

A photograph of two construction workers in safety gear. The worker on the left is wearing a white hard hat, safety glasses, a blue face mask, and an orange safety vest. The worker on the right is wearing a yellow hard hat, safety glasses, a blue face mask, and a yellow safety vest. They are both looking at a laptop screen. The background is a blurred green wall.

2021

**MEMORIA
ANUAL**
de actividades

(COASHIQ)⁺

Memoria anual de actividades 2021



Con la Seguridad y el Medio Ambiente
en la Industria Química y afines



@coashiq_oficial



coashiq



@COASHIQ

ÍNDICE

DESDE LA PRESIDENCIA	4
ORGANIGRAMA	5
COMISIONES DE TRABAJO	8
EMPRESAS ASOCIADAS	14
DESDE LA SECRETARÍA TÉCNICA	17
ASAMBLEAS-JORNADAS TÉCNICAS	18
DATOS CONTABLES	20
INFORMES ESTADÍSTICOS DE ACCIDENTABILIDAD.....	21
PREMIOS COASHIQ	22
OTRAS ACTIVIDADES	27
COASHIQ PARA SUS DELEGADOS.....	28
PRENSA	32

DESDE LA PRESIDENCIA



PRESIDENTE

Ángel Monzón

El año 2021 ha vuelto a ser un año excepcional para todos nosotros y para nuestras empresas. La pandemia ha consolidado las videoconferencias, los webinars y los protocolos especiales, entre otras actividades, como parte fundamental de nuestro día a día y personalmente tengo la sensación de que muchas de estas rutinas se van a quedar con nosotros más allá de la pandemia, intentaremos estar a la altura de los “nuevos tiempos”.

COASHIQ ha vuelto a realizar este año sus tres Asambleas-Jornadas Técnicas anuales en formato online, eso sí, dividiendo el contenido en distintos días con su correspondiente encuentro estrictamente asambleario en el primero de ellos. Lo cierto es que hemos mantenido una buena participación general y debo agradecer a nuestra nueva figura de Soporte Técnico la selección de un contenido adaptado a las necesidades de nuestras responsabilidades profesionales. De nuevo la entrega anual de los Premios COASHIQ a la Gestión de la Seguridad impidió el tan agradecido evento presencial, pero confío en que este momento pueda volver a tener lugar en 2022.

También con la ayuda de este Soporte Técnico, hemos seguido ampliado nuestra lista de empresas colaboradoras: Prevencontrol, Asecorp, Cordis, Dekra y Stimulus se suman a este concepto partner cuyo objetivo es siempre que nuestros asociados dispongan de ventajas exclusivas de contratación y formación activa.

Este servicio también ha conseguido que la respuesta a dudas derivadas del día a día de nuestros técnicos tengan por fin una rápida respuesta desde la Asociación.

Desde la Junta Directiva continuamos trabajando para cumplir con el Plan Estratégico elaborado por la Secretaría Técnica de COASHIQ, durante 2021 se han focalizado esfuerzos en la reestructuración de algunas de las Comisiones de Trabajo en activo y en la creación de nuevos grupos de trabajo que eran más que necesarios dentro de nuestra área de trabajo. La actualización de la funcionalidad de la página Web de la Asociación también forma parte de este proyecto, confiamos en que esté lista para el próximo año.

No me cansaré de decir que COASHIQ tiene que ser un foro abierto en que todos nosotros aportemos -siempre desde nuestras posibilidades- la experiencia y el conocimiento que tenemos. Este punto es nuestro fuerte como asociación: el gran nivel técnico que todos nuestros asociados pueden ofrecer. Como Presidente, sigo contando con vuestra ayuda y participación en todos y cada uno de los foros de los que disponemos para seguir haciendo grande la esencia de esta Asociación.

¡MUCHAS GRACIAS A TODOS!

Ángel Monzón

ORGANIGRAMA

Comisión Permanente

Presidente



Ángel Monzón
Adiego Hermanos, SA

Vicepresidente



Paulino Garrido
Adisseo España, SA

Secretaría Técnica



Alexis Pey
Stahl Ibérica, SL

Tesorero



Carles Alonso
TDE, AIE



Vocal:
Eva Boix
Ferrer Internacional SA



Vocal:
Saturnino Mur
Duke Chem, SA



Vocal:
Jordi Serrano
*Industrias Farmacéuticas
Almirall, S.A. y
Ranke Química, S.A.*



Vocal:
Marta Fernández
EXOLUM-CLH

SEGÚN RENOVACIÓN APROBADA EN LA 105ª ASAMBLEA

ORGANIGRAMA

Junta Directiva

Comisiones Técnicas

ACCIDENTES, SEGURIDAD INDUSTRIAL Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS



Coordinador:
Saturnino Mur
Duke Chem, SA



Suplente:
Alexis Pey
Stahl Ibérica, SL

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

COMISIÓN EN SUSPENSO

LABORATORIOS FARMACÉUTICOS ZONA ESTE



Coordinadora:
Eva Boix
Prasfarma, SL



Suplente:
Jordi Serrano
*Industrias Farmacéuticas
Almirall, S.A. y Ranke
Química, S.A.*

LABORATORIOS FARMACÉUTICOS ZONA CENTRO



Coordinador:
Antonio Muñoz
Laboratorios Lilly, SA



Suplente:
María Jesús Rabadán
Abbot Laboratories, SA

PETRÓLEO



Coordinadora:
Natalia Martínez
Repsol Petróleo, SA



Suplente:
Francisco Álvarez
*Cepsa, Refinería
Gibraltar-San Roque*

QUÍMICA FINA



Coordinador:
Daniel Ibor
*AGC Pharma Chemicals
Europe, S.L.U.*



Suplente:
Saturnino Mur
Duke Chem, SA

QUÍMICA GENERAL



Coordinadora:
Olga Ferrer
Kao Corporación, SA



Suplente:
Xavier Serra
Panreac Química, SLU

Comisiones Sectoriales

ORGANIGRAMA

Junta Directiva

Comisiones Territoriales

BARCELONA



Coordinador:
Anna Rovira
*Innospec Performance
Chemicals Spain, S.L*

GERONA



Coordinador:
David Fernández
Enplater, SA

SANT CELONI



Coordinador:
Xavier Garcia
Givaudan Ibérica, SA



Suplente:
Carme Matias
Oxiris Chemicals, SA

ARAGÓN-NAVARRA



Coordinador:
Angel Monzón
Adiego Hermanos, SA



COMISIONES DE TRABAJO

Comisiones Técnicas



ACCIDENTES, SEGURIDAD INDUSTRIAL Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS

Saturnino Mur

En la Comisión de Accidentes hemos mantenido dos reuniones virtuales durante el pasado año 2021. La asistencia a las mismas es del todo regular por parte de las empresas adscritas habituales, contamos con una media de 10 personas de las 31 posibles. Todo parece indicar que la forma que más encaja para realizar las reuniones con mayor asistencia es la de la conexión remota y con seguridad seguiremos haciendo uso de esta funcionalidad en el futuro.

Los temas tratados siempre han estado en línea con el espíritu de la Comisión: notificación de accidentes/incidentes relevantes, enfermedades profesionales, teletrabajo y su repercusión en el ámbito de los accidentes, organización y mantenimiento de KPI's de Seguridad y Medioambiente, reporte anual de datos estadísticos de accidentalidad a COASHIQ, etc.

Desde estas líneas nos gustaría recordar a todos nuestros compañeros la disponibilidad de la Comisión para la organización de debate y puesta en común de temas generales o de nuevas propuestas que puedan ayudarnos en el seguimiento de nuestro día a día, reforzar la participación y establecer entre todos, objetivos activos en el entorno de la Comisión.



MEDIO AMBIENTE

Jordi Jansá

2021 ha sido un año muy importante para la Asociación ya que hemos podido relanzar la actividad de la Comisión de Medio Ambiente de forma telemática. La primera reunión tiene lugar en marzo de 2021 con unos 21 asistentes y un orden del día fijo para todas las reuniones y que puede complementarse, en caso de necesidad, con la ponencia de algún experto en novedades legislativas o técnicas.

Desde la Secretaría Técnica estamos muy satisfechos con el funcionamiento de la misma, dado que tenemos unos datos de asistencia promedio de unas 15 empresas por sesión y con representación en todo el territorio nacional, lo cual es un factor relevante dado que las competencias en materia de gestión medioambiental están transferidas a las diferentes Comunidades Autónomas.

En cuanto a los temas tratados durante este 2021, me gustaría destacar: La exposición sobre la nueva normativa

de residuos y suelos contaminados y la financiación sostenible a proyectos verdes.

En cuanto al futuro de la Comisión de Medio Ambiente, tanto las empresas participantes como la Secretaría Técnica vamos más allá de la continuidad de dicho grupo de trabajo y empezamos a valorar una mayor presencia del medio ambiente dentro de la asociación, ya sea en forma de webinars temáticos, en forma de premios a la buena gestión del medio ambiente, Y a una mayor presencia de dicha comisión en las asambleas organizadas a lo largo del año. En definitiva, creo que COASHIQ puede sentirse satisfecha como Asociación al haber recuperado un grupo de trabajo tan estratégico como éste que, sin duda, tiene que aportar un valor añadido a todas sus empresas.

COMISIONES DE TRABAJO

Comisiones Sectoriales



LABORATORIOS FARMACÉUTICOS **ZONA ESTE**

Eva Boix

La Comisión inició el año con la esperanza de poder reencontrarnos presencialmente en algún momento del curso, pero las diferentes olas de la pandemia no nos lo han permitido.

Este 2021 ha seguido marcado por la presencia del COVID, que no sólo ha cambiado nuestra forma de trabajar, sino que nos ha seguido sumando carga a los profesionales de la prevención de riesgos laborales. Si en 2020 nos preocupaba saber qué era, cómo se contagiaba, cómo adaptar la actividad y los espacios, este año se ha sumado a la preocupación acerca de cuándo y cómo aplicar las pruebas diagnósticas y de la afectación a la salud mental de las personas trabajadoras (por el estrés de la exposición al virus y por el aislamiento del teletrabajo).

Esta Comisión, sin perder de vista su objetivo de compartir conocimiento técnico, ha incorporado a su habitual Orden del día el punto de COVID.

En tres ocasiones nos hemos reunido, todas virtualmente, con una participación considerablemente significativa, que nos ha permitido compartir otras inquietudes. Se acuerda que desde la Secretaría Técnica se procederá a informar de los aspectos relevantes que se produzcan en la Comisión de Medio Ambiente de nueva creación, así como la propuesta de que participen en nuestros encuentros

expertos que aporten conocimiento sobre temas de interés. En esta nueva forma de organizarnos, algunos temas han tomado una relevancia impensable hace un par de años: ¿cómo organizamos las emergencias ahora que los equipos no siempre están presentes? ¿cómo evaluamos los trabajos de las personas que lo desarrollan fuera de las instalaciones propias de la empresa? Nuevos cambios legislativos nos guían en este proceso.

Pero seguimos, además, con los temas de siempre: cambios importantes en los equipos de protección respiratoria, la integración y la cultura preventiva en las organizaciones, los cada vez más evidentes riesgos ergonómicos y el impacto en los índices de accidentabilidad, el riesgo químico y su manifestación en forma de salpicaduras, enfermedades de la piel, etc. El COVID nos ha ocupado tiempo, ipero todo lo demás sigue ahí!

Un deseo es claro para 2022: poder volver a vernos en un mismo espacio físico Y como reto para 2022: encontrar el espacio (probablemente virtual) y el tiempo para compartir conocimiento y experiencias con la Comisión Farma Centro.



PETRÓLEO

Natalia Martínez

Durante 2021 la Comisión de Petróleo convocó un encuentro el 22 de diciembre haciendo uso de las nuevas tecnologías de videoconferencia y pudimos contar con la presencia de los distintos delegados de CEPSA, BP, Exolum, ASES y REPSOL.

El encuentro se convocó específicamente para tratar el Reglamento (UE) 2019/1021 en lo concerniente a las espumas contra incendio y sus contenidos en PFOA y

sustancias relativas, las prohibiciones ya establecidas respecto a las mismas, estrategias posibles en la gestión de espumógenos, los pasos que se han dado y se pueden dar, así como las posibles regulaciones venideras ya propuestas y en estudio que se están manejando a nivel europeo por la ECHA respecto a las restricciones de PFHxA y sus sustancias relativas y la visualización de los espumógenos no fluorados.

COMISIONES DE TRABAJO

Comisiones Sectoriales



LABORATORIOS FARMACÉUTICOS **ZONA CENTRO**

Antonio Muñoz

La Comisión de Laboratorios Farmacéuticos de la Zona Centro está formada por 14 empresas. Las reuniones de esta comisión, a lo largo de 2021 se han seguido manteniendo de manera virtual u online al mantenerse la situación motivada por la Covid-19. Es por ello que, tanto la actividad de la propia comisión como las actividades de las empresas, han sido afectadas de una u otra manera para mantener los niveles de protección exigidos por la situación pandémica.

De igual modo, han continuado con gran relevancia, los temas centrados en teletrabajo y formación, así como todas aquellas actividades en las que, hasta entonces, se necesitaba de relación entre personas y que, como consecuencia de las medidas para mantener las distancias interpersonales, han tenido que adaptarse o suspenderse hasta que las condiciones lo permitiesen. No obstante, la mejoría en determinados periodos, entre olas de contagio, ha permitido retomar algunas iniciativas de formación y actividades (como ejercicios de evacuación) con las medidas oportunas.

La nueva ley del teletrabajo es un tema que ha sido tratado en cada una de las reuniones convocadas por las implicaciones que de ella se derivan (análisis de riesgos, medios asignados a trabajadores, etc....)

Algunos puntos de interés fueron el nuevo criterio técnico de la inspección sobre riesgos psicosociales y los programas de bienestar en las empresas.

Se dan, en ocasiones, conversaciones telefónicas o contactos vía e-mail, entre los miembros de la comisión para intercambiar opiniones, consultar dudas, búsqueda de soluciones y proveedores de servicios y productos.

El intercambio de información es fluido, se respetan en todo momento los estatutos de COASHIQ, los criterios de privacidad y las reglas sobre cumplimiento de las Leyes de la Competencia.



QUÍMICA GENERAL

Olga Ferrer

En 2021 la comisión se ha reunido en 4 ocasiones, todas ellas de forma telemática. En todos estos encuentros, el nivel de asistencia ha sido elevado y, a pesar de las circunstancias, la participación y debate no han faltado en ninguno de ellos.

En todas las reuniones, el seguimiento de la pandemia ha ocupado una parte importante del tiempo. No obstante, de la propia comisión surgió el firme propósito de ir recuperando el guion de siempre para evitar que la pandemia también nos colapsara, tal y como, sin darnos cuenta, ya estaba sucediendo. Y con este propósito, reanudamos la participación de ponentes externos, como la empresa Geseme, que nos acompañó en un punto

monográfico dedicado a la vigilancia de la salud o la empresa SGS que nos aportó mucha información con una ponencia sobre la gestión de obras sin proyecto.

Cabe destacar la resiliencia que han mostrado todos los delegados un año más, afrontando las situaciones difíciles de la pandemia que se han sumado, a las ya anteriormente existentes sobre las que corremos el riesgo de bajar la guardia. Una vez más, COASHIQ ha significado un espacio para compartir criterios técnicos, operativas prácticas y, sobre todo, emociones y recordarnos unos a los otros que los técnicos de PRL al fin y al cabo, también somos humanos.

COMISIONES DE TRABAJO

Comisiones Sectoriales



QUÍMICA FINA

Daniel Ibor

Finalmente hemos podido con el “**Año Dos de la Era COVID**”. Otro año difícil en muchos ámbitos, tanto profesionales como personales. Cuando tenías la oportunidad de hablar con algunos colegas, siempre acababa aflorando la sensación de que estamos al límite en nuestras vidas.

En el trabajo, la sensación de estar desbordado con temas ajenos a los clásicos, que ya no eran pocos, en definitiva, todas esas incertidumbres que nos encontramos al salir de una zona de confort. Para acabar de descompensar, el que más y el que menos ha sufrido impacto COVID también en nuestra vida personal fuera de fábrica.

En nuestra Comisión, este ha sido un año de transición y de relativa calma. Veníamos de una dinámica tremenda en 2020, con muchas dudas sobre muchos temas nuevos.

Hemos seguido con reuniones a distancia, ya con la esperanza de podernos ver presencialmente en 2022. La incorporación de un miembro histórico de nuestra Comisión, Satur Mur, como Coordinador de la Comisión de Accidentes, sin duda también nos aporta una visión global no sólo de nuestra actividad, también de la de los miembros de las demás Comisiones.

Hemos tenido la alegría de recibir en el grupo a nuevas empresas. En algunos casos alegría doble, ya que pertenecen a zonas del país donde la presencia de COASHIQ es menor. ¡ESPEREMOS QUE NOS AYUDEN TAMBIÉN COMO EMBAJADORES PARA ACERCAR A NUEVOS COMPAÑEROS!

Comisiones Territoriales



GIRONA

David Fernández

La comisión Territorial de Girona se ha reunido una vez durante 2021. La reunión se realizó de manera online el día 25 de mayo y se trataron aspectos importantes sobre la evaluación de riesgos psicosociales y otros temas como accidentes y novedades del escenario COVID-19. Hubo una asistencia del 43% de miembros de la CT de Girona. Los miembros de la comisión, aparte de las reuniones formales, han estado en contacto periódicamente por email por consultas puntuales o temas importantes e incluso urgentes para alguno de los miembros de ésta. También, varios miembros de la CT de Girona han participado en otras Comisiones, como la de Medio Ambiente.

La valoración para este 2021 ha sido aceptable en cuanto a la adaptación de la nueva situación y a las sistemáticas de reunión. El formato online de las reuniones facilita la asistencia, pero un punto fuerte de esta comisión era la realización de las reuniones presencialmente.

COMISIONES DE TRABAJO

Comisiones Territoriales



SANT CELONI

Xavier García

La Comisión Territorial de Sant Celoni se ha reunido durante 2021 en cuatro ocasiones, todas ellas de forma telemática con una participación media de diez empresas, un porcentaje más que aceptable. En todos estos encuentros, producidos en febrero, mayo, septiembre y noviembre los

temas tratados han sido: resumen y experiencias varias sobre accidentes e incidentes ocurridos desde la última reunión del grupo y seguimientos de temas relacionados con Protocolos Covid (contratistas, transportistas ADR, limpieza mascarillas, evaluación de riesgos laborales...)



ARAGÓN / NAVARRA

Ángel Monzón

Nuestra Comisión ha vuelto a ponerse en activo tras unos años en parada debido a diversos motivos ajenos a los integrantes de la misma. En 2020 y a causa de la pandemia, hemos reactivado el funcionamiento a través de reuniones en modo de videoconferencia, sistema que previsiblemente se quedará como una opción fija porque permite la conexión sin desplazamiento, motivo por el que muchas veces muchos de nuestros miembros no podían sumarse.

En nuestro primer encuentro tuvimos ocasión de comentar los planes de continuidad que se estaban aplicando en las

empresas que asistieron a la reunión: la organización de la vuelta del personal de oficinas y de los puestos en planta, vestuario, protección personal, etc. También aprovechamos para analizar la puesta en común de un accidente laboral sin baja y hemos abierto una vía para poner en común la nueva legislación aplicable en nuestro territorio.

Invitamos a Jordi Jansá, Soporte Técnico de COASHIQ para trasladar a los asistentes su disposición para resolver cualquier duda personal o del conjunto de la Comisión. En la actualidad, la comisión está formada por once empresas.



COMISIONES DE TRABAJO

Comisiones Territoriales



BARCELONA

Anna Rovira

Durante el 2021 la actividad de la comisión ha seguido con las condiciones pandémicas y se ha continuado la actividad a través de reuniones telemáticas.

Los temas clave de este 2021 han sido muy interesantes y hemos contado con la colaboración de personal técnico externo a la comisión que han tratado los temas escogidos previamente entre los miembros de la comisión:

- En febrero: "Relación entre Bomberos y las Ind. Químicas y fichas FOER" con la colaboración de Moisès Galán Santano, Subinspector del Cos de Bombers Generalitat; "Gestionar el teletrabajo desde la prevención de riesgos laborales", con la colaboración de Manuela Brinques, OHSE Lead Auditor de Full Audit, S.A..
- En abril: Jordi Jansà, Soporte técnico de COASHIQ, expuso su papel en COASHIQ y realizó una presentación sobre cancerígenos y la aplicación del real decreto; " SPAs/ Inspección de Trabajo", con la colaboración de la asesoría jurídica AJP, partners de COASHIQ.

- En septiembre: "Control atmosférico del establecimiento (CAE)", con la colaboración de Jordi Redo de TÜV SÜD y "Resiliencia organizativa y gestión de las condiciones psicosociales", con la colaboración de José Francisco Martínez-Losa de ACESTRES

- En noviembre, por falta de asistencia, se anuló la reunión planificada donde los temas a tratar eran: "Inaptitud sobrevenida" con la intervención de Andreu Sanchez Garcia de ASPY y "Nuevo teletrabajo – evaluaciones PRL" con la colaboración de Víctor García de Prevencontrol.

Durante las diferentes reuniones y contactando a través de correo electrónico, los miembros de la comisión hemos debatido, consultado y comentado diferentes aspectos relativos al tema COVID, como el uso de diferentes tipos de mascarilla, la realización de test, procedimientos internos, etc

Nuestra comisión tiene un nivel de participación bajo, la asistencia este año no ha llegado al 25%.



EMPRESAS ASOCIADAS

A

3M ESPAÑA, SL
ABBOT LABORATORIES, SA
ADIEGO HERMANOS, SA
ADISSEO ESPAÑA, SA
AGC PHARMA CHEMICALS EUROPE, S.L.U.
AIR LIQUIDE, SA
AKZO NOBEL COATINGS, SLU
AKZO NOBEL CAR REFINISHES
AKZO NOBEL IND PAINTS
ANDRES PINTALUBA, SA
ANTONIO PUIG, SA
ARCHROMA IBERICA, SL
ARKEMA QUIMICA, SAU
ASFALTOS ESPAÑOLES (ASESA)
ATLANTIC COPPER, SLU

B

BASELL POLIOLEFINAS IBERICA, SL
BASF ESPAÑOLA, SL-ZONA CATALUÑA
BASF ESPAÑOLA, SL-ZONA CENTRO
BBRAUN MEDICAL, SA
BEIERSDORF MANUFACTURING ARGENTONA, SL
BIOIBERICA, SAU
BIRLA CARBON SPAIN SLU
BOEHRINGER INGELHEIM ESPAÑA, SA
BORAX ESPAÑA, SA
BP ENERGÍA ESPAÑA, SAU
BRILEN, SA
BUDENHEIM IBERICA, SLU

C

CARGILL, SLU
CEPSA-REFINERIA LA RABIDA
CEPSA-REFINERIA SANTA CRUZ DE TENERIFE
CEPSA QUIMICA, SA-PALOS DE LA FRONTERA
CEPSA QUIMICA, SA-PUENTE MAYORGA
CEPSA, REFINERIA GIBRALTAR-SAN ROQUE
CIN VALENTINE, SAU
COMEXI GROUP INDUSTRIES SAU
COPLOSA, SA
CORBION-PURAC BIOQUIMICA, SA
COTY SPAIN, SLU
COVERIGHT SURFACES SPAIN, SA
CRODA IBERICA SA-MEVISA SITE
CROMOGENIA
CURIA SPAIN, SAU

D

DALLANT, SA
DISA HOLDING ENERGÉTICO, SLU (GRUPO DISA)
DOW CHEMICAL IBERICA, SL
DUKE CHEM, SA

E

EASTMAN CHEMICAL BARCELONA, SL
ECOLOGIA QUIMICA, SA
ELKEM SILICONAS ESPAÑA, SA
ENPLATER, SA (ENVASES PLÁSTICOS DEL TER)
ESTEVE HEALTHCARE, SL-EQUIPO COMERCIAL
ESTEVE HEALTHCARE, SL-TORRE ESTEVE
ESTEVE QUIMICA, SA-CENTRO CARACAS
ESTEVE QUIMICA, SA-PLANTA BANYERES DEL PENEDES
ESTEVE QUIMICA, SA-PLANTA CELRA
EUROFRAGANCES, SLU
EVONIK PEROXIDE SPAIN S.L.U.
EXOLUM CORPORATION, S.A.

F

FAMAR HEALTH CARE SERVICES MADRID, SAU
FARMHISPANIA, SA
FERRER INTERNACIONAL, SA
FLINT GROUP IBERIA, SL

G

GIVAUDAN IBERICA, SA
GLAXOSMITHKLINE, SA
GRIFOLS, SA
GRUPO SIEGFRIED

EMPRESAS ASOCIADAS

H

HALEON-SMITHKLINE BEECHAM, SA
HEBRON, SA
HENKEL IBERICA, SA
HIDROCOLOR
HUNTSMAN ADVANCED MATERIALS SPAIN, SL
HUURRE IBERICA, SA

I

INDORAMA VENTURES QUÍMICA SL
INDUKERN
INDUSTRIAL QUIMICA LASEM, SAU
INDUSTRIAS FARMACEUTICAS ALMIRALL, SA
INDUSTRIAS QUIMICAS DEL OXIDO DE ETILENO, SA (IQOXE)
INDUSTRIAS QUIMICAS DEL VALLES, SA
INDUSTRIAS TITAN
INFAR, SA
INKE, SA
INNOSPEC PERFORMANCE CHEMICALS SPAIN, S.L
INOVYN ESPAÑA, SL
INTERQUIM, SA

J

JANSSEN CILAG, SA
JOTUN IBERICA, SA

K

KAO CORPORATION, SA
KERNN PHARMA, SL
KLÜBER LUBRICATION GMBH S EN C

L

LABIANA PHARMACEUTICALS, SLU
LABORATORIOS ESPINOS Y BOFILL, SA (LEBSA)
LABORATORIOS HIPRA, SA
LABORATORIOS INIBSA, SA
LABORATORIOS LEON FARMA (GRUPO CHEMO)
LABORATORIOS LESVI, SL
LABORATORIOS LILLY, SAU
LABORATORIOS MEDICAMENTOS INTERNACIONALES, SA (MEDINSA)
LABORATORIOS MENARINI, SA
LABORATORIOS ORDESA
LABORATORIOS REIG JOFRE, SA
LABORATORIOS RUBIO, SA
LABORATORIOS SALVAT, SA
LACER, SA
LIPIDOS SANTIGA, SA
LUBRIZOL ADVANCED MATERIALS SPAIN, S.L-SANT CUGAT DEL VALLÉS
LUCTA, SA

M

MC NEIL IBERICA, SLU
MEDICHEM, SA
MENADIONA, SL
MERCK SHARP & DOHME ANIMAL HEALTH, SL (MSD-AH)
MERCK, SLU
MOEHS CATALANA, SL

N

NALCO ESPAÑOLA MANUFACTURING, SLU
NORTEGAS ENERGIA GRUPO, SLU
NOUCOR HEALTH, SA
NUREL, SA

O

OXIRIS CHEMICALS, SA

P

PANREAC QUIMICA, SLU
PETROLEOS DEL NORTE, SA (PETRONOR)
PINTURAS HEMPEL, SAU
POLYNT COMPOSITES SPAIN, SL
PRASFARMA
PRODUCTOS CONCENTROL, SA
PROTEIN, SA

Q

QUIMICA DEL CINCA, SL

R

RANKE QUIMICA, SA
RECEPTORA DE LIQUIDOS, SA (RELISA)
RECIPHARM LEGANES, SLU
RECIPHARM PARETS, SLU
RENOLIT IBERICA, SA
REPSOL BUTANO, SA
REPSOL PETROLEO, SA
REPSOL PETROLEO, SA (CARTAGENA)
REPSOL PETROLEO, SA (COMPLEJO INDUSTRIAL A CORUÑA)
REPSOL PETROLEO, SA (REFINERÍA PUERTOLLANO)
REPSOL PETROLEO, SA (REFINERÍA TARRAGONA)
ROBERLO, SA
ROCHE FARMA, SA
ROCHE DIAGNOSTICS, SL
ROLABO, SL
ROVI PHARMA INDUSTRIAL SERVICES, SAU

EMPRESAS ASOCIADAS

S

SA DABEER
SA ROBAMA
SARPI IBERICA, SLU
SE CARBUROS METALICOS, SA
SENSIENT TECHNOLOGIES ESSENTIAL OILS SLU
SHELL ESPAÑA, SA
STAHL IBERICA, SL
SYNTHON HISPANIA, SL
SINTHESIA

T

TERMINALES PORTUARIAS, SL (TEPSA)
THOR ESPECIALIDADES, SA
TOTAL PETROCHEMICALS
TOWA PHARMACEUTICAL EUROPE, SL
TRADEBE GESTION ESPAÑA, SL
TRANSFORMADORA DE ETILENO, AIE
TRETY, SAU

U

UNION QUIMICO FARMACEUTICA, SA (UQUIFA)
URQUIMA, SA

V

VANDEMOORTELE BARCELONA, SA
VELCRO EUROPE, SA
VERTEX BIOENERGY, SL
VWR INTERNATIONAL EUROLAB, SL

Altas y Bajas del Periodo

A lo largo de 2021, la fluctuación de empresas asociadas a COASHIQ ha variado como sigue:

En la 106ª Asamblea-Jornada Técnica solicitaron causar baja en la Asociación las empresas:

- Clariant Ibérica
- Esteve Pharmaceuticals, SA-Parc Científic Barcelona
- RDM Barcelona, SA

Y fue aprobada la adhesión a COASHIQ de la empresa:

- Grupo Siegfried

En la 107ª Asamblea-Jornada fue aprobada la adhesión a COASHIQ de la empresa:

- Aemedsa

En la 108ª Asamblea-Jornada Técnica solicitó causar baja en la Asociación la empresa:

- Covestro

Y fue aprobada la adhesión a COASHIQ de la empresa:

- Eurofragance, SLU

DESDE LA SECRETARÍA TÉCNICA



Secretario Técnico

Alexis Pey



Soporte Técnico

Jordi Jansá

Para este año 2021, la Secretaría Técnica se ha centrado en el despliegue del Plan Estratégico 2021 – 2022, el cual fue aprobado a finales de 2020. Un plan estratégico con un enfoque esencialmente ejecutivo y que se sustenta en los siguientes pilares:

Asambleas Jornadas Técnicas y Enfoque Temático: Para este 2021 se han llevado a cabo 10 webinars repartidos en 3 asambleas / jornadas técnicas virtuales, que han buscado cubrir un amplio espectro de temas para ofrecer un amplio abanico de contenido técnico de actualidad para nuestros asociados, de los cuales podríamos destacar:

- Aspectos psicosociales y de cultura preventiva: Neuroliderazgo, criterio técnico de la Inspección de Trabajo en materia de riesgos psicosociales y desconexión digital.
- Normativa y legislación aplicable: Afectación y relación entre las normativas Seveso – APQ y CLP, revisión de la normativa sobre reglamentación industrial más relevante (cambios y novedades).
- Gestión: digitalización de la gestión de la prevención, compliance en la industria química y sistemas de protección de la información y cadena productiva.
- Otros: gestión de denuncias internas por acoso en el entorno laboral y la figura del recurso preventivo en la industria química.

Servicio al asociado (enmarcado en el Asociacionismo) y Entregables: Dentro del marco de la mejora del servicio prestado al asociado y dinamización de la asociación cabe destacar la incorporación de un Soporte Técnico que pueda dar respuesta / canalizar aquellas dudas, problemáticas o necesidades de los diferentes asociados de COASHIQ. En este apartado, nos gustaría destacar:

- Las diferentes consultas publicadas en nuestra web que consideramos de interés general para todos nuestros asociados.
- Soporte particular ofrecido a diferentes asociados que se han puesto en contacto con Soporte Técnico de temáticas muy variadas: dudas / consultas de aspectos muy particulares de su día a día, recomendaciones de proveedores de servicios para un tema concreto, interpretaciones de textos legales, etc.
- Búsqueda de acuerdos de colaboración con diferentes proveedores de servicios que puedan ofrecer unas mejores condiciones para las empresas asociadas a COASHIQ. Un total de 8 acuerdos firmados que vienen cubrir un amplio espectro de temáticas, como por ejemplo, medio ambiente, requisitos legales, responsabilidades jurídicas vinculadas a seguridad y salud laboral, sistemas de reanimación y actuación ante emergencias, seguridad industrial e riesgos psicosociales.

Todos ellos, aparte de implicar unas condiciones ventajosas para nuestras empresas, ofrecen sin lugar a duda un valor añadido de pertenencia a COASHIQ.

Comisiones de Trabajo: Reconociendo que estas son desde la fundación de COASHIQ el principal motor y punto de encuentro, desde Secretaría Técnica se ha trabajado para ayudar a aquellas que presentaban dificultades de funcionamiento. En este sentido, se han planteado reorganizaciones que se han considerado necesarias para adaptarse a una mejor realidad del territorio y, adicionalmente, otras acciones han ido encaminadas en soporte concreto para ayudar a un mejor contenido técnico, por ejemplo, facilitando acceso a ponentes para temas específicos, facilitando información entre comisiones, etc. Adicionalmente, creemos que debe destacarse el relanzamiento que ha tenido la Comisión de Medio Ambiente, la cual ha organizado un total de 4 reuniones virtuales con una asistencia promedio de 15 personas. Datos que nos deben de llenar de satisfacción y optimismo en cuanto al presente y futuro de esta comisión.

Finalmente, y pensando ya en 2022, hemos empezado a plantear la creación de la Comisión de Química General, relanzar la Comisión de PRL y organizar un grupo de trabajo que profundice en el tratamiento de Principios Activos Farmacéuticos en aguas industriales.

Estamos convencidos de que el Plan Estratégico 2021 – 2022 va a significar un claro valor añadido para nuestros asociados y un nuevo impulso que una asociación como COASHIQ merece dentro del sector químico español.

ASAMBLEAS-JORNADAS TÉCNICAS

En 2021, la pandemia, aún activa, no permitió los encuentros presenciales, pero COASHIQ celebró tres encuentros virtuales para todos sus asociados.

106ª ASAMBLEA-JORNADA TÉCNICA (AJT)

24 DE FEBRERO, 2 Y 3 DE MARZO—ONLINE.

PROGRAMA (24 DE FEBRERO)

16 h Información de la Junta Directiva:

- Balance/Presupuesto 2020-2021
- Presentación de informes provisionales de accidentabilidad 2020
- Acuerdos/Convenios y Relaciones institucionales
- Otros asuntos corporativos

16:30h Presentación de conferencia

Tema: *Desconexión digital. Riesgos asociados al uso de las tecnologías de la información y comunicación y su gestión preventiva*

Expone: *Fernando Toledano Balbuena, Licenciado en Psicología Industrial, Máster en Metodología de las Ciencias del Comportamiento y de la Salud, Máster en Dirección de Recursos Humanos y Técnico Superior en PRL especialista en Ergonomía y Psicología Aplicada.*

PROGRAMA (2 DE MARZO)

16 h Presentación de conferencia

Tema: *Compliance en la Industria Química. Retos específicos del sector en la configuración de un sistema de compliance*

Expone: *Fernando Soto Business Line Manager de Servicios de Compliance Industrial de TÜV SÜD Iberia.*



PROGRAMA (3 DE MARZO)

16 h Presentación de conferencia

Tema: *Integración digitalizada de la gestión de PRL*

Exponen: *Xesco Vilches (Socio Director de ONLEAN) y Jaume Aldavert (CEO de ONLEAN).*

107ª ASAMBLEA-JORNADA TÉCNICA (AJT)

9, 10 Y 15 DE JUNIO—ONLINE.

PROGRAMA (9 DE JUNIO)

15:30 h Información de la Junta Directiva:

- Aprobación del acta de la Asamblea anterior
- Altas y bajas del periodo
- Premios COASHIQ a la Gestión de la Seguridad
- Próxima Asamblea-Jornada Técnica
- Otros asuntos asociativos y novedades

16 h Ponencia

Tema: *La gestión preventiva del sars-cov-2 en las empresas: Criterios de actuación de la inspección de trabajo*

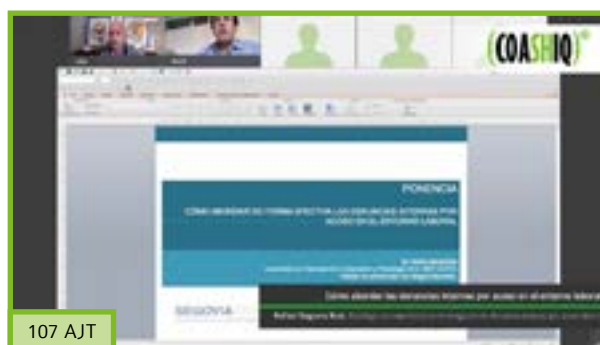
Expone: *Rafael Vida Iniesta, Ingeniero Técnico Superior de telecomunicaciones*

PROGRAMA (10 DE JUNIO)

16.00h Ponencia.

Tema: *Cómo abordar las denuncias internas por acoso en el entorno laboral*

Expone: *Rafael Segovia Ruiz, Psicólogo con más de 26 años de experiencia profesional y 21 dentro del ámbito de la psicología aplicada al trabajo.*



PROGRAMA (15 DE JUNIO)

16.00h Ponencia.

Tema: *El recurso preventivo en la industria: problemáticas en su implantación*

Expone: *Alfredo Robledo, Gerente de CPL*

ASAMBLEAS-JORNADAS TÉCNICAS

108ª ASAMBLEA-JORNADA TÉCNICA (AJT)

19, 21 Y 26 DE OCTUBRE-ONLINE

PROGRAMA (27 DE OCTUBRE)

16.00h Información de la Junta Directiva:

- probación del acta de la Asamblea anterior
- Altas y bajas del periodo
- Revisión estatutaria
- Estado contable y aprobación de cuotas 2022
- Aprobación de modificaciones estadísticas
- Información sobre otros asuntos asociativos y organizativos de interés

16.30h Ponencia.

Tema: *Neuroliderazgo. El éxito de liderar desde el consciente*

Expone: Javier Loscos, Partner de TÜV SÜD.

PROGRAMA (21 DE OCTUBRE)

16.00h Ponencia.

Tema: *CLP, APQ, SEVESO... ¡Vaya lío! ¿Cómo me afectan y cómo se relacionan entre sí?*

Expone: Francesc Lleches Barber, experto técnico de BEQUINOR.



PROGRAMA (26 de OCTUBRE)

16.30h Ponencia KAHOOT

Tema: *¿Cuánto sabes de normativa de reglamentación industrial?*

Expone: Xavier Domínguez, HSE Manager ASECORP.

Ganadores del sorteo KAHOOT



Daniel Ibor



Luis Montalvo

DATOS CONTABLES



Tesorero

Carles Alonso

COASHIQ, asociación empresarial sin ánimo de lucro, se nutre íntegramente de las cuotas anuales de las empresas asociadas que la integran e invierte todo lo facturado en el funcionamiento de la asociación.

La situación de alarma sanitaria vivida en el 2021 (que procede del 2020) no ha permitido la presencialidad en las Asambleas-Jornadas Técnicas que la Asociación organiza anualmente, hecho que ha repercutido en la partida presupuestaria destinada a este tipo de eventos y que ha contribuido a que el año 2021 se haya cerrado con un balance positivo.

La necesidad de contar con un apoyo técnico externo a la Secretaría Técnica de COASHIQ para mejorar la comunicación interna y externa y , muy especialmente para atender de forma personalizada dudas concretas

de las empresa asociadas a COASHIQ, ha determinado que se haya aplicado un incremento de cuotas del 6% durante el 2021 y se haya aprobado, asimismo, un incremento análogo para el año 2022.

El detalle de los datos contables está, como siempre, a disposición de todos los miembros de COASHIQ previo contacto con la Secretaría Administrativa.

Desde la Tesorería trabajamos y seguiremos trabajando para la sostenibilidad económica de la asociación y por la puesta en marcha de cuantos proyectos se consideren necesarios para impulsar y fomentar la cultura preventiva de nuestras empresas asociadas.

INFORMES ESTADÍSTICOS DE ACCIDENTABILIDAD



Coordinador de la Comisión Asesora de accidentes, seguridad industrial y respuesta ante emergencias

Saturnino Mur

Este apartado se configura a partir de los datos estadísticos de accidentabilidad reportados por las empresas asociadas a COASHIQ en el año 2021 sobre datos reales de 2020.

Iniciamos nuestro recorrido estadístico haciendo una vez más mención a la situación mantenida de pandemia por COVID-19. El establecimiento de campañas de vacunación a todos los niveles de la población y para todas las edades está permitiendo lograr una fuerte reducción de los contagios y a su vez de la gravedad de la enfermedad. En este año 2021 la aparición de nuevas variantes del virus, Delta,

Ómicron, etc. no han tenido los fuertes impactos negativos de tiempos pasados y la normalidad se va restableciendo en el día a día de nuestras empresas asociadas.

Las empresas que han reportado datos son 134 de las actuales 164 de COASHIQ, una evolución que retorna a la baja y que significa un porcentaje de cumplimiento del 81,71. En años anteriores habíamos mejorado este valor, pero el estancamiento entre el 80%–85% parece mantenerse. Los datos se recogen una vez al año y sirven, además de su importante valor añadido en la elaboración de las

estadísticas e índices comparativos, para obtener la lista de las empresas candidatas a recibir los Premios Anuales COASHIQ a la Gestión de la Seguridad.

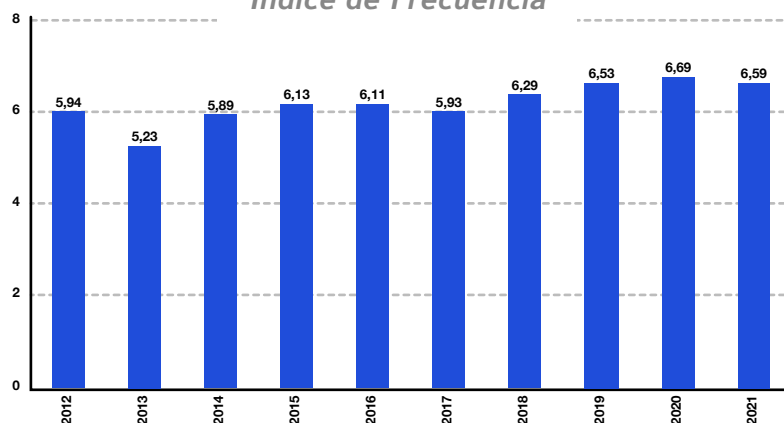
A grandes rasgos, se siguen manteniendo los porcentajes de años anteriores que nos permiten analizar que la actividad general de las empresas asociadas se sigue reforzando de nuevo. Con respecto al año 2020 vemos que los accidentes con baja han aumentado, pero aún teniendo más accidentes, el número de jornadas perdidas es significativamente muy inferior, un 32% menos en valores absolutos. Y si el año pasado comentábamos la disminución importante de los accidentes In Itinere, este año 2021 no ha sido así y se han notificado 160 accidentes con un total de jornadas perdidas de 7.071, lo que ha supuesto incrementar en 52% los datos de 2020.

Quiero hacer especial hincapié en los datos reportados de enfermedades profesionales. En este período se han contabilizado un total de 27 frente a las 8 del año anterior. A mi entender es un valor muy poco común debido a que resulta elevado y relevante. Creo que tendremos que realizar un seguimiento más exhaustivo de la evolución de este dato porque, con toda probabilidad, nos encontramos ya inmersos en un cambio de criterios de las autoridades sanitarias y de las Mutuas que harán en un futuro próximo que el valor estadístico vaya incrementándose.

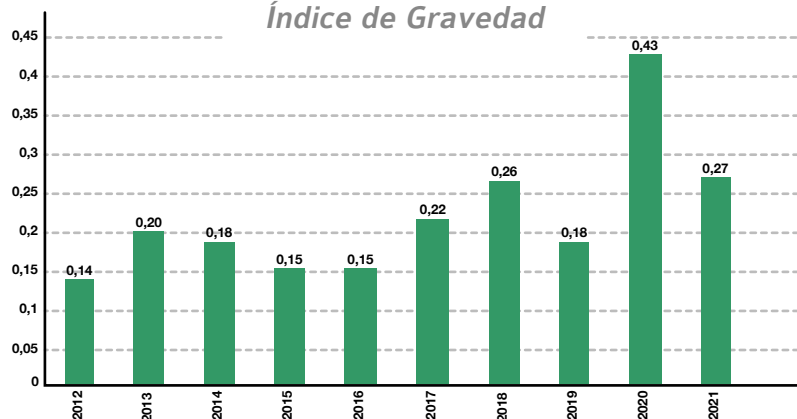
El Índice de Frecuencia obtenido en 2021 (I.F.) es 6,59 y el Índice de Gravedad (I.G.) se ha cerrado en 0,27. Así pues, el nuevo I.F. propuesto para el año 2022 es de 6,27 manteniendo la propuesta de mejora anual del 5% como objetivo a consolidar.

Para finalizar, quisiera elevar nuestra felicitación a las 28 empresas de COASHIQ que han mantenido su Índice de Frecuencia a CERO y que esperamos sigan en esta misma línea el mayor tiempo posible.

Índice de Frecuencia



Índice de Gravedad



PREMIOS COASHIQ

Premios anuales a la GESTIÓN de la SEGURIDAD 2021

COASHIQ concedió, un año más, sus Premios Anuales a la Gestión de la Seguridad. Debido aún a la situación de alerta sanitaria, la ceremonia de entrega de Premios no pudo hacerse efectiva de forma presencial.

Con estos galardones la Asociación reconoce y pone de relieve los esfuerzos por mejorar las tasas de accidentalidad y buenas prácticas de sus empresas asociadas a partir de los datos recogidos en 2020.

En esta edición, se han entregado 42 galardones en tres categorías diferentes: 8 Felicita por mayor porcentaje de reducción en el índice de frecuencia de accidentalidad en comparación con los dos años inmediatamente anteriores; 21 Diplomas por haber obtenido un Índice de Frecuencia Cero, que se traduce en ausencia de accidentalidad durante 2020 y 13 Placas para las empresas que han mantenido este Índice de Frecuencia Cero durante, al menos, tres años consecutivos.



PREMIOS COASHIQ

TROFEO A LA MEJOR PRESENTACIÓN

LA CRISIS SANITARIA NO HA PERMITIDO LA PRESENTACIÓN EN ASAMBLEA-JORNADA TÉCNICA DE PONENCIAS POR PARTE DE NUESTROS ASOCIADOS, POR LO QUE EL GALARDÓN QUEDA DESIERTO.

FELICITA POR MAYOR REDUCCIÓN EN SU ÍNDICE DE FRECUENCIA

3M ESPAÑA, SA
AMRI SPAIN
CIN VALENTINE, SAU
CLH, COMPAÑÍA LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS, SA
COTY SPAIN, SLU
LABORATORIOS LILLY, SAU
MEDICHEM, SA
PETRÓLEOS DEL NORTE, SA (PETRONOR)

DIPLOMA POR I.F. = 0

ANDRÉS PINTALUBA, SA
BASF ESPAÑOLA, SL-ZONA CATALUÑA
BORAX ESPAÑA, SA
CEPSA-REFINERÍA LA RÁBIDA
CEPSA QUÍMICA-PALOS DE LA FRONTERA
CEPSA, REFINERÍA GIBRALTAR-SAN ROQUE
COPLOSA, SA
ECOLOGÍA QUÍMICA, SA
EVONIK PEROXIDE SPAIN S.L.U.
FARMHISPANIA, SA
INNOSPEC PERFORMANCE CHEMICALS SPAIN, SL

INOVYN ESPAÑA, SL
KLÜBER LUBRICATION GMBH S EN C
LABORATORIOS SALVAT, SA
MERCK SHARP & DOHME ANIMAL HEALTH, SL
NORTEGAS ENERGÍA Y DISTRIBUCIÓN, SAU
OXIRIS CHEMICALS, SA
POLYNT COMPOSITES SPAIN, SL
RECIPHARM PARETS, SLU
ROCHE FARMA, SA
ROLABO, SL

PLACA POR I.F. = 0

ADISSEO ESPAÑA, SA
ARCHROMA IBÉRICA, SL
BP OIL ESPAÑA, SAU
CEPSA-REFINERÍA SANTA CRUZ DE TENERIFE
CRODA IBÉRICA SA-MEVISA SITE
DOW CHEMICAL IBÉRICA, SL
DSM COATING RESINS SPAIN, SL

INFAR, SA
LUBRIZOL ADVANCED MATERIALS SPAIN, S.L
NALCO ESPAÑOLA MANUFACTURING, SLU
SHELL ESPAÑA, SA
TRANSFORMADORA DE ETILENO, AIE
VWR INTERNATIONAL EUROLAB, SL

A LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD

Algunos de nuestros premiados quisieron compartir su galardón desde la obligada distancia:



3M ESPAÑA, SA



AMRI SPAIN



CLH
COMPAÑÍA LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS, SA



MEDICHEM, SA



COTY SPAIN, SLU



LABORATORIOS LILLY, SAU

PREMIOS COASHIQ



ROCHE FARMA, SA



ECOLOGÍA QUÍMICA, SA



INNOSPEC
PERFORMANCE CHEMICALS SPAIN, SL



BORAX ESPAÑA, SA



BASF ESPAÑOLA, SL
ZONA CATALUÑA



ANDRÉS PINTALUBA, SA

A LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD



KLÜBER LUBRICATION GMBH S EN C



TRANSFORMADORA DE ETILENO, AIE



ADISSEO ESPAÑA, SA



SHELL ESPAÑA, SA



CEPSA
REFINERÍA SANTA CRUZ DE TENERIFE



LUBRIZOL
ADVANCED MATERIALS SPAIN, S.L



CRODA IBÈRICA SA
MEVISA SITE

OTRAS ACTIVIDADES

Acuerdos de colaboración 2021

Durante 2021, COASHIQ firmó acuerdos de colaboración con distintas entidades privadas siempre con el objeto de ampliar la red de colaboradores estables de la Asociación y siempre en base a la consecución de beneficios para sus asociados.

De este modo, se han establecido colaboraciones técnicas con:

asecorp
sparking success





Anna Gonyalons

LABORATORIOS MENARINI

En el año 1995 la Ley de Prevención de Riesgos Laborales vino a marcar una inflexión en la organización de la Prevención en las empresas y también en mi actividad profesional que derivó de la microbiología hacia mi dedicación completa a la Prevención de Riesgos Laborales, disciplina de la que impartía, desde hacía años, clases en la Universidad de Barcelona. Poner en práctica todos los conocimientos teóricos fue un gran reto que asumí con mucha ilusión y trabajo.

Os explico esto para que podáis imaginar mi emoción cuando asistí a la primera reunión de COASHIQ, recuerdo que cuando entre en la sala me sentí observada y al tiempo yo observaba, ¡era nueva! me entusiasmó ver el gran conocimiento técnico y experiencia en Seguridad Laboral e Higiene Industrial que tenían los asistentes. Desde el primer momento me sentí acogida y supe que en ese foro iba a encontrar un gran soporte tanto técnico como personal.

Y así ha sido, en los siguientes 25 años que profesionalmente me he dedicado a la Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales y al Medio Ambiente, COASHIQ y las personas que lo forman han sido una fuente inestimable de conocimiento y experiencia y, a nivel personal, he encontrado muy buenos amigos. También, del 2007 al 2015, tuve la ocasión de colaborar como Coordinadora de la Comisión de Laboratorios Farmacéuticos Zona Este, periodo que recuerdo con gran estima y que gracias a la participación y apoyo de todos fue muy gratificante de gestionar.

COASHIQ es una asociación viva y evoluciona de forma paralela a cómo evoluciona la sociedad, anticipándose en ocasiones. Haciendo un poco de historia, hemos pasado de estar muy ocupados con la Seguridad Laboral e Higiene Industrial, a trabajar para la integración de la Prevención en la estructura de las empresas, a través de la implantación de la Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales en las mismas y a incorporar el concepto de Medio Ambiente en nuestros foros.

Ahora, permítirme aventurar, que el futuro pasa por trabajar para desarrollar en las empresas el concepto de Cultura Preventiva y el de Sostenibilidad, y como siempre COASHIQ estará allí para darnos todo el soporte necesario: evolucionando, manteniendo y divulgando todo lo aprendido en tantos años de trabajo colectivo.

Un poco más de historia, al igual que en otros ámbitos y desde la perspectiva de género, en COASHIQ se ha conseguido la igualdad, en la década de los 90 sólo del orden del 15% de los Delegados éramos mujeres, actualmente somos del orden del 50%. Una vez más, COASHIQ continúa contribuyendo al equilibrio y evolución de la sociedad.

En COASHIQ, todos aportamos nuestro grano de arena y a través de un diálogo transparente y franco, hemos conseguido crear, en las respectivas comisiones y asambleas jornadas técnicas, momentos de fructífero intercambio técnico, funcionando como un gran equipo, donde frente a la misma cuestión de debate cada uno aporta su enfoque y soluciones, lo que enriquece cada una de nuestras reuniones.

Este escrito lo estoy haciendo desde la perspectiva de quien ya ve la jubilación cercana y quiere desear a COASHIQ y a todos sus participantes que continuemos manteniendo el espíritu de la Prevención en todas nuestras actuaciones, y sobre todo el compañerismo y colaboración que hace de COASHIQ no sólo una asociación de técnicos en Prevención si no un equipo de personas que comparten inquietudes y conocimiento y que en tantas ocasiones ha sido, o puede ser, importante para cada uno de nosotros y para las empresas que representamos.

COASHIQ...

...para sus Asociados



Daniel Ibor

AGC PHARMA CHEMICALS EUROPE

Hace unos días, desde la Secretaría de la Asociación me preguntaban qué significaba COASHIQ para mí. Mi primera reacción fue lanzar una sonrisa. De esas que sólo se te escapan cuando estás a gusto en un sitio haciendo algo que te aporta como persona.

Es posible que varios os sintáis identificados cuando digo que mis comienzos en COASHIQ fueron del tipo ve a esa reunión, que hay gente que sabe mucho de eso de la Prevención y seguro que podemos aprender algo. Y que, cuando llegabas, te dabas cuenta de que había gente que no sólo eran verdaderos gurús de los distintos temas que trataban, sino que además hablaban en tu mismo idioma. Se convertía de ser un compromiso por obligación a ser algo que esperabas con ganas para poder volver a participar.

Asociaciones profesionales hay muchas. Algunos de nosotros pertenecemos a varias. Pero en COASHIQ además he encontrado un equilibrio que no he encontrado en ninguna otra. Lo habitual es encontrarte con asociaciones de técnicos puros de gran valor pero limitada aplicabilidad en tu trabajo, o asociaciones con una fuerte presencia de la componente empresarial en la que tienes la sensación de que todos vamos a buscar algo pero que nadie dice todo lo que tiene detrás.

No hay que olvidar que somos Delegados, y por lo tanto representantes de (nuestras) organizaciones. Pero esa sensación de reunirte con otros profesionales como tú, y que tratemos los temas abiertamente sin llevar en la frente escrito el nombre de nuestras empresas eso es que no tiene precio.

No estamos en un sector donde hay cientos o miles de personas que se dedican a esto, no estamos en un sector donde los verdaderos expertos aparecen por decenas. Para mí COASHIQ es eso, un foro en el que sé que está concentrado lo mejor del sector, un foro donde puedes pedir consejo, donde puedes darlo a otros compañeros como tú, donde podemos hacerlo en un ámbito en el que podemos escapar de algunos corsés, y donde además podemos sentirnos a gusto como profesionales y como personas.



COASHIQ...

...para sus Asociados



Laia Montserrat
HENKEL IBÉRICA

COASHIQ nos permite principalmente compartir conocimientos, inquietudes, tendencias, ... de forma colaborativa con el objetivo de mejorar la gestión de la prevención de riesgos laborales y del medio ambiente de nuestras empresas.

Después de casi dos décadas formando parte de la asociación, primero desde el sector farmacéutico y después desde el químico, puedo afirmar que los beneficios obtenidos han sido diversos.

Ser delegada de la asociación permite compartir criterios, por ejemplo, ante la publicación de nuevas normativas o actualización de las ya existentes, incluso buscar conjuntamente cómo proceder para el cumplimiento de éstas, lo que facilita mucho el trabajo que ello conlleva.

Además, según se realiza en la "comisión sectorial" en la que participo los últimos 6 años, el mero hecho de compartir las vivencias profesionales con los demás compañeros (incidentes, accidentes, enfermedades profesionales, visitas de inspección de trabajo, ...) es altamente enriquecedor. Escuchar las situaciones de mis compañeros permite ver con perspectiva y, a menudo, desde otros puntos de vista.

Participar en las asambleas ofrece la oportunidad de contactar con profesionales de las distintas comisiones sectoriales, tener una visión global de los avances en prevención y ponernos al día de las nuevas tendencias.

Todo ello se traduce en un excelente "networking", ofreciéndonos la oportunidad de contactar con otros profesionales del sector con quien realizar intercambio de opiniones, de información y de experiencias creando un círculo social de profesionales SHE muy potente.

Por último, resaltar los dos últimos años profesionales donde todos nos hemos visto volcados a gestionar la pandemia por COVID-19 en nuestras empresas, situación nueva para todos y que, formar parte de COASHIQ, ha representado compartir el cómo abordar la gestión de un tema que nos ha afectado e implicado a todos.

Considero que vale la pena formar parte de la asociación e invertir tiempo en participar en las actividades que nos ofrece.

En resumen, estar en COASHIQ significa trabajar en equipo con un colectivo de profesionales que buscamos la excelencia SHE de nuestras compañías, lo que se traduce en el bienestar de nuestros trabajadores y el cuidado de nuestro planeta.





Mariona Aragó

CRODA IBERICA-MEVISA SITE

Inicié mi andadura en Croda Ibérica SA en el departamento de Ingeniería y más tarde, como responsable del departamento de Seguridad, Salud y Medioambiente en noviembre de 2019.

No diremos que fue un gran inicio de etapa, pues a mediados de marzo, se declaró a nivel mundial la pandemia de la Covid-19, la cual supuso un gran reto pues no nos habíamos enfrentado nunca al riesgo biológico en empresas del sector.

Poco a poco, y después de implementar los distintos protocolos e informar a los trabajadores, hemos ido recuperando la normalidad o, dicho de otra manera, ya hemos normalizado nuestra nueva situación. He de reconocer que estos 2 años son los que más he crecido profesionalmente (y envejecido personalmente).

La realidad es que antes del shutdown tuve la oportunidad de asistir presencialmente a una reunión de COASHIQ Girona, y a otra en Tarragona, y como bien he leído en otras entrevistas (de esta misma revista), considero que son muy valiosas no sólo por los conceptos que en estas reuniones se comentan si no por el hecho de rodearte de compañeros del sector con los que ya hemos contactado (vía mail quizás) para exponer dudas, ideas, mejoras o buenas prácticas.

Personalmente, considero que las reuniones de COASHIQ son muy enriquecedoras a nivel profesional y personal, y si lo que se quiere es garantizar que el sistema de seguridad de las empresas está integrado, no sólo deberíamos asistir los responsables y técnicos de PRL, sino que se debería abrir las convocatorias a los responsables de los departamentos técnicos y de producción.



miércoles, 20 de enero de 2021



diariodeburgos.es

2°
Suscríbete

BURGOS PROVINCIA REGIÓN ESPAÑA MUNDO DEPORTES OPINIÓN PUNTO Y APARTE GALERÍAS

PROTAGONISTAS - PAULINO GARRIDO | NUEVO VICEPRESIDENTE DE COASHIQ

"Es un buen momento para invertir en seguridad y salud"

N.M.J. (ICAL) - Lunes, 18 de enero de 2021

Paulino Garrido, nuevo vicepresidente de COASHIQ, se propone como objetivo incrementar la presencia de la asociación en aquellas zonas donde tienen una implantación menor



Paulino Garrido, elegido vicepresidente de la Asociación empresarial para la Seguridad, Higiene y Medio Ambiente en la Industria Química (COASHIQ). - Foto: Ricardo Ordóñez (ICAL)

El burgalés Paulino Garrido, que también forma parte de la directiva de Adisseo España, fue elegido en diciembre de 2020 como vicepresidente de la Asociación Empresarial para la Seguridad, Higiene y Medio Ambiente en la Industria Química (COASHIQ), un cargo que asume con 'ilusión' y con el objetivo de que las condiciones de seguridad en la industria química sean "cada día un poco mejor".

Coashiq, que cuenta con 170 empresas asociadas en todos los diferentes subsectores de la industria química, tiene como misión promocionar la seguridad, la salud y el cuidado del Medio Ambiente en estas instalaciones industriales. Por ello, dentro de la asociación los representantes de las





ENTREVISTA

Entrevista con Saturnino Mur, Coordinador de Accidentes, Seguridad Industrial y Respuesta ante Emergencias de COASHIQ, Ángel Monzón, Presidente de COASHIQ y Jordi Jansá, consultor y Soporte Técnico de la Secretaría Técnica de COASHIQ

El sector químico combate la siniestralidad

La mejora continua alienta los pasos de COASHIQ. Para ellos, los retos y las dificultades que traen consigo el día a día son los alicientes que les guía para avanzar hacia la excelencia en seguridad industrial. Esta asociación que se ha convertido en un punto de referencia y consulta para los profesionales de este sector, aporta informes y datos reales que ayudan a reducir la siniestralidad.

Ana Lago, periodista.



El sector se beneficia de tener estos datos y en ellos se puede observar cómo la aplicación de las nuevas técnicas de formación e información han incidido en la evolución de los diferentes tipos de accidentes y también, por el contrario, que las nuevas situaciones de trabajo, explicó Saturnino Mur.

Existe un avance constante en seguridad industrial, así lo revela los informes elaborados por COASHIQ (**Asociación Empresarial que trabaja para la Seguridad, Higiene y Medio Ambiente en la Industria Química**), que ponen al alcance de las empresas asociadas. Ésta es la asociación apuesta por un alto estándar de seguridad y compromiso activo de este sector y que deja claro que sabe doblegar a la curva de la siniestralidad. «En los informes estadísticos se recoge información de relevancia sobre las causas más notables de accidentabilidad en las empresas y se elabora una clasificación estandarizada que permite obtener una información depurada y homogénea, lo que facilita su uso para la posterior categorización y estudio final», explicó Saturnino Mur, Coordinador de Accidentes, Seguridad Industrial y Respuesta ante Emergencias de COASHIQ y responsable de Seguridad de Duke Chem.

Esta asociación, fue la primera del sector comenzó a establecer este tipo de registros, desde los años 80, y se han convertido en un punto de encuentro e intercambio de conocimientos para los

Ángel Monzón, nuevo presidente de COASHIQ

COASHIQ (Asociación empresarial para la Seguridad, Higiene y Medio Ambiente en la Industria Química) ha renovado los cargos de la Comisión Permanente de su Junta Directiva durante el transcurso de su 105 asamblea-jornada técnica.

El cargo de nuevo presidente ha recaído en Ángel Monzón, director técnico y responsable de Prevención de Riesgos Laborales de Adiego Hermanos. Monzón es licenciado en Ciencias Químicas y cuenta con una formación específica en seguridad laboral como técnico superior de PRL en Seguridad, Ergonomía e Higiene Industrial.

En opinión del nuevo cargo, "ejerceré esta presidencia desde el empeño, la constancia, la observación, la escucha,



el espíritu de mejora y la cercanía con todas las pequeñas y medianas empresas químicas del país que están representadas en COASHIQ, pues todas ellas tienen

la capacidad de aportar conocimientos y experiencias que, sin duda, pueden ayudarnos a mejorar en nuestros trabajos y nutrir nuestras actividades".

Sobre 2020, el nuevo presidente ha comentado que "ha supuesto todo un reto para los responsables de seguridad. Nuestra labor ha tenido más relevancia que nunca. Hemos tenido que saber dar respuesta a una contingencia absolutamente novedosa para todos en el menor tiempo posible y de la forma más eficiente posible. En consecuencia, nuestro trabajo se ha hecho mucho más visible y, con ello, también se ha producido una puesta en valor de este. Es por eso por lo que, ahora más que nunca, debemos continuar incidiendo en nuestra labor de divulgación y concienciación".

Cumplimiento reglamentario en Seguridad Industrial: lo que el titular debe saber

El principal objetivo de la seguridad industrial es reducir a límites aceptables todos los riesgos que las instalaciones industriales pueden generar.

En cuanto a las instalaciones industriales que están dentro del campo de aplicación de la seguridad industrial son bastantes y todos los edificios tienen alguna. Por ejemplo, estaríamos hablando de que las instalaciones de baja tensión, instalaciones de calefacción, instalaciones de protección contra incendios o instalaciones de gas están dentro del campo de aplicación de la normativa relacionada con la seguridad industrial. Otros ejemplos de instalaciones que están también relacionados con la normativa de seguridad industrial más propias de edificios de uso industrial son, por ejemplo, los reglamentos de equipos a presión almacenamiento de productos químicos o normativa de accidentes graves. Por lo tanto, existe una gran variedad de normativa relacionada con la seguridad industrial que exigen determinadas medidas de seguridad a las instalaciones de los edificios.

Toda esta normativa no solo exige unos requisitos de seguridad en el diseño de las instalaciones, sino que además establece unas obligaciones al titular en cuanto a la legalización de las mismas,

así como el mantenimiento e inspecciones periódicas de todas estas instalaciones industriales.

De esta forma, los reglamentos de seguridad industrial establecen medidas en toda la vida útil de las instalaciones, tanto en el diseño, la ejecución puesta en marcha como mantenimiento e inspecciones de las mismas.

Es obligación de los titulares conocer cuáles son los requisitos en cuanto al mantenimiento e inspecciones periódicas de las instalaciones con la finalidad de que se mantengan en perfecto estado de funcionamiento y con las mismas medidas de seguridad que en su puesta en funcionamiento.

Cada reglamento exige unas determinadas actuaciones en el mantenimiento de las instalaciones. Así, por ejemplo, el reglamento de alta tensión obliga a realizar una serie de revisiones periódicas y también los reglamentos exigen que cada cierto tiempo un organismo de control realice inspecciones periódicas. Como ejemplo, el reglamento de baja tensión en determinadas instalaciones exige una inspección por organismo de control cada 5 años.

Esto obliga a los titulares a conocer y tener presentes todas estas obligaciones para contratar, ya sea con empresas instaladoras mantenedoras las revisio-



Cada reglamento exige unas determinadas actuaciones en el mantenimiento de las instalaciones.

nes periódicas y con los organismos de control las inspecciones periódicas que exige a cada reglamento.

Por lo tanto, en aquellos edificios sobre todo industriales que tienen un gran número de instalaciones sujetas a normativa de seguridad industrial, no es fácil seguir todas estas exigencias reglamentarias en cuanto a mantenimiento e inspecciones periódicas. Por ello, el responsable de seguridad debe estar preparado y formado adecuadamente en todas estas normativas de seguridad industrial.

Relacionado con esta temática, Bequinox ha programado el Curso cumplimiento reglamentario en Seguridad Industrial: lo que el titular debe saber, que tendrá lugar el próximo 9 de marzo dentro de su Aula Virtual.

(COASHIQ)⁺

Telf: 917 697 436 | www.coashiq.org | info@coashiq.org
Paseo de las Delicias, 30–Pta 2–28045 MADRID