabajó sobre la revisión de resultados de espumógenos teniendo en cuenta el actual mercado, y seguimiento del PAMER.

Durante el encuentro se revisaron las actuaciones motivadas por el Reglamento (UE) 2019/1021 y los posibles cambios, con los borradores de reglamentos por parte de la ECHA respecto a los PFHxA y PFAS.

También se comentaron actuaciones en la revisión de los espumógenos fluorados y no fluorados, así como la realización de la valoración técnica de espumas fluoradas y no fluoradas respecto a la EN-1568:2019. Por otra parte, se mostraron tácticas en el protocolo de pruebas de las espumas, así como el chequeo y resultados de algunas de ellas. Finalmente se comentaron los contenidos del PAMER que posiblemente están afectados por el Reglamento (UE) 2019/1021 o modificaciones en los datos de los centros y propuesta de revisión del mismo.

COMISIONES DE TRABAJO

Comisiones Territoriales



GIRONA

David Fernández

En 2022 no se consiguió realizar ninguna reunión formal presencial ni online exclusiva con los miembros de la Comisión Territorial de Girona, pero sí se ha participado en reuniones de Comisiones Técnicas como la de Medio Ambiente.

El flujo de consultas técnicas entre los miembros de la Comisión ha sido usual, se han realizado distintas consultas por email entre los propios miembros de la Comisión.

En 2023, tenemos como objetivo la programación de, al menos, una reunión presencial conjunta con los miembros de la Comisión Territorial de Sant Celoni.



SANT CELONI

Xavier García

Durante 2022, la Comisión Territorial Sant Celoni se ha reunido un total de cuatro veces, dos de forma presencial y dos de forma telématica.

Este grupo de trabajo sigue teniendo una participación muy estable que ronda el 60% asistencia. En cada encuentro se siguen poniendo en común experiencias de accidentes e incidentes que han tenido lugar en los periodos entre reuniones, así como otros temas de interés para los componentes de la Comisión.

En este sentido, cabe reseñar algunos de los temas que se han puesto sobre la mesa en 2022: RD 513/2017, tipo de gafas homologadas ante salpicaduras de producto químico, seguimiento de protocolos COVID, guantes biodegradables, legislación sobre envases de plástico y evaluación de instalaciones fotovoltaicas.

La Comisión de Sant Celoni ha seguido en contacto con representantes del Ayuntamiento de Sant Celoni que han asistido a una de sus reuniones para la puesta en común de asuntos derivados de la propia zona de trabajo del grupo de empresas que la conforman.



ARAGÓN / NAVARRA

Ángel Monzón

La Comisión Aragón-Navarra no ha tenido ninguna reunión a lo largo del año 2022. El grupo, que fue creado, como toda Comisión Territorial, para la interrelación profesional de las empresas de la zona, no ha conseguido a lo largo de estos años, y por muy distintos motivos ajenos a la entidad, generar una actividad sólida ni una continuidad en la celebración de reuniones, por lo que en 2022 hemos decidido dejarla en suspenso hasta que, quizá, en un futuro cercano, pueda volver a relanzarse. Afortunadamente, COASHIQ sigue creciendo en Comisiones Técnicas para todos sus asociados que, previsiblemente podrán cubrir las necesidades de las empresas que conformaban este grupo de trabajo.



COMISIONES DE TRABAJO

Comisiones Territoriales



Cataluña Centro
Olga Ferrer

En 2022 se han llevado a cabo 3 reuniones, la primera en formato telemático y las dos siguientes en formato híbrido, con una asistencia media de 17 personas.

Se ha mantenido la estructura habitual: comentario sobre novedades legales y textos de referencia, dudas y consultas, presentaciones de buenas prácticas o accidentes y, finalmente, presentando temas monográficos.

En cuanto a las novedades legales, hemos trabajado con el RD 487/2022 de Legionella, la actualización de las guías técnicas ATEX y PVD y la revisión de la directiva de cancerígenos. En relación con el Medio Ambiente, hemos abordado la instrucción técnica AT-004 sobre el registro y medida de las ventilaciones de tanques, silos y campanas de laboratorio.

En cuanto a las consultas realizadas por personas de la Comisión, se ha tratado el teletrabajo y los aspectos a tener en cuenta en el "Acuerdo de Trabajo a Distancia" (ATD) entre empresa y trabajador, la digitalización / IoT en relación al intercambio documental con empresas transportistas, la gestión de la polivalencia en PRL, la disposición de cremas solares en los centros de trabajo y diferentes experiencias en cuanto al estudio psicosocial, entre otros temas.

Las presentaciones y temas monográficos se han centrado en aspectos tecnológicos como soluciones de inteligencia artificial aplicadas a la PRL o el perro labrador Keyper, que puede realizar lecturas de instrumentación, realizar rondas de vigilancia, comprobar fugas y escapes e incluso, realizar rescates de emergencia. Por otro lado, el delegado de una de las empresas miembro, explicó el proyecto que han denominado "Comunicación bidireccional del personal", orientado a elevar el nivel de cultura preventiva de la empresa fomentando el diálogo en seguridad.

También se ha realizado una presentación acerca del nuevo reglamento de máquinas y otra sobre el concepto llamado "Safety II", que comporta cuestionar la gestión actual de la PRL en profundidad.



Zona Franca y puerto
Jordi Jansá

Este 2022 la Comisión de la Zona Franca ha mantenido un total de 3 reuniones, todas ellas virtuales, en las cuales se han ido tratando temas de interés mediante la participación de un ponente experto en la materia y el correspondiente turno de preguntas.

De los diferentes temas tratados, nos gustaría destacar:

- Trabajos de mantenimiento con empresas externas. Coordinación de actividades, alcance y deber in vigilando.
- Procedimientos sobre trasvase y transferencia de productos en fábrica.
- Gestión de la exposición a agentes cancerígenos en los puestos de trabajo, considerando los cambios de la nueva normativa.



COMISIONES DE TRABAJO

Otros grupos de trabajo



APIs
Jordi Jansá

Durante el primer trimestre de 2022 ha empezado a caminar un nuevo grupo de trabajo sobre el tratamiento de principios activos farmacéuticos (APIs) en aguas industriales.

Este grupo está formado por unas 21 empresas del sector de la química fina y del sector farma y está liderado conjuntamente con la Asociación de Fabricantes de Principios Activos Farmacéuticos (AFAQUIM).

A lo largo de este año, se ha formalizado la constitución del grupo, que cuenta además con el apoyo técnico de la consultora ESOLVE y se ha realizado una encuesta entre los integrantes del grupo con el objetivo de conocer el estado de gestión por parte de las diferentes empresas miembro y el nivel de priorización de diferentes aspectos vinculados/relacionados.

Con una foto más clara de la composición del grupo (se han detectado varias velocidades entre las empresas integrantes) y de las necesidades reales, se establecerá una estrategia para ser desarrollada a lo largo de 2023 y 2024.

El objetivo de fondo de este grupo de trabajo es el de dar herramientas y apoyo a las empresas de los dos sectores de actividad para que puedan adaptarse/anticiparse a los cambios normativos que puedan producirse en temas de vertidos y tratamiento de aguas en cuanto a los niveles de APIs se refiere.



EMPRESAS ASOCIADAS

A

3M ESPAÑA, SL
ABBOT LABORATORIES, SA
ADIEGO HERMANOS, SA
ADISSEO ESPAÑA, SA
AGC PHARMA CHEMICALS EUROPE, S.L.U.
AIR LIQUIDE, SA
AKZO NOBEL COATINGS, SLU
ANDRES PINTALUBA, SA
ANTONIO PUIG, SA
ARCHROMA IBÉRICA, SL
ARKEMA QUÍMICA, SAU
ASFALTOS ESPAÑOLES (ASESA)
ATLANTIC COPPER, SLU

B

BASELL POLIOLEFINAS IBERICA, SL
BASF ESPAÑOLA, SL - ZONA CATALUÑA
BASF ESPAÑOLA, SL - ZONA CENTRO
BBRAUN MEDICAL, SA
BEIERSDORF MANUFACTURING ARGENTONA, SL
BIOIBÉRICA, SAU
BIRLA CARBON SPAIN SLU
BOEHRINGER INGELHEIM ESPAÑA, SA
BORAX ESPAÑA, SA
BP ENERGÍA ESPAÑA, SAU
BRILEN, SA
BUDENHEIM IBERICA, SLU

C

CARGILL, SLU
CEPSA - REFINERÍA LA RÁBIDA
CEPSA - REFINERÍA SANTA CRUZ DE TENERIFE
CEPSA QUÍMICA, SA - PALOS DE LA FRONTERA
CEPSA QUÍMICA, SA - PUENTE MAYORGA
CEPSA, REFINERÍA GIBRALTAR-SAN ROQUE
CHIESI ESPAÑA, SA
CIN VALENTINE, SAU
COMEXI GROUP INDUSTRIES SAU
COPLOSA, SA
CORBION-PURAC BIOQUÍMICA, SA
COTY SPAIN, SLU
COVERIGHT SURFACES SPAIN, SA
CRODA IBÉRICA SA - MEVISA SITE
CROMOGENIA
CURIA SPAIN, SAU

D

DALLANT, SA
DISA HOLDING ENERGÉTICO, SLU (GRUPO DISA)
DOW CHEMICAL IBERICA, SL
DUKE CHEM, SA

E

EASTMAN CHEMICAL BARCELONA, SL
ECOLOGÍA QUÍMICA, SA
ELKEM SILICONAS ESPAÑA, SA
ENPLATER, SA (ENVASES PLÁSTICOS DEL TER)
ESTEVE HEALTHCARE, SL - EQUIPO COMERCIAL
ESTEVE HEALTHCARE, SL - TORRE ESTEVE
ESTEVE QUÍMICA, SA - CENTRO CARACAS
ESTEVE QUÍMICA, SA - PLANTA BANYERES DEL PENEDÉS
ESTEVE QUÍMICA, SA - PLANTA CELRÁ
EUROFRAGANCES, SLU
EVONIK PEROXIDE SPAIN S.L.U.
EXOLUM CORPORATION, S.A.

F

FAMAR HEALTH CARE SERVICES MADRID, SAU
FARMHISPANIA, SA
FERRER INTERNACIONAL, SA
FLINT GROUP IBERIA, SL

G

GIVAUDAN IBÉRICA, SA
GLAXOSMITHKLINE, SA
GRIFOLS, SA
GRUPO SIEGFRIED

H

HALEON - SMITHKLINE BEECHAM, SA
HEBRON, SA
HENKEL IBÉRICA, SA
HUNTSMAN ADVANCED MATERIALS SPAIN, SL
HUURRE IBÉRICA, SA

I

IINDORAMA VENTURES QUÍMICA SL
INDUKERN
INDUSTRIAL QUÍMICA LASEM, SAU
INDUSTRIAS FARMACÉUTICAS ALMIRALL, SA
INDUSTRIAS QUÍMICAS DEL OXIDO DE ETILENO, SA (IQOXE)
INDUSTRIAS QUÍMICAS DEL VALLES, SA
INDUSTRIAS TITAN
INFAR, SA
INKE, SA
INNOSPEC PERFORMANCE CHEMICALS SPAIN, S.L
INOVYN ESPAÑA, SL
INTERQUIM, SA

EMPRESAS ASOCIADAS

J

JANSSEN CILAG, SA
JOTUN IBERICA, SA

K

KAO CORPORATION, SA
KERN PHARMA, SL
KLÜBER LUBRICATION GMBH S EN C

L

LABIANA PHARMACEUTICALS, SLU
LABORATORIOS CINFA, SA
LABORATORIOS ESPINOS Y BOFILL, SA (LEBSA)
LABORATORIOS HIPRA, SA
LABORATORIOS INIBSA, SA
LABORATORIOS LEON FARMA (GRUPO CHEMO)
LABORATORIOS LESVI, SL
LABORATORIOS LILLY, SAU
LABORATORIOS MEDICAMENTOS INTERNACIONALES, SA (MEDINSA)
LABORATORIOS MENARINI, SA
LABORATORIOS ORDESA
LABORATORIOS REIG JOFRE, SA
LABORATORIOS RUBIO, SA
LABORATORIOS SALVAT, SA
LACER, SA
LAKME COSMETICS, SLU
LÍPIDOS SANTIGA, SA
LUBRIZOL ADVANCED MATERIALS SPAIN, S.L - SANT CUGAT DEL VALLÉS
LUCTA, SA

M

MC NEIL IBÉRICA, SLU
MEDICHEM, SA
MENADIONA, SL
MERCK SHARP & DOHME ANIMAL HEALTH, SL (MSD-AH)
MERCK, SLU
MOEHS CATALANA, SL

N

NALCO ESPAÑOLA MANUFACTURING, SLU
NORTEGAS ENERGIA GRUPO, SLU
NOUCOR HEALTH, SA
NUREL, SA

O

OXIRIS CHEMICALS, SA

P

PANREAC QUÍMICA, SLU
PETRÓLEOS DEL NORTE, SA (PETRONOR)
PINTURAS HEMPEL, SAU
POLYNT COMPOSITES SPAIN, SL
PRODUCTOS CONCENTROL, SA
PROTEIN, SA

Q

QUIMICA DEL CINCA, SL

R

RANKE QUÍMICA, SA
RECEPTORA DE LÍQUIDOS, SA (RELISA)
RECIPHARM LEGANES, SLU
RECIPHARM PARETS, SLU
RENOLIT IBÉRICA, SA
REPSOL BUTANO, SA
REPSOL PETRÓLEO, SA
REPSOL PETRÓLEO, SA (CARTAGENA)
REPSOL PETRÓLEO, SA (COMPLEJO INDUSTRIAL A CORUÑA)
REPSOL PETRÓLEO, SA (REFINERÍA PUERTOLLANO)
REPSOL PETRÓLEO, SA (REFINERÍA TARRAGONA)
ROBERLO, SA
ROCHE FARMA, SA
ROCHE DIAGNOSTICS, SL
ROLABO, SL
ROVI PHARMA INDUSTRIAL SERVICES, SAU



EMPRESAS ASOCIADAS

S

SA DABEER
SA ROBAMA
SANOFI AVENTIS, S.A. - CENTRO IND. DE RIELLS
SARPI IBÉRICA, SLU
SE CARBUROS METÁLICOS, SA
SENSIENT TECHNOLOGIES ESSENTIAL OILS SLU
SHELL ESPAÑA, SA
STAHL IBÉRICA, SL
SYNTHON HISPANIA, SL
SINTHESIA

T

TERMINALES PORTUARIAS, SL (TEPSA)
THOR ESPECIALIDADES, SA
TOWA PHARMACEUTICAL EUROPE, SL
TRADEBE GESTIÓN ESPAÑA, SL
TRANSFORMADORA DE ETILENO, AIE
TRETY, SAU

U

UNION QUIMICO FARMACEUTICA, SA (UQUIFA)
URQUIMA, SA

V

VANDEMOORTELE BARCELONA, SA
VELCRO EUROPE, SA
VERTEX BIOENERGY, SL
VWR INTERNATIONAL EUROLAB, SL

Altas y Bajas del Periodo

A lo largo de 2022, la fluctuación de empresas asociadas a COASHIQ ha variado como sigue:

En la 109ª Asamblea-Jornada Técnica solicitaron causar baja en la Asociación las empresas:

- Hidrocolor
- Prarfarma
- Akzo Nobel Car Refinishes
- Akzo Nobel Industrial Paints

Las tres últimas por reagrupación de grupo empresarial y/o fusión.

En la 110ª Asamblea-Jornada fue aprobada la adhesión a COASHIQ de la empresa:

- Velcro Europe

Y fue aprobada la adhesión a COASHIQ de las empresas:

- Lakme Cosmetics
- Chiesi España

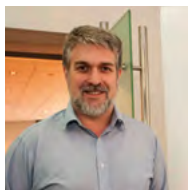
En la 111ª Asamblea-Jornada Técnica solicitó causar baja en la Asociación la empresa:

- Total Petrochemicals

Y fue aprobada la adhesión a COASHIQ de la empresas:

- Sanofi Aventis – Riells
- Laboratorios Cinfa

DESDE LA SECRETARÍA TÉCNICA



Secretario Técnico

Alexis Pey



Soporte Técnico

Jordi Jansá

En 2022, desde Secretaría Técnica, nos hemos centrado en consolidar el Plan Estratégico 2021 – 2022, aprobado a finales de 2020 e iniciado ya en 2021. Así pues, las acciones afrontadas se han centrado en los siguientes pilares:

Asambleas Jornadas Técnicas y Enfoque Temático: Se han llevado a cabo 3 Asambleas-Jornadas Técnicas, que han buscado cubrir un amplio espectro de temas con un abanico de contenido técnico de actualidad para nuestros asociados, de los cuales podríamos destacar:

- La responsabilidad civil derivada de un accidente de trabajo y los aspectos más relevantes a tener en cuenta.
- Marco legal, experiencias y recomendaciones entorno a la desconexión digital, donde hemos contado con la participación de abogados especialistas en la materia y de la inspección de trabajo.
- Comunicación creativa como clave para impactar en la cultura preventiva de las organizaciones.
- El nuevo Convenio 190 de la OIT sobre violencia y acoso en el trabajo.
- Riesgo de incendio en instalaciones fotovoltaicas en instalaciones industriales.
- Trabajo y rescate en espacios confinados.

Servicio al asociado (enmarcado en el Asociacionismo) y entregables: Destacando:

- Soporte particular ofrecido a diferentes asociados que se han puesto en contacto con el Soporte Técnico de la Asociación con consultas sobre temáticas muy variadas sobre su día a día, solicitud de recomendación de proveedores de servicios para un tema concreto, interpretaciones de textos legales, etc.

- Búsqueda de acuerdos de colaboración con diferentes proveedores de servicios que puedan ofrecer unas mejores condiciones para las empresas asociadas a COASHIQ.
- Comisiones de Trabajo: Reconociendo que estas son, desde la fundación de COASHIQ, el principal motor y punto de encuentro, desde la Secretaría Técnica se ha trabajado para consolidar/crear comisiones de carácter técnico que aporten valor añadido al asociado, destacando:
 - La consolidación de la Comisión de Medio Ambiente, con 3 reuniones virtuales con una asistencia promedio de 21 personas, dato que nos deben de llenar de satisfacción y optimismo en cuanto al presente y futuro de esta Comisión.
 - La creación de la Comisión de Ciberseguridad, de la mano de Dekra, buscando acercar este aspecto tan importante en nuestros días a todos nuestros asociados.
 - Pensando en 2023, la creación de una Comisión de Seguridad Industrial, la consolidación de la Comisión de PRL y dotar a la Asociación de un programa de webinars con contenido específico en Sostenibilidad han de ser los siguientes pasos que nos ayuden a finalizar con éxito el Plan Estratégico 2021 – 2022. Un claro valor añadido para nuestros asociados y un nuevo impulso que una asociación como COASHIQ merece dentro del sector químico español.



ASAMBLEAS-JORNADAS TÉCNICAS

En 2022, COASHIQ celebró tres Asambleas anuales de las cuales dos, pudieron ser celebradas de modo presencial.

109ª ASAMBLEA-JORNADA TÉCNICA (AJT)

1, 9 10y 16 DE MARZO—ONLINE.

PROGRAMA (1 DE MARZO)

15:45 h Información de la Junta Directiva:

- Balance/Presupuesto 2020-2021
- Altas y bajas del periodo
- Presentación de informes provisionales de accidentabilidad 2020
- Acuerdos/Convenios y Relaciones institucionales
- Otros asuntos corporativosPROGRAMA (3 DE MARZO)

16:30h Ponencia

Tema: Novedades legislativas 2021 en materia HSE

Expone: **Xavier Domínguez**, HSE Manager ASECORP. Xavier Domínguez cuenta con más de 28 años de experiencia en materia HSE y es Formador habitual del Curso de Reglamentación Industrial que oferta esta entidad. Xavier es además consultor y auditor de cumplimiento legal.

PROGRAMA (9 DE MARZO)

16 h Ponencia

Tema: Responsabilidad civil derivada del accidente de trabajo. Puntos clavea tener en cuenta.

Expone: **Xavier Mier Giralts** es bogado laboralista y profesor universitario con amplia experiencia en asesoramiento laboral recurrente, negociación colectiva y expedientes de regulación de empleo. Experto en litigios laborales con especial dedicación a las reclamaciones derivadas de accidentes de trabajo y faltas de medidas de seguridad. Viene asesorando a empresas nacionales y multinacionales pertenecientes a diferentes sectores como el farmacéutico, químico, grandes almacenes y textil, entre otros.

PROGRAMA (10 DE MARZO)

16 h Ponencia

Tema: Retos y objetivos de la nueva Ley de Residuos y Suelos Contaminados para una Economía Circular

Expone: **Martí Puig**. El Dr. Martí Puig es Ingeniero Químico por la Escuela de Ingeniería Industrial de Barcelona (ETSEIB) y posee un doctorado del Departamento de Ingeniería Química de la Universidad Politécnica de Cataluña (UPC). Puig es consultor senior en Alenta medio ambiente desde el año 2017, además de profesor asociado en la asignatura de "Tecnología del Medio Ambiente y Sostenibilidad" del Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales de la UPC.

PROGRAMA (16 DE MARZO)

15:30 h Ponencia

Tema: Derecho a la desconexión digital: Marco legal, experiencias y recomendaciones

Exponen: Sara García es Abogada y Técnico en PRL con amplia experiencia como Directora de recursos humanos, compliance y protección de datos y el desarrollo de programas de cultura preventiva, liderazgo, y Compliance en PRL en AJP.

Aitor Jaén es Psicólogo y Técnico en PRL. Con contrastada experiencia como Psicólogo sanitario, terapeuta ocupacional y más de quince años de experiencia en servicios de PRL (propio y ajeno).

En AJP se responsabiliza desde hace años del área de factor humano y cultura preventiva.

Antonio Moreno está Licenciado en Derecho y ejerce de Inspector de Trabajo desde hace más de quince años.



Ganadores KAHOOT



ASAMBLEAS-JORNADAS TÉCNICAS

110ª ASAMBLEA-JORNADA TÉCNICA (AJT)

1 DE JUNIO - Hotel Palafox (Zaragoza).

PROGRAMA

16 h Comienzo de la 110ª AJT: Bienvenida de Presidencia

16:10h Ponencia

Tema: *Defenderse de una reclamación judicial por responsabilidad civil derivada de accidente de trabajo. Aspectos prácticos.*

Expone: **Xavier Mier Miralt**, abogado laboralista y profesor universitario con amplia experiencia en asesoramiento laboral recurrente, negociación colectiva y expedientes de regulación de empleo. Experto en litigios laborales con especial dedicación a las reclamaciones derivadas de accidentes de trabajo y faltas de medidas de seguridad. Viene asesorando a empresas nacionales y multinacionales pertenecientes a diferentes sectores como el farmacéutico, químico, grandes almacenes y textil, entre otros.

16 h Ponencia

Tema: *Responsabilidad civil derivada del accidente de trabajo. Puntos clave a tener en cuenta.*

Expone: **Xavier Mier Giralts** es abogado laboralista y profesor universitario con amplia experiencia en asesoramiento laboral recurrente, negociación colectiva y expedientes de regulación de empleo. Experto en litigios laborales con especial dedicación a las reclamaciones derivadas de accidentes de trabajo y faltas de medidas de seguridad. Viene asesorando a empresas nacionales y multinacionales pertenecientes a diferentes sectores como el farmacéutico, químico, grandes almacenes y textil, entre otros.

17:30 h Ponencia

Tema: *OIT. Convenio 190 sobre la violencia y el acoso*

Expone: **Fernando Toledano Valbuena**, Licenciado en Psicología, Master en Metodología de las Ciencias del Comportamiento y de la Salud, Master en Dirección de Recursos Humanos y Técnico Superior en PRL especialista en Ergonomía y Psicología Aplicada. Tras más de 20 años de trabajo, Fernando ha centrado su actividad profesional en el ámbito de la prevención de riesgos psicosociales implantando y desarrollando modelos de gestión y metodologías de actuación en distintas organizaciones. Actualmente, dirige proyectos para la mejora de la calidad de vida en el trabajo de cara a la prevención de daños asociados al estrés, la fatiga y la exposición a violencia de origen laboral.

19 h CEREMONIA DE ENTREGA DE LOS PREMIOS COASHIQ A LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD 2022

- Bienvenida y presentaciones a cargo de D. Ángel Monzón Presidente de COASHIQ
- Exposición sobre "Liderazgo y prevención"
D. Miquel Vila, Director de Archroma Ibérica
- Intervención de D. Antonio Barrachina, Director del Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral (ISSLA)
- Entrega de PLACAS y DIPLOMAS

La asamblea en imágenes



ASAMBLEAS-JORNADAS TÉCNICAS

111ª ASAMBLEA-JORNADA TÉCNICA (AJT)

26 DE OCTUBRE - Oficinas centrales de 3M España

PROGRAMA

9:30 h Recepción de delegados – Café de bienvenida
Visita a las instalaciones de 3M

10:15h Comienzo de la 111ª AJT:

- Bienvenida de Presidencia
- Aprobación del acta de la AJT anterior
- Presentación de nuevos delegados
- Altas y bajas del periodo

10:30 h Ponencia

Tema: Fit Test – Validación de Ajuste en la Protección Respiratorio (Métodos Cuantitativos y Cualitativos)

Expone: **Javier de Isusi** Ingeniero de Aplicaciones Protección Respiratoria de 3M.

11:45 h Ponencia

Tema: Riesgo de incendio en instalaciones fotovoltaicas en cubiertas industriales.

Expone: **Sergi Carreras**, es CEO y fundador de Tamdem HSE, Ingeniero Técnico en Química Industrial y miembro de las Comisiones de almacenamiento químico, Transporte de mercancías peligrosas, IPO2 y Seguridad Industrial de Bequinox.

12:45 h Ponencia

Tema: Trabajo y Rescate en Espacios Confinados.

Exponen: **Antonio Siebert** Especialista en Protección anticaída Fall Protection 3M y Nicolás Dapena Ingeniero de Aplicaciones de Fall Protection 3M.

15:15 h Información de la Junta Directiva.

- Renovación de cargos de la Comisión Permanente
- Renovación de Estatutos
- Cuotas 2023
- Estadísticas 2023
- Comisiones de Trabajo

15:45 h Actividad práctica simultánea

Taller 1: Protección Auditiva y Comunicaciones.

Coordina: **Antonio Sánchez** Especialista de Equipos de Protección Auditiva y Comunicaciones 3M.

Taller 2: Mantenimiento y Limpieza de Equipos Motorizados de Protección respiratoria.

Coordina: **Raquel González** Ingeniera de Aplicaciones Protección Respiratoria 3M.

17 h Cierre de la 111ª AJT y planificación de la 112ª AJT.

La asamblea en imágenes



DATOS CONTABLES



Tesorero

Carles Alonso

COASHIQ, asociación empresarial sin ánimo de lucro, se nutre íntegramente de las cuotas anuales de las empresas asociadas que la integran e invierte todo lo facturado en el funcionamiento de la asociación.

Una vez superada la situación de alarma sanitaria vivida en 2020 y 2021, el año 2022 ha vuelto a la normalidad y se han podido realizar presencialmente las Asambleas-Jornadas Técnicas que la Asociación organiza anualmente.

Desde el punto de vista contable, se ha mantenido el nivel de ingresos, que es la suma de las cuotas de las empresas adheridas. Las cuotas de 2022 fueron un 6% superior a las del 2021 según se aprobó en la Asamblea de octubre de 2020. Cabe reseñar que este año, COASHIQ recibió una donación por parte de la empresa CORDIS Integralis.

Los gastos de la asociación en el año 2022 fueron estables, no siendo necesario indicar ninguna diferencia contra presupuesto. La necesidad de contar con un apoyo técnico externo a la Secretaría Técnica de COASHIQ para mejorar la comunicación interna y externa y, muy especialmente, para atender de forma personalizada dudas concretas de las empresa asociadas a COASHIQ, ha determinado que los gastos acumulados de la asociación sean superiores a los ingresos.

El detalle de los datos contables está, como siempre, a disposición de todos los miembros de COASHIQ previo contacto con la Secretaría Administrativa.

Desde la Tesorería trabajamos y seguiremos trabajando para la sostenibilidad económica de la asociación y por la puesta en marcha de cuantos proyectos se consideren necesarios para impulsar y fomentar la cultura preventiva de nuestras empresas asociadas.

INFORMES ESTADÍSTICOS DE ACCIDENTABILIDAD



Coordinador de la Comisión Asesora de accidentes, seguridad industrial y respuesta ante emergencias

Saturnino Mur

Como en ocasiones anteriores, este apartado se configura a partir de los datos estadísticos de accidentabilidad reportados por las empresas asociadas a COASHIQ en el año 2022.

Creo que por fin podemos iniciar el informe haciendo referencia a la situación "libre de COVID" que ha significado el pasado año 2022. Es cierto que el virus sigue activo en nuestro entorno, aunque la virulencia con la que atacó en un principio ha quedado contrarrestada por la aparición de las vacunas y su aplicación a la población en general.

Las empresas que han reportado datos son 133 de las actuales 161 de COASHIQ, una evolución estancada en el tiempo y que no conseguimos hacer despegar. Nos quedamos a las puertas del 85% de cumplimiento.

Como bien sabéis, la publicación de estos datos marca el inicio de los nombramientos de las empresas candidatas a los Premios Anuales COASHIQ a la Gestión de la Seguridad.

La primera información que obtenemos es la visión de un fuerte repunte de la contratación de personal, siendo este año 2022 el que rebasa ampliamente los datos anteriores y se acerca a términos de las horas trabajadas en el año 2013 que fue récord histórico de la última década de estadísticas.

No obstante, el número de Accidentes con Baja ha sido muy superior a todos los datos conocidos y se acerca con el valor de 595 accidentes a cifras redondeadas nunca vistas anteriormente.

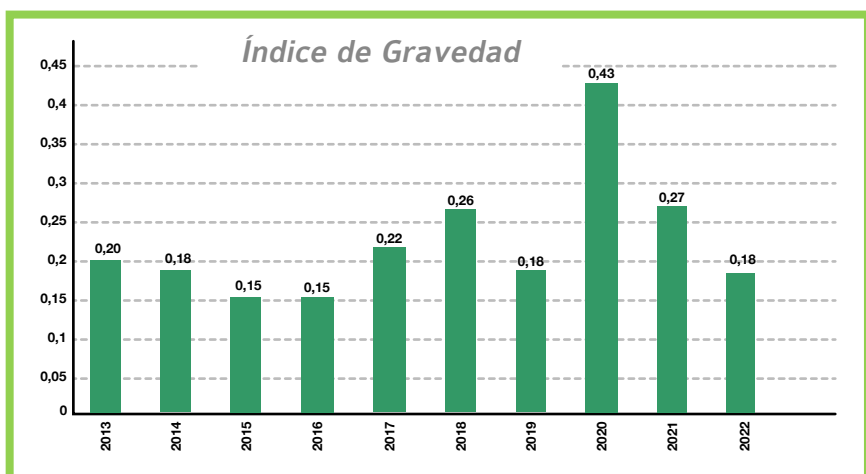
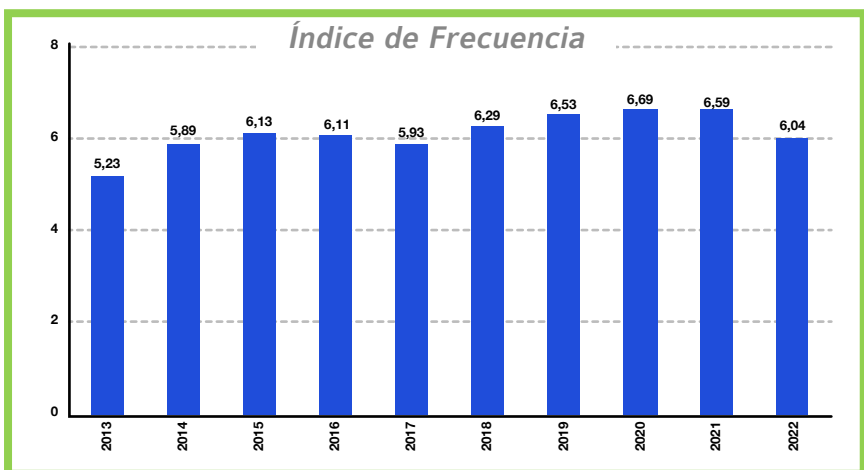
Y si el número de Accidentes con Baja es un valor muy negativo, las referencias a Índice de Gravedad e Índice de Frecuencia mejoran notablemente debido al aumento de las horas trabajadas que logran disminuir este valor. Concretamente obtenemos 6,04 para IF y 0,18 para IG. Un buen dato a tener en cuenta es que las jornadas perdidas relacionadas con los accidentes reportados han disminuido con respecto al año anterior.

En cuanto al número de accidentes In Itínere también se han visto incrementados tanto en número como en jornadas perdidas. Lo que tal vez no sea una casualidad, sino que el incremento de plantilla y desplazamientos origina con toda seguridad un aumento de la probabilidad del suceso.

De las Enfermedades Profesionales vemos una fuerte reducción en su número y eso nos vuelve a hacer reflexionar sobre la importancia de estos diagnósticos en el futuro de las estadísticas.

Para finalizar varios temas propios, el nuevo I.F. propuesto para el año 2023 es de 6,09 manteniendo la propuesta de mejora anual del 5% de la media de los tres últimos años como objetivo a consolidar.

Observar que el reporte de accidentes producidos por animales vivos ha sido significativo y por último felicitar a las 29 empresas (una más que el año anterior) de COASHIQ que han mantenido su Índice de Frecuencia a CERO y que esperamos sigan en esta misma línea el mayor tiempo posible.



PREMIOS COASHIQ

Premios anuales a la **GESTIÓN** de la **SEGURIDAD** 20**22**



PREMIOS COASHIQ

FELICITA POR MAYOR REDUCCIÓN EN SU ÍNDICE DE FRECUENCIA

COMEXI GROUP INDUSTRIES (GERONA)
ESTEVE PHARMACEUTICALS, SA – EQUIPO COMERCIAL (BARCELONA)
HEBRONSA (BARCELONA)
INDUSTRIAS QUÍMICAS DEL ÓXIDO DE ETILENO (IQOXE) (BARCELONA)
LABORATORIOS ESPINÓS Y BOFILL (BARCELONA)
PINTURAS HEMPEL (BARCELONA)
TERMINALES PORTUARIAS (BARCELONA)
THOR ESPECIALIDADES (BARCELONA)
TOWA PHARMACEUTICAL EUROPE (BARCELONA)
TRETY (GERONA)

DIPLOMA POR I.F. = 0

AKZO NOBEL COATINGS
ARKEMA QUÍMICA
CEPSA QUÍMICA – PUENTE DE MAYORGA
ESTEVE PHARMACEUTICALS – TORRE ESTEVE
EVONIK PEROXIDE ESPAIN
HENKEL IBÉRICA
HUNTSMAN ADVANCED MATERIALS
OXIRIS CHEMICALS
POLYNT COMPOSITES
REPSOL PETRÓLEO – C.I. TARRAGONA
ROCHE FARMA
ROLABO
SARPI IBÉRICA

PLACA POR I.F. = 0

ADISSEO ESPAÑA
ARCHROMA IBÉRICA
BORAX ESPAÑA
BP OIL ESPAÑA
CEPSA – REFINERÍA STA. CRUZ DE TENERIFE
CEPSA QUÍMICA – PALOS DE LA FRONTERA
CRODA IBÉRICA – MEVISA SITE
DOW CHEMICAL IBÉRICA
INFAR
KLÜBER LUBRICATION GMBH
SHELL ESPAÑA
TRANSFORMADORA DE ETILENO
VWR INTERNATIONAL EUROLAB

OTRAS ACTIVIDADES

Acuerdos de colaboración 2022

Durante 2022, la Junta Directiva de COASHIQ, ha seguido trabajando por la consecución de acuerdos de colaboración con entidades externas, siempre pensando en beneficios sustanciales para las empresas asociadas a COASHIQ.

En base a este objetivo, se sumaron acuerdos de colaboración con la empresa PREVOR y se ha continuado trabajando activamente con Expoquimia.

La empresa Cordis Integralis realizó durante el año 2022 una donación a COASHIQ en base al acuerdo de colaboración suscrito en 2021.



COASHIQ...

...para sus Asociados



Luis Montalvo

GRUPO SIEGFRIED

Siegfried Group es una compañía farmacéutica global de fabricación por contrato (CDMO) con presencia en Suiza, Alemania, España, Francia, Malta, Estados Unidos y China. Cuenta con 11 plantas distribuidas en tres continentes donde trabajan más de 3.600 personas enfocadas a la fabricación de principios activos y productos terminados.

Siegfried cuenta con dos plantas de producción en la provincia de Barcelona, ubicadas en los municipios de El Masnou y Barberà del Vallès. Ambos centros productivos son una combinación de experiencia e innovación. Las dos plantas formamos parte de COASHIQ desde el inicio de su andadura en los años 80, ya que también contamos con una amplia experiencia y compromiso con la seguridad y salud de nuestros colaboradores. Formar parte COASHIQ siempre ha supuesto una gran oportunidad de aprendizaje y colaboración con otras empresas del sector químico y farmacéutico para contribuir a una mejor sociedad y una mejor gestión interna. Supone una oportunidad para combinar esa experiencia y conocimiento que nos permita, en equipo, innovar y superar las dificultades y retos que la gestión de la seguridad y salud y el medio ambiente suponen en un entorno tan dinámico y cambiante.

Participar de forma activa en COASHIQ además de una oportunidad de aprendizaje y mejora, es una cuestión de sostenibilidad y corresponsabilidad. Animamos a las empresas del sector químico y farmacéutico a participar de forma activa en COASHIQ, tanto en las comisiones sectoriales como en las comisiones temáticas fijas o en los grupos de trabajo que se forman para afrontar retos particulares. Además, permite contar con un soporte técnico externo al que plantear problemáticas sobre las que obtener un posicionamiento técnico y jurídico independiente, que aporta otros puntos de vista y nos ayuda a avanzar con seguridad.

¡Seguimos! ¡Esperamos más!



Xavier García

GIVAUDAN IBÉRICA

Llevo más de 28 años en el departamento de Seguridad, Salud y Medio Ambiente de Givaudan Ibérica en Sant Celoni.

El departamento ha crecido conmigo, superando, aprendiendo y mejorando en todas las etapas y en todos y cada uno de los días que he estado haciendo prevención.

Mi conexión con COASHIQ empezó en las reuniones de la Comisión Territorial Sant Celoni, donde siempre ha habido una relación excelente con los distintos colegas. Las reuniones siempre han sido un punto de encuentro, un lugar para poder compartir situaciones con colegas con la misma visión. Un lugar para ayudar y no juzgar.

Desde hace años soy el Coordinador de esta Comisión y, consecuentemente, formo parte de la Junta Directiva de COASHIQ. También me gusta poder asistir asiduamente a todas las Asambleas – Jornadas técnicas.

Desde siempre, en todas las reuniones de la Comisión Territorial Sant Celoni, en todas las Asambleas, Jornadas Técnicas y en todas las reuniones de Junta Directiva en que he participado, he aprendido algo y he intentado aportar mi granito de arena.

Seguir trabajando para mejorar e innovar en prevención de riesgos, es un deber que tenemos todos los que estamos en este sector y COASHIQ nos da todas las herramientas posibles para poder hacerlo.

Creo sinceramente que deberíamos aprovechar más las oportunidades y facilidades que nos ofrece COASHIQ, la implicación altruista y la experiencia de la suma de todos los asociados es una fuente de sabiduría, difícil de encontrar en otros sitios. Esperemos que sea para muchos años más.



Montserrat López

LUBRIZOL

Debo reconocer que la primera vez que me propusieron asistir a una reunión de COASHIQ hace más de diez años, prácticamente no sabía de qué me estaban hablando, no conocía la asociación. Asistí con una mezcla de curiosidad y duda. Curiosidad por saber si realmente había tantas personas representando a sus organizaciones que estuvieran interesadas en estos temas y, por otro lado, dudas sobre si realmente lo que se explicara en esas reuniones podía ser de alguna utilidad para un conjunto de empresas, que aun siendo de sectores parecidos, nos dedicábamos a cosas muy diversas dentro del mundo de la industria química o farmacéutica. ¿Realmente había tantos puntos en común?

Poco a poco fui integrándome en esta red de grandes profesionales donde compartíamos todos un mismo objetivo, volver a casa con algo más de conocimiento, arrojar luz sobre temas que nos afectaban a todos como colectivo: novedades legislativas, accidentes de otras plantas, buenas prácticas... y a cada uno de nosotros con las circunstancias particulares de nuestra empresa, teniendo la oportunidad de discutir novedades, actuaciones y nuevas tendencias en el mercado de la prevención y el medio ambiente.

¿Qué nos aporta COASHIQ? A lo largo de mi experiencia profesional en distintas empresas, tengo que admitir que en la mayoría de ellas se veía con buenos ojos el ser miembros y participar en asambleas y reuniones sectoriales, permitiéndonos tejer una red de contactos de confianza, de gente experta en el sector, tanto delegados de otras compañías como empresas que venían a presentar sus servicios o productos, con algunos de los cuales he mantenido contacto durante más de una década, convirtiéndose en profesionales de referencia a los que acudir buscando soluciones o, en el caso de otros delegados, convirtiéndose en las caras amigas que buscas al llegar a las reuniones o asambleas, con los que compartir un café y nuestras últimas experiencias se convierte en motivación suficiente para querer asistir a la siguiente reunión.

Tener este foro donde tomarte un respiro de tu ritmo frenético habitual, todos sabéis de que hablo, parar y escuchar novedades, ver que otros compañeros se ven en las mismas situaciones difíciles de resolver que tienes en tu organización, ver que también los demás tienen accidentes, que situaciones resueltas en tu compañía pueden ayudar a otros a gestionar de forma similar o distinta la suya propia... todo eso permite a través de las reuniones salir con energías renovadas, refrescar esa motivación para seguir abordando el día a día de nuestros puestos que, seamos sinceros, no son siempre los empleos más agradecidos del mundo.

Hemos tenido la satisfacción de recibir varios años el premio por baja accidentabilidad y me alegra poder decir que es motivo de orgullo para nuestros trabajadores, que ven el diploma o la placa de COASHIQ como un premio a su esfuerzo por seguir haciendo de sus puestos de trabajo un lugar seguro para ellos y el resto de compañeros.

No me gustaría acabar sin hacer un reconocimiento tanto a la Secretaría Técnica como a las Comisiones Sectoriales, ya que sin su gran trabajo, COASHIQ no tendría sentido. A los delegados nos cuesta a veces encontrar el espacio en nuestra agenda para poder asistir a los eventos que se organizan, pero olvidamos que detrás de cada uno de ellos hay un enorme esfuerzo de coordinación y organización orientados a despertar nuestro interés, a mantener el nivel técnico y seguir creando un espacio de colaboración enfocado a mejorar nuestras organizaciones.



COASHIQ...

...para sus Asociados



Yanira Díaz

CEPSA - REFINERÍA SANTA CRUZ DE TENERIFE

Como responsable de Seguridad de Cepsa en Canarias, formar parte de COASHIQ supone una oportunidad de conocimiento, intercambio de información y buenas prácticas en materia de seguridad con expertos del sector.

Las asambleas, un foro profesional de gran valor, nos permiten salir de nuestra rutina diaria empresarial para conocer, aprender y compartir con otros compañeros una experiencia muy enriquecedora, tanto a nivel laboral como personal.

Además, los Premios COASHIQ son una palanca de impulso y motivación para el trabajo diario que realizamos en la Refinería Tenerife de Cepsa. Los galardones que hemos recibido a lo largo del tiempo, se comunican internamente a todos y se involucra al personal para la recogida del premio, convirtiéndose así en un símbolo de agradecimiento a la realización de su trabajo en lo referente a seguridad.

Desde la Refinería Tenerife de Cepsa queremos agradecer la labor de COASHIQ como asociación de referencia en seguridad.



Jordi Serrano

NUOCOR HEALTH Y URQUIMA

Llevo ya más de 16 años participando como delegado de COASHIQ en representación de diferentes empresas y os puedo asegurar que la experiencia es totalmente satisfactoria y enriquecedora, tanto desde el punto de vista profesional como desde el punto de vista personal. Recuerdo los primeros años, aquellas asambleas técnicas en las que me fascinaba observar la enorme representación de la industria química española, con tantos colegas que aportaban su experiencia y conocimiento al colectivo y de los que tanto aprendí.

Recuerdo con cariño a mi querido compañero Francisco Jiménez de la empresa Foret Huelva, quien me explicó tantas y tantas historias sobre COASHIQ, su fundación, los motivos de por qué es tan necesaria una asociación de este tipo para los que nos dedicamos a este mundo, a menudo no valorado en su justa medida, que realmente terminó por convertirme en uno de los mayores promotores de COASHIQ en todas las empresas en las que he trabajado.

Sin embargo, el valor más importante de COASHIQ y en el que coincidimos todos, es el espíritu de colaboración y compañerismo de todas las personas que formamos parte de esta gran familia. El hecho de poder disponer de una comunidad en la que expresar tus dudas, tus inquietudes, tus preguntas y siempre obtener respuesta de algún o alguna colega que te pueda ayudar y compartir sus conocimientos es, sin lugar a dudas, el valor máspreciado.

Muchos de los que llevamos tantos años estamos deseando poder acudir a una Asamblea territorial o general para poder saludarnos y compartir unas horas de aprendizaje y camaradería ya que, en muchos casos, somos más amigos que colegas de profesión.

Finalmente, agradecer y reconocer a COASHIQ la labor que ha realizado todos estos años para proporcionar el mejor de los servicios, aportando valor a las empresas asociadas en el mundo de la Salud y Seguridad Laboral y facilitando de manera importante nuestro trabajo como profesionales de la Prevención de Riesgos Laborales.

Estoy convencido que formamos parte de una asociación con mucho futuro y que, en base a la participación y colaboración de todas las personas que formamos parte de esta gran familia, aprendemos cada día más.

NOTICIA

Cómo COASHIQ está ayudando a sus asociados a reducir sus índices de accidentalidad y mejorar en seguridad



17/01/2022 | COASHIQ

En los últimos años la industria química mantiene unos elevados estándares de **seguridad**. Y no solo eso; comparando los resultados anuales del Índice de Frecuencia (I.F.) y el Índice de Gravedad (I.G.) con otros sectores, los valores obtenidos en el ámbito de COASHIQ -la Asociación Empresarial que trabaja para la Seguridad, Higiene y Medio Ambiente en la Industria Química- son inferiores al de los otros, según datos del





INGENIERÍAS
PROYECTOS ENERGÉTICOS
MEDIO AMBIENTE
SEGURIDAD INDUSTRIAL
INDUSTRIA QUÍMICA

[PORTADA](#) | [REVISTAS](#) | [CONSEJO ASESOR](#) | [ÁREAS TEMÁTICAS](#) ▾ | [OPINIÓN](#) | [FICHAS TÉCNICAS](#) | [EVENTOS](#) | [E](#)

Nuevas comisiones sobre Medio Ambiente, API'S y Ciberseguridad de COASHIQ



Como retos importantes para este 2022, COASHIQ tiene la firme voluntad de organizar un evento dedicado a la sostenibilidad a finales de este año.

REVISTA PQ | Miércoles, 4 de mayo de 2022, 09:12

[f](#) [twitter](#) [in](#)

Los dos años de pandemia han obligado a las industrias del sector

"El alto precio de la energía y de las materias primas, junto con la emergencia climática son los grandes retos a los cuales se enfrenta el sector químico"

Entrevista a Jordi Jansá, consultor y Soporte Técnico de la Secretaría Técnica de Coashiq

Nerea Gorriti 15/09/2022



Interempresas Industria Química cumple 100 ediciones impresas. Para conmemorar tal efeméride, publicamos en nuestras páginas un dossier especial en el que presentamos empresas de renombre en el mercado nacional e internacional. Además de destacar productos y servicios, publicamos un especial con importantes entidades del sector químico quienes nos ofrecen una radiografía de la industria química en la actualidad. Jordi Jansá, consultor y Soporte Técnico de la Secretaría Técnica de **Coashiq**, considera en esta entrevista que "el único camino para que el sector químico español continúe liderando la inversión industrial, siendo un gran generador de puestos de trabajo y uno de los motores económicos en España, es la integración de la sostenibilidad dentro de la estrategia empresarial".

El sector químico continúa liderando la inversión industrial en I+D+i, es gran generador de puestos de trabajo y uno de los motores económicos en España. ¿Cree que está suficientemente reconocido en la sociedad, que ha sabido transmitir la importancia de esta actividad en el bienestar de una sociedad?

Muy a nuestro pesar, incidentes muy recientes que han tenido amplia difusión en medios de comunicación, no ayudan a mejorar la imagen que el sector químico tiene en nuestra sociedad. Dicho esto, debemos de entender que se trata de casos minoritarios y que este sector está realizando importantes esfuerzos dirigidos a una actividad más sostenible con el entorno y la sociedad.

Por ejemplo, si utilizamos como guía los Objetivos de Desarrollo Sostenible (más conocidos como ODS) que establece la Agenda 2030 de Naciones Unidas, encontramos numerosos ejemplos donde el sector químico viene realizando grandes esfuerzos desde hace años:

• **ODS-3 (Salud y Bienestar):**

o **Meta 3.6:** Ya desde hace unos años está creciendo la sensibilidad de las empresas químicas por reducir la accidentalidad de su flota comercial, esto se viene traduciendo en importantes esfuerzos formativos y de concienciación por reducir los accidentes de tráfico de este colectivo.

o **Meta 3.9:** De forma continuada el sector químico viene realizando importantes esfuerzos de reducción de la accidentalidad, y en particular nuestras empresas asociadas poseen unos índices de accidentalidad muy por debajo de otros sectores industriales. Adicionalmente, son notables los esfuerzos de los departamentos de I+D por sustituir el uso de sustancias tóxicas por alternativas más respetuosas con el entorno.

• **ODS-6 (Agua limpia y Saneamiento):**

(COASHIQ)⁺

Tel: 917 697 436 | www.coashiq.org | info@coashiq.org

Paseo de las Delicias, 30 – Planta 2 – 28045 MADRID