



(COASHIQ)⁺

2020
Memoria
de actividades



Con la Seguridad y el Medio Ambiente
en la Industria Química y afines

ÍNDICE

DESDE LA PRESIDENCIA	5
CUADRO ORGÁNICO	6
COMISIÓN PERMANENTE	6
JUNTA DIRECTIVA	7
COMISIONES DE TRABAJO	9
EMPRESAS ASOCIADAS	15
ALTAS Y BAJAS DEL PERIODO	18
DESDE LA SECRETARÍA TÉCNICA	19
ASAMBLEAS - JORNADAS TÉCNICAS	20
DATOS CONTABLES	22
INFORMES ESTADÍSTICOS DE ACCIDENTABILIDAD	22
PREMIOS ANUALES A LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD COASHIQ	24
OTRAS ACTIVIDADES	26
COASHIQ PARA SUS DELEGADOS	28
VISTO EN PRENSA	32



DESDE LA PRESIDENCIA



PRESIDENTE

Ángel Monzón

El año 2020, ha sido un año totalmente diferente, excepcional y dramático. Todo un reto para la sociedad y, por supuesto, para nosotros, que hemos tenido que dar respuesta a una contingencia absolutamente novedosa en un tiempo mínimo que ha supuesto, sin duda alguna, que nuestra labor en las empresas se haya hecho más visible de cara a toda la ciudadanía.

A mediados de febrero, realizamos de forma presencial la 104ª Asamblea- Jornada técnica de COASHIQ en Tarragona, aún no sabíamos la que se venía encima. Había rumores, comentarios, pero ninguno estábamos preparados para esta pandemia. Justo a finales de ese mes, antes del estado de alarma, enviamos a nuestros asociados unas recomendaciones en las que se comentaba que este desconocido virus afectaba a países de Asia, algunas regiones de Italia... Se dieron unas pautas empresariales y particulares que muy pronto quedaron obsoletas. Lamentablemente, todos tuvimos que empezar a trabajar al trescientos por cien en nuestras empresas para sacar adelante todas las acciones que hemos tenido que realizar, a veces a ciegas.

Analizando la situación meses después, desde la Junta Directiva, llegamos a la conclusión de que posiblemente, como asociación, podríamos haber estado más a la altura de las circunstancias ocupando la primera línea de información hacia nuestros asociados, pero nuestras propias responsabilidades dentro de las empresas para las que trabajábamos no hicieron posible destinar todo el tiempo necesario a esta labor, este es el motivo principal por el que se hizo totalmente necesario aprobar, en el mes de octubre, la contratación de una figura de soporte técnico que pudiera dar respuesta particular y general a todos nuestros asociados de forma ordinaria y tenemos, desde entonces, la suerte de contar con la profesionalidad de Jordi Jansá en nuestras filas.

Como todos, en COASHIQ, nos reinventamos y preparamos, por primera vez unas jornadas técnicas online en el mes de junio separándolas en tres días

diferentes. En octubre volvimos a programar jornadas en este formato, pero aprovechamos la primera de ellas para celebrar la parte asamblearia, tan necesaria en una entidad como COASHIQ. Fue en este encuentro donde se renovaron los cargos de la Comisión permanente: Presidencia, Vicepresidencia Secretaría Técnica y Tesorería, además de las Vocalías pertinentes.

Personalmente para mí ha sido un honor asumir este cargo. Toda la Junta Directiva de COASHIQ está formada por un equipo profesional y muy vocacional que espera seguir haciendo crecer nuestra asociación.

En 2020 los Premios COASHIQ a la Gestión de la Seguridad también tuvieron que prescindir de su tradicional ceremonia de entrega presencial, si bien todos los galardones llegaron a su destino por otras vías.

2020 permitió también, pese a todo, la firma de nuevos acuerdos de colaboración para el beneficio de nuestros asociados. CTAIMA y Fira de Barcelona-Expoquimia se añadieron a nuestros partners.

A finales de año, y tras una exhaustiva valoración de situación, la Secretaría Técnica, presentó a la Junta Directiva un plan estratégico con alcance 2021-2022. Pensamos que la aplicación de este plan va a suponer un cambio muy importante en nuestra asociación. Partiendo de nuestros pilares fuertes, queremos dar un impulso de mejora a todos los niveles, apoyándonos en las nuevas tecnologías y, por supuesto, EN TODOS VOSOTROS, dado que es fundamental que aportemos desde nuestras posibilidades, toda la experiencia y conocimiento que tenemos. El gran nivel técnico de nuestros asociados y la posibilidad de poder compartir nuestros conocimientos es una de las razones de ser de COASHIQ. Por este motivo, cuento con vosotros y vuestra participación para todo aquello que organicemos.

¡MUCHAS GRACIAS A TODOS!

Ángel Monzón

CUADRO ORGÁNICO

Comisión Permanente

Presidente



Ángel Monzón
Adiego Hermanos, SA

Vicepresidente



Paulino Garrido
Adisseo España, SA

Secretaría Técnica



Alexis Pey
Stahl Ibérica, SL

Tesorero



Carles Alonso
TDE, AIE



Vocal:
Eva Boix
Prasfarma, SL



Vocal:
Saturnino Mur
Duke Chem, SA



Vocal:
Jordi Serrano
*Industrias Farmacéuticas
Almirall, S.A. y
Ranke Química, S.A.*



Vocal:
Marta Fernández
CLH

SEGÚN RENOVACIÓN APROBADA EN LA 105ª ASAMBLEA

CUADRO ORGÁNICO

Junta Directiva

Comisiones Técnicas

**ACCIDENTES,
SEGURIDAD
INDUSTRIAL Y
RESPUESTA ANTE
EMERGENCIAS**



Coordinador:
Saturnino Mur
Duke Chem, SA



Suplente:
Por designar

**PREVENCIÓN
DE RIESGOS
LABORALES**

COMISIÓN EN SUSPENSO

Comisiones Sectoriales

**LABORATORIOS
FARMACÉUTICOS
ZONA ESTE**



Coordinadora:
Eva Boix
Prasfarma, SL



Suplente:
Jordi Serrano
*Industrias Farmacéuticas
Almirall, S.A. y Ranke
Química, S.A.*

**LABORATORIOS
FARMACÉUTICOS
ZONA CENTRO**



Coordinador:
Antonio Muñoz
Laboratorios Lilly, SA



Suplente:
María Jesús Rabadán
Abbot Laboratories, SA

PETRÓLEO



Coordinadora:
Natalia Martínez
Repsol Petróleo, SA



Suplente:
Francisco Álvarez
*Cepsa, Refinería
Gibraltar-San Roque*

QUÍMICA FINA



Coordinador:
Daniel Ibor
*AGC Pharma Chemicals
Europe, S.L.U.*



Suplente:
Saturnino Mur
Duke Chem, SA

QUÍMICA GENERAL



Coordinadora:
Olga Ferrer
Kao Corporación, SA



Suplente:
Xavier Serra
Panreac Química, SLU

CUADRO ORGÁNICO

Junta Directiva

Comisiones Territoriales

BARCELONA



Coordinador:

Anna Rovira
*Innospec Performance
Chemicals Spain, S.L*



Suplente:

Por designar

GERONA



Coordinador:

David Fernández
Enplater, SA



Suplente:

Por designar

SANT CELONI



Coordinador:

Xavier Garcia
Givaudan Ibérica, SA



Suplente:

Carme Matias
Oxiris Chemicals, SA

ARAGÓN-NAVARRA



Coordinador:

Angel Monzón
Adiego Hermanos, SA



Suplente:

Por designar



COMISIONES DE TRABAJO

Comisiones Técnicas



ACCIDENTES, SEGURIDAD INDUSTRIAL Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS

Saturnino Mur

La Comisión de Accidentes no tuvo mucho contacto durante el año 2020. Los efectos de la pandemia, la dispersión geográfica y el hecho de que no hayamos tenido asambleas de manera presencial han impedido el libre funcionamiento de esta Comisión.

No obstante, la participación de todas las empresas en la entrega de los datos de accidentabilidad y su mejora en porcentaje, permiten ver un futuro horizonte con niveles de participación más altos y previsiones de intercambio de opiniones y experiencias de utilidad para todos los asociados a COASHIQ.

Personalmente agradezco a Carles Alonso el apoyo recibido en el inicio de este itinerario y su colaboración en la organización de los próximos Premios COASHIQ a la Gestión de la Seguridad.

Aprovecho también estas líneas para “abrir” a tod@s l@s compañer@s las “puertas” de la Comisión.

Creo que disponer de un foro en donde podamos compartir las situaciones vividas en nuestras respectivas organizaciones comentando y valorando las respuestas que aplicamos en cuanto a la solución y prevención de accidentes, así como aspectos relativos al teletrabajo, ergonomía y riesgos derivados del tema psicosocial nos pueden servir de base de próximos encuentros, que en un principio seguirán siendo virtuales a la espera de mejores noticias.



COMISIONES DE TRABAJO

Comisiones Sectoriales



LABORATORIOS FARMACÉUTICOS **ZONA ESTE**

Eva Boix

La Comisión inició el año con un encuentro presencial en enero, que vino marcado por el accidente ocurrido pocas semanas antes en una empresa química de Tarragona. En esta reunión se debatió y reflexionó, entre otros temas, sobre los planes de emergencia, medidas, procesos y flujos de comunicación existentes.

Sin embargo, lo más destacable de este ejercicio es, evidentemente, el profundo cambio que se ha producido en la propia Comisión y en su sistemática de intercambio de conocimiento.

En este atípico año, todos nos hemos tenido que adaptar a las circunstancias marcadas por la pandemia. Las empresas farmacéuticas, especialmente, han hecho un esfuerzo importante debido a la demanda de investigación y producción generada, así como a la necesidad de presencia en los centros de trabajo por ser considerada, su área productiva, como actividad esencial.

Debido a la necesidad de aplicar medidas que garantizaran la seguridad de las personas que necesariamente debían asistir a su puesto de trabajo, y facilitar las condiciones de las que tuvieron que quedarse forzosamente en sus domicilios, aprovechamos la tecnología para iniciar las reuniones online, compartiendo experiencias e inquietudes.

Las dificultades de aprovisionamiento de equipos de protección individual, determinación de vulnerabilidad ante la COVID 19, definición de medidas organizativas y de higiene, nos han hecho tener debates interesantes en cuanto a cómo lidiar ante este riesgo inesperado y desconocido.

Esperamos que, a pesar de haber aprendido nuevas y más eficientes formas de comunicarnos y compartir conocimiento, podamos volver cuanto antes, a la tan añorada "normalidad".



LABORATORIOS FARMACÉUTICOS **ZONA CENTRO**

Antonio Muñoz

La Comisión de Laboratorios Farmacéuticos de la Zona Centro está formada por 15 empresas.

Las reuniones de esta comisión, a lo largo de 2020 se han visto afectadas por la situación de confinamiento motivada por el Covid-19. Es por ello, que tanto la actividad de la propia comisión como las actividades de las empresas se han visto afectadas, de una u otra manera, para adaptarse a las nuevas circunstancias.

A causa de esto, han cobrado gran protagonismo los temas centrados en teletrabajo y formación, así como todas aquellas actividades en las que, hasta entonces, se necesitaba de relación entre personas y que, como consecuencia de las medidas para mantener las distancias interpersonales, han tenido que adaptarse o suspenderse hasta que las condiciones los permitiesen.

Evidentemente, la creación de protocolos internos y mecanismos de control y seguimiento de casos Covid, ha supuesto una gran dedicación de recursos durante el año 2020, para mantener la seguridad de los trabajadores y mantener las actividades de las empresas.

Durante 2020 se han dado con asiduidad conversaciones telefónicas o contactos vía e-mail entre los miembros de la comisión para intercambiar opiniones, consultar dudas, búsqueda de soluciones y proveedores de servicios y productos y la tendencia ha sido mantener este tipo de intercambio en el tiempo.

La comunicación es fluida, se respetan en todo momento los estatutos de COASHIQ, los criterios de privacidad y las reglas sobre cumplimiento de las Leyes de la Competencia.

COMISIONES DE TRABAJO

Comisiones Sectoriales



QUÍMICA FINA

Daniel Ibor

El año 2020 será de esos que quedarán marcados en la memoria de todos. El año en que la COVID-19 nos ha hecho salir abruptamente de ese círculo de confort en el que más o menos habitualmente nos encontramos.

La gente que nos dedicamos a esto de la Prevención no hemos sido diferentes. Posiblemente tanto o más agitados, y desde más frentes, que otros muchos sectores de la sociedad. Cambios legislativos casi a diario, introducción de nuevos procedimientos, e incluso de nuevas tecnologías. Todo ello añadido a la actividad habitual, que no es poca.

En estas situaciones es cuando más se valora la pertenencia a colectivos como el nuestro. Tener cerca a gente que tiene tus mismos problemas, y en actividades idénticas a la tuya, no tiene precio. El poder hacer una consulta a cualquier hora y que te afloren ideas o soluciones de manera casi inmediata es la gran riqueza de nuestra Comisión. Y, naturalmente, en el momento que más les necesitas.

Lamentablemente, en 2020 no nos hemos podido ver las caras y disfrutar del tan importante contacto social en nuestras reuniones durante, entre o al final de las jornadas, si bien, en gran medida, esas tecnologías que han definitivamente explotado gracias a la pandemia (TEAMS, ZOOM, Skype) nos han permitido seguir viéndonos, aunque muchas veces solamente de ojos para arriba.

En la Comisión de Química Fina durante 2020, la comunicación con y entre los Delegados ha sido frecuente, por vías alternativas como ha sido vía email o incluso por nuestro grupo de Whatsapp. El tema estrella ha sido, sin duda, la COVID. A mayor distancia han estado otros temas de legislación medioambiental, o los relacionados con el Trabajo a Distancia. Las reuniones formales se han debido cancelar, aunque 2021 se están recuperando a través de la aplicación WEBEX, puesta a disposición por COASHIQ. Para finalizar, comentar el cambio en la Coordinación de la Comisión, donde Saturnino Mur (DUKE CHEM, SA) ha hecho al traspaso a un servidor, Daniel Ibor, de AGC Pharma Chemicals Europe S.L.U.



QUÍMICA GENERAL

Olga Ferrer

En nuestra comisión iniciamos el año con normalidad, con una reunión en febrero en la que hablamos de novedades legislativas, se presentó un caso práctico y finalmente vino un experto en gamificación para explicar en qué consiste y la aplicabilidad de la misma en nuestras industrias ("Atrivity, una solución que hace la comunicación impactante y el conocimiento divertido"). También tuvimos la oportunidad de jugar entre nosotros a un trivial virtual de la seguridad, retornos entre nosotros y ver cómo evolucionaba el ranking de los mejores jugadores.

Tras la irrupción de la pandemia, empezamos a reunirnos vía TEAMS. Organizamos reuniones en abril, mayo y junio, de menor duración de lo habitual y exclusivamente

dedicándolas a la gestión del COVID. En octubre hicimos la última reunión del año a la que ya empezamos a incorporar otros temas, como la ISO 45001 y gestión de la seguridad por procesos.

A destacar que este periodo todos los miembros hemos podido tomar conciencia del gran valor de la comisión, de lo importante que ha sido haber forjado durante años un grupo de confianza, de conocimiento en la materia y con ganas de hacer las cosas bien. En este periodo tan difícil hemos compartido más que nunca información, inquietudes, soluciones y sobre todo y quizás lo más importante, nos hemos dado un apoyo sumamente necesario entre nosotros.

COMISIONES DE TRABAJO

Comisiones Sectoriales



PETRÓLEO

Natalia Martínez

Durante 2020, se realizaron tres reuniones de la Comisión de Petróleo en las siguientes fechas: 29/06/2020, 10/07/2020 y 22/07/2020 para tratar las posibles restricciones que se preparaban a nivel europeo respecto a PFHXA en espumógenos y el análisis de las respuestas para la ECHA en la Call for evidence supporting an analysis of restriction options for PFAS. Durante las sesiones se prepararon las respuestas para dicha encuesta que se componía principalmente de verificación de la situación

actual respecto a PFOA y PFAS en espumógenos, alcance del acto delegado de abril de 2020 y aprobado en junio de 2020 que afecta al reglamento 2019/1021 en restricciones de PFOA en espumógenos, verificación de la propuesta de revisión de los PFHXA por parte de Alemania a la ECHA y Mejores Estrategias de gestión de espumas para el futuro. Como es habitual, participaron expertos de CEPSA, BP, ASES, CLH, PETRONOR y REPSOL.

Comisiones Territoriales



GIRONA

David Fernández

La comisión Territorial de Girona se ha reunido 2 veces en este año 2020. La primera reunión se realizó ya de manera online el día 5 de junio y se trataron aspectos importantes de la transición hacia la ISO 45.001:2018 y otros temas como accidentes y novedades del escenario COVID-19. En la segunda reunión realizada el día 3 de diciembre, también online, se trataron los aspectos importantes del escenario COVID-19 y su planificación preventiva. En la primera reunión hubo una asistencia del 40% de miembros de la CT de Girona y en la segunda sólo un 20%.

Los miembros de la comisión, a parte de las reuniones formales, han estado en contacto periódicamente a través del correo electrónico por consultas puntuales o temas importantes e incluso urgentes para alguno de los miembros de ésta.

La valoración para este 2020 ha sido aceptable en cuanto a la adaptación de la nueva situación y a las sistemáticas de reunión, aunque un punto fuerte de esta comisión era la realización de las reuniones presencialmente.

COMISIONES DE TRABAJO

Comisiones Territoriales



SANT CELONI

Xavier García

Esta comisión trabaja anualmente con el objetivo de reunirse 4 veces al año. El grado de confianza, participación y compromiso de todos los asistentes hace que se comenten muchos temas de distintas disciplinas con un alto grado de interés y que la información fluya entre todos los asistentes.

Debido a la pandemia por Covid-19 del año 2020, la Comisión se pudo reunir presencialmente sólo en el primer encuentro, celebrado el 26 de febrero en las instalaciones de Arkema Química, pero nos adaptamos rápidamente a lo impuesto y se realizaron dos sesiones más en modo telemático el 22 de abril y el 7 de Octubre.

La Comisión Territorial St Celoni está formada por 13 empresas y la asistencia promedio ha sido del 70% (entre 8 y 9 empresas en todas las reuniones). Los principales temas tratados este año han sido la revisión y aprendizaje sobre accidentes/incidentes en los centros de trabajo, el seguimiento de la pandemia y las acciones tomadas por cada empresa para protegerse y hacer seguimiento, nuevos decretos que afectan a las distintas plantas químicas, inspecciones recibidas, así como la puesta en común de buenas prácticas y experiencias en cuanto a la implantación de nuevos reglamentos y normativas.

En la reunión del 26 de febrero en Arkema Química, se invitó para comentar distintos temas, al Jefe del Parque de Bomberos de la Generalitat de Catalunya en Sant Celoni.



ARAGÓN / NAVARRA

Ángel Monzón

Nuestra Comisión ha vuelto a ponerse en activo tras unos años en parada debido a diversos motivos ajenos a los integrantes de la misma. En 2020 y a causa de la pandemia, hemos reactivado el funcionamiento a través de reuniones en modo de videoconferencia, sistema que previsiblemente se quedará como una opción fija porque permite la conexión sin desplazamiento, motivo por el que muchas veces muchos de nuestros miembros no podían sumarse.

En nuestro primer encuentro tuvimos ocasión de comentar los planes de continuidad que se estaban aplicando en las empresas que asistieron a la reunión: la organización de la vuelta del personal de oficinas y de los puestos en planta, vestuario, protección personal, etc. También aprovechamos para analizar la puesta en común de un accidente laboral sin baja y hemos abierto una vía para poner en común la nueva legislación aplicable en nuestro territorio.

Invitamos a Jordi Jansá, Soporte Técnico de COASHIQ para trasladar a los asistentes su disposición para resolver cualquier duda personal o del conjunto de la Comisión.

En la actualidad, la comisión está formada por once empresas.

COMISIONES DE TRABAJO

Comisiones Territoriales



BARCELONA

Anna Rovira

El 2020 ha sido un año diferente, afectado por la pandemia de la COVID19, toda la actividad, incluida la de la comisión, se ha visto afectada. Hemos tenido, además, que adaptarnos a nuevas condiciones, entre ellas la baja del coordinador de la comisión. A nivel de actividad, se ha optado por la realización de reuniones telemáticas.

Aunque lo habitual es reunirse una vez por trimestre, este año nos hemos reunido telemáticamente en tres ocasiones (los meses de junio, octubre y diciembre).

En cada una de las reuniones intentamos compartir experiencias y conocimientos entre los asociados, pero también contamos con la participación de profesionales técnicos que nos ayudan a clarificar dudas sobre temas propuestos también entre los adscritos a la Comisión.

Los temas tratados en el 2020 han sido:

- Instrucción técnica sobre el registro y mediciones de las ventilaciones de tanques de almacenamiento y campanas de laboratorio (IT-T-004).

E.Felip y O. Domingo (técnicos de la sección de emisiones de la Generalitat de Catalunya) realizaron una exposición técnica y resolvieron dudas.

- Requerimientos y obligaciones para el cumplimiento del RD. 1215/97.

X.Leal de la empresa Ceiser (empresa de servicios de ingeniería y consultoría en seguridad industrial y servicios energéticos) expuso el tema desde un punto de vista diferente y puso a debate nuestro papel (usuario o fabricante).

Otros temas tratados por parte de los asociados:

- Cancerígenos
- COVID 19 (protocolos, EPIs, teletrabajo)

La experiencia en un accidente (incendio) en una de las empresas de la Comisión ha sido de gran interés y ha incentivado la comunicación y colaboración con Bomberos de Barcelona para una mejor intervención en nuestras empresas en caso de emergencia.

Nuestra comisión tiene un nivel de participación bajo, a pesar de estar representada por 20 empresas, son muy pocas las que asisten de forma regular a las reuniones. Se está trabajando en la mejora de la organización para conseguir una mayor participación.



EMPRESAS ASOCIADAS

A

3M ESPAÑA, SA
ABBOT LABORATORIES, SAV
ADIEGO HERMANOS, SA
ADISSEO ESPAÑA, SA
AGC PHARMA CHEMICALS EUROPE, SLU
AIR LIQUIDE, SA
AKZO NOBEL CAR REFINISHES, SL
AKZO NOBEL COATINGS, SL
AKZO NOBEL INDUSTRIAL PAINTS, SL
ALCON CUSÍ
AMRI SPAIN
ANDRÉS PINTALUBA, SA
ANTONIO PUIG, SA
ARCHROMA IBÉRICA, SL
ARKEMA QUIMICA, SAU
ASFALTOS ESPAÑOLES (ASESA)
ATLANTIC COPPER, SLU

B

BASELL POLIOLEFINAS IBÉRICA, SL
BASF ESPAÑOLA, SL - ZONA CATALUÑA
BASF ESPAÑOLA, SL - ZONA CENTRO
BBRAUN MEDICAL, SA
BEIERSDORF MANUFACTURING ARGENTONA, SL
BIOIBÉRICA, S.A.U
BIRLA CARBON SPAIN, SLU
BOEHRINGER INGELHEIM ESPAÑA, SA
BORAX ESPAÑA, SA
BP OIL ESPAÑA, SAU
BRILEN, SA
BUDENHEIM IBÉRICA SLSC

C

CARGILL, SLU
CEPSA – REFINERÍA LA RÁBIDA
CEPSA – REFINERÍA SANTA CRUZ DE TENERIFE
CEPSA QUÍMICA – PALOS DE LA FRONTERA
CEPSA QUÍMICA – PUENTE MAYORGA
CEPSA, REFINERÍA GIBRALTAR-SAN ROQUE
CIN VALENTINE, SAU
CLARIANT IBERICA
COMEXI GROUP INDUSTRIES SAU
COMPAÑÍA LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS (CLH), SA

COPLOSA, SA
CORBION-PURAC BIOQUÍMICA, SA
COTY SPAIN, SLU
COVERIGHT SURFACES SPAIN, SA
CRODA IBÉRICA SA – MEVISA SITE
CROMOGENIA UNITS, SA

D

DALLANT, SA
DISA HOLDING ENERGÉTICO, SLU (GRUPO DISA)
DOW CHEMICAL IBERICA, SL
DSM COATING RESINS SPAIN, SL
DUKE CHEM, SA

E

EASTMAN CHEMICAL BARCELONA, SL
ECOLOGÍA QUÍMICA, SA
ELKEM SILICONAS ESPAÑA, SA
ENPLATER, SA (ENVASES PLÁSTICOS DEL TER)
ESTEVE HEALTHCARE, SL - EQUIPO COMERCIAL
ESTEVE HEALTHCARE, SL - TORRE ESTEVE
ESTEVE QUÍMICA, SA - PLANTA BANYERES DEL PENEDES
ESTEVE QUÍMICA, SA - PLANTA CELRA
ESTEVE QUÍMICA, SA - CENTRO CARACAS
ESTEVE PHARMACEUTICALS, SA - PARC CIENTIFIC BARCELONA
EVONIK PEROXIDE SPAIN S.L.U.

F

FAMAR HEALTH CARE SERVICES MADRID, SAU
FARMHISPANIA, SA
FERRER INTERNACIONAL, SA
FLINT GROUP IBERIA, SA

G

GIVAUDAN IBÉRICA
GLAXOSMITHKINE, SA
GRIFOLS, SA
GRUPO J URIACH

EMPRESAS ASOCIADAS

H

HEBRON, SA
HENKEL IBÉRICA, SA
HIDROCOLOR, SL
HUNTSMAN ADVANCED MATERIALS SPAIN, SL
HUURRE IBÉRICA, SA

I

INDORAMA VENTURES QUÍMICA SL
INDUKERN, SA
INDUSTRIAL QUÍMICA LASEM, SAU
INDUSTRIAS FARMACÉUTICAS ALMIRALL, SL
INDUSTRIAS QUÍMICAS DEL OXIDO DE ETILENO, SA (IQOXE)
INDUSTRIAS QUÍMICAS DEL VALLES, SA
INDUSTRIAS TITÁN, SA
INFAR, SA
INKE, SA
INNOSPEC PERFORMANCE CHEMICALS SPAIN, S.L
INOVYN ESPAÑA, SL
INTERQUIM, SA

J

JANSSEN CILAG, SA
JOTUN IBÉRICA, SA

K

KAO CORPORATION, SA
KERN PHARMA, SL
KLÜBER LUBRICATION

L

LABIANA PHARMACEUTICALS, SLU
LABORATORIOS ESPINOS Y BOFILL, SA (LEBSA)
LABORATORIOS HIPRA, SA
LABORATORIOS INIBSA, SA
LABORATORIOS LEON FARMA (GRUPO CHEMO)
LABORATORIOS LESVI, SL
LABORATORIOS LILLY, SAU
LABORATORIOS MEDICAMENTOS INTERNACIONALES, SA (MEDINSA)
LABORATORIOS MENARINI, SA
LABORATORIOS ORDESA

LABORATORIOS REIG JOFRE, SA
LABORATORIOS RUBIO, SA
LABORATORIOS SALVAT, SA
LACER, SA
LIPIDOS SANTIGA, SA
LUBRIZOL ADVANCED MATERIALS SPAIN, S.L - SANT CUGAT DEL VALLÉS
LUCTA SA

M

MCNEIL IBÉRICA, SLU
MEDICHEM, SA
MENADIONA, SL
MERCK SHARP & DOHME ANIMAL HEALTH, SL (MSD-AH)
MERCK, SL
MOEHS CATALANA, SL

N

NALCO ESPAÑOLA MANUFACTURING, SLU
NORTEGAS ENERGÍA Y DISTRIBUCIÓN, SAU
NOVARTIS FARMACÉUTICA, SA
NUREL, SA

O

OXIRIS CHEMICALS, SA

P

PANREAC QUÍMICA, SLU
PETRÓLEOS DEL NORTE, SA (PETRONOR)
PINTURAS HEMPEL, SAU
POLYNT COMPOSITES SPAIN, SL
PRASFARMA, S.L.
PRODUCTOS CONCENTROL, SA
PROTEIN, SA

Q

Química del CINCA, SL

EMPRESAS ASOCIADAS

R

RANKE QUÍMICA, SA
RAVAGO CHEMICALS
RECEPTORA DE LIQUIDOS, SA (RELISA)
RECIPHARM LEGANÉS, SLU
RECIPHARM PARETS, SLU
RENOLIT IBÉRICA, SA
REPSOL BUTANO
REPSOL PETRÓLEO, SA
REPSOL PETRÓLEO, SA (CARTAGENA)
REPSOL PETRÓLEO, SA (COMPLEJO INDUSTRIAL A CORUÑA)
REPSOL PETRÓLEO, SA (REFINERÍA PUERTOLLANO)
REPSOL PETRÓLEO, SA (REFINERÍA TARRAGONA)
RDM BARCELONA, SA
ROBERLO, SA
ROCHE FARMA, SA
ROCHE DIAGNOSTICS, SL
ROLABO, SL
ROVI PHARMA INDUSTRIAL SERVICES, SA

S

SA DABEER
SA ROBAMA
SE CARBUROS METÁLICOS, SA
SENSIENT FRAGRANCES, SA
SHELL ESPAÑA, SA
SMITHKLINE BEECHAM, SA
STAHL IBERICA, SL
SUEZ RR IWS IBÉRICA, SLU
SYNTHESIA TECHNOLOGY EUROPE SLU
SYNTHON HISPANIA, SL

T

TERMINALES PORTUARIAS, SL (TEPSA)
THOR ESPECIALIDADES
TOTAL PETROCHEMICALS IBÉRICA, SLU
TOWA PHARMACEUTICAL EUROPE, SL
TRADEBE GESTIÓN ESPAÑA
TRANSFORMADORA DE ETILENO, AIE
TRETY, SAU

U

UNION QUIMICO FARMACÉUTICA, SA (UQUIFA)
URQUIMA, SA

V

VANDEMOORTELE BARCELONA, SA
VELCRO EUROPE, SA
VERTEX BIOENERGY, SL
VWR INTERNATIONAL EUROLAB, SL

EMPRESAS ASOCIADAS

Altas y Bajas del Periodo

A lo largo del año, la fluctuación de empresas asociadas se ha dado como sigue:

En la 104ª Asamblea-Jornada Técnica fue aprobada la adhesión a COASHIQ de las empresas:

- Esteve Quimica, SA - Planta Celra
- Esteve Quimica, SA - Planta Banyeres del Penedes
- Esteve Quimica, SA - Centro Caracas
- Esteve Pharmaceuticals, SA - Torre Esteve
- Esteve Pharmaceuticals, SA - Parc Científic Barcelona
- Esteve Pharmaceuticals, SA - Equipo Comercial

En la 105ª Asamblea-Jornada Técnica fue aprobada la adhesión a COASHIQ de la empresa:

- Dose Innova

En la 104ª Asamblea-Jornada Técnica solicitaron causar baja en la asociación las empresas:

- Sarpi Constanti
- Interquim, SA - Beniel

En la 105ª Asamblea-Jornada Técnica solicitaron causar baja en la asociación las empresas:

- Grupo AC Marca
- Derivados Químicos, SA
- Bridgestone Hispania Manufacturing, SL



DESDE LA SECRETARÍA TÉCNICA



Secretario Técnico

Alexis Pey



Soporte Técnico

Jordi Jansá

Coincidiendo con las palabras de nuestro actual Presidente, el año 2020 ha sido totalmente diferente a lo que hasta ahora estábamos acostumbrados. La pandemia ha obligado a la sociedad a reaccionar en un tiempo récord y en un escenario absolutamente cambiante y COASHIQ no ha sido una excepción.

Con este escenario hemos tenido que afrontar el reto de seguir manteniendo nuestra actividad y mirar cómo seguir dando respuesta, o incluso mejorarla, a las necesidades de nuestros asociados.

En este sentido, me gustaría destacar:

- La implantación de los webinars como herramienta fundamental para seguir manteniendo, de alguna forma, nuestras asambleas y ofrecer contenido técnico de valor. Me gustaría destacar, dentro de la programación que fuimos realizando en 2020, el coloquio mantenido con Alfredo Robledo (Gerente de CPL) y Joaquim Ruiz (CEO de Prevecontrol) sobre las oportunidades que aparecían para la Seguridad y Salud ante la nueva normalidad (junio de 2020), así como la sesión dedicada a la nueva regulación del teletrabajo a cargo de nuestra empresa colaboradora AJP.

Creo que el formato webinar no va a sustituir el valor de nuestras asambleas presenciales, donde la presencia física y la posibilidad del networking no ofrecen discusión, pero sí que se presenta como una herramienta fundamental para poder ofrecer contenido técnico a nuestros asociados entre asambleas y, en definitiva, aumentar el valor añadido de pertenecer a una asociación como la nuestra.

- Las acciones que se han empezado a realizar para dar soporte a las Comisiones de Trabajo que así lo necesiten. Mención merece, en este sentido, que a finales de 2020 se han dado los pasos necesarios para reactivar la Comisión de Medio Ambiente, sin duda una acción necesaria en una asociación como COASHIQ.
- Por último, desde la Secretaría Técnica se ha trabajado y se va a seguir trabajando de forma directa en la resolución de consultas de muy distinta índole provenientes de todas aquellas empresas asociadas que así lo necesiten.

Desde la Secretaría Técnica, se afronta el futuro con optimismo, el nuevo plan estratégico 2021 – 2022, así como la incorporación de las nuevas tecnologías en el día a día de COASHIQ nos proporcionarán un nuevo impulso para salir reforzados de esta situación actual que nos ha tocado vivir.

ASAMBLEAS-JORNADAS TÉCNICAS

El año 2020 modificó, como no podía ser de otro modo, el carácter de nuestras Asambleas-Jornadas Técnicas. Pudimos efectuar, sin siquiera imaginar lo que iba a acontecer en breve, la número 104 en febrero de 2020 en Tarragona. Ante el estallido de la crisis sanitaria, los tradicionales encuentros presenciales finalizaron súbitamente con la declaración del Estado de Alarma. La Junta Directiva decidió suspender el contenido asambleario tradicional del mes de junio pero apostó por sus primeros encuentros técnicos online, programando contenido acorde a las necesidades del sector en esos momentos tan complicados. Retomando la actividad asamblearia, la AJT número 105 tuvo lugar, completamente en streaming, a lo largo de varios encuentros online durante los meses de octubre y noviembre de ese año.

104ª ASAMBLEA-JORNADA TÉCNICA (AJT)

11 DE FEBRERO DE 2020 - TARRAGONA - HOTEL SB CIUTAT DE TARRAGONA / 8, 18 y 25 DE JUNIO - ONLINE

PROGRAMA (11 DE FEBRERO)

09.30h Recepción de delegados – Café de bienvenida

10.00h Comienzo de la 104ª AJT:

- Bienvenida y presentación de nuevos delegados
- Aprobación del acta de la AJT anterior
- Altas y bajas del periodo

10.10h Presentación de taller práctico

Tema: *Cómo actuar ante un accidente laboral grave, tanto de personal propio como de contrata*

Expone: Alfredo Robledo, CPL Consulting.

12.15h PAUSA CAFÉ

12.30h Presentación de conferencia

Tema: *El gran reto de innovación en la empresa: Dar valor a la Evaluación Psicosocial*

Expone: Nacho Galeano, Director de la Unidad de Negocio de Salud Mental y Bienestar Corporativo en GESEME.

13.30h Presentación de conferencia

Tema: *Seguridad laboral Vial: Control y seguimiento de los índices en la industria*

Expone: Albert Alumá.

14.00h Almuerzo de trabajo

15.30h Información Junta Directiva:

- Presentación de los datos estadísticos provisionales de accidentalidad 2019
- Presentación de balance y presupuesto 2019-2020
- Planificación de la 105ª Asamblea-Jornada Técnica
- Otros asuntos asociativos de carácter informativo

15.50h Presentación Accidentes y buenas prácticas

16.15h Presentación de conferencia

Tema: *NDT avanzados: Monitorización permanente sobre equipos críticos*

Expone: Alejandro Cano, Responsable de unidad de negocio de Ensayos No Destructivos en el grupo TÜV SÜD en España; y Andrés Romero, Experto en Ensayos No Destructivos del grupo TÜV SÜD.

PROGRAMA (8 DE JUNIO)

17.00h Webinar (Cortesía de AJP)

Tema: *La gestión preventiva del sars-cov-2 en las empresas: Aspectos legales y aplicación de práctica*

Expone: D. Carlos Arévalo, Director de AJP

17:45h Webinar (Cortesía de AJP)

Tema: *La gestión preventiva del sars-cov-2 en las empresas: Criterios de actuación de la inspección de trabajo*

Expone: D. Carlos Arévalo, Director de AJP

PROGRAMA (18 DE JUNIO)

17.00h Webinar (Cortesía de PrevenControl)

Tema: *Oportunidades para la seguridad y salud ante la nueva normalidad*

PROGRAMA (25 DE JUNIO)

17.00h Webinar (Cortesía de PrevenControl)

Tema: *Competencia y habilidades para el nuevo responsable de Seguridad y salud post-Covid-19*

ASAMBLEAS-JORNADAS TÉCNICAS

105^a ASAMBLEA-JORNADA TÉCNICA (AJT)

27 DE OCTUBRE, 4 DE NOVIEMBRE y 25 DE NOVIEMBRE DE 2020 - ONLINE

PROGRAMA (27 DE OCTUBRE)

16.00h Información de la Junta Directiva:

- Aprobación del Acta de la Asamblea anterior
- Estado de altas y bajas en la Asociación
- Presentación de datos contables.
- Aprobación de cuotas asociación 2021
- Actualización Bases de Premios a la Gestión de la Seguridad COASHIQ
- Renovación de cargos de la Comisión Permanente
- Resumen de cuestiones administrativas de interés corporativo

16.30h Presentación de conferencia

Tema: Planes de contingencia por COVID-19.
Casos prácticos

Exponen: Rosa Sánchez Torres, Directora de BEQUINOR, y Pablo M. Navarro, responsable de la Línea de Negocio de Seguridad y Salud en el Trabajo de INERCO, empresa asociada de BEQUINOR.

PROGRAMA (4 DE NOVIEMBRE)

16.00h Presentación de conferencia

Tema: La gestión del teletrabajo en tiempos de Covid-19

Expone: Ladislao Carrascal. Abogado, Técnico Superior PRL (AJP)

16.30h Presentación de conferencia

Tema: Contexto psicosocial: Problemática surgida como consecuencia del teletrabajo. Recomendaciones concretas

Expone: Aitor Jaén. Psicólogo, Técnico Superior PRL (AJP).

PROGRAMA (25 DE NOVIEMBRE)

16.00h Presentación de conferencia

Tema: Cómo mantener reuniones de feed-back positivas y efectivas

Colaboración: Geseme Medical experts Safety specialists

Expone: Nacho Galeano. Psicólogo y Técnico Superior PRL (Geseme).



DATOS CONTABLES



Tesorero

Carles Alonso

COASHIQ, asociación empresarial sin ánimo de lucro, se nutre íntegramente de las cuotas anuales de las empresas asociadas que la integran e invierte todo lo facturado en el funcionamiento de la asociación.

La situación de alarma sanitaria vivida en 2020 no ha hecho posible que se celebraran dos de las tres Asambleas presenciales que la asociación organiza anualmente, hecho que ha repercutido en la partida de presupuesto destinada a este tipo de eventos y que ha provocado que el año 2020 se haya cerrado con un balance positivo.

La necesidad de contratar un apoyo técnico externo a la Secretaría Técnica de COASHIQ para mejorar la comunicación interna y externa y, muy especialmente, para atender de forma personalizada dudas concretas

de las empresas asociadas a COASHIQ ha determinado que a finales de 2020 se haya aprobado un leve incremento de las cuotas anuales (12%) de cara a 2021. El incremento ha respetado las cuotas establecidas para cada grupo de cotización, las empresas tienen cuotas diferentes en función del número de trabajadores que la integran.

El detalle de los datos contables está, como siempre, a disposición de todos los miembros de COASHIQ previo contacto con la Secretaría Administrativa.

Desde la Tesorería trabajamos y seguiremos trabajando para la sostenibilidad económica de la asociación y por la puesta en marcha de cuantos proyectos se consideren necesarios para impulsar y fomentar la cultura preventiva de nuestras empresas asociadas.

INFORMES ESTADÍSTICOS DE ACCIDENTABILIDAD



Coordinador de la Comisión Asesora de accidentes, seguridad industrial y respuesta ante emergencias

Saturnino Mur

La entrega anual de los datos estadísticos de accidentabilidad por parte de las empresas miembro de COASHIQ permite la elaboración de este apartado. Los datos que se visualizan y comentan corresponden al año 2020.

Lamentablemente debemos señalar que este año se han producido dos accidentes mortales con la triste notificación de tres fallecidos. Es un trágico balance para el sector que nos obliga a seguir manteniendo altos y vigilantes algunos de los valores que caracterizan a la asociación: la cultura de la seguridad y de la prevención.

Otro hecho relevante en este pasado año ha sido la "obligatoria" convivencia con la COVID-19, que ha trastocado la manera general de desempeñar nuestro trabajo y también nuestras relaciones familiares y el uso del tiempo libre. La influencia en esta situación ha sido más que clave. Administrativamente se nos ha considerado como "industria esencial" y hemos desarrollado nuestro trabajo de una manera ejemplar, sin provocar paros en las líneas de producción y formando parte, junto con los sanitarios y la industria alimentaria, de esa parte de España que no ha podido dejar de producir.

INFORMES ESTADÍSTICOS DE ACCIDENTABILIDAD

En este sentido, un dato curioso se encuentra en valorar la evolución de la plantilla y las horas trabajadas: durante el año 2020 la plantilla quedó establecida en 52.036 personas frente a las 47.149 personas del año anterior. Se rompe así una racha negativa de la destrucción de empleo que íbamos viendo en años anteriores, pero este aumento de plantilla no se ha visto reflejado en el aumento de horas trabajadas, al contrario, las horas trabajadas han disminuido el 7,7% de un año para otro y así, mientras en 2019 se hicieron 81,5 millones de horas, en 2020 se han realizado 75,7 millones. ¿Efectos de la pandemia? La pregunta queda abierta y hay bastantes respuestas posibles.

Evolución positiva ha resultado el porcentaje de empresas que han reportado sus datos. De las 167 asociadas lo han hecho 142 frente a las 124 del año anterior. Significa que la mejora se ha saldado con prácticamente el 13% de aumento en los envíos.

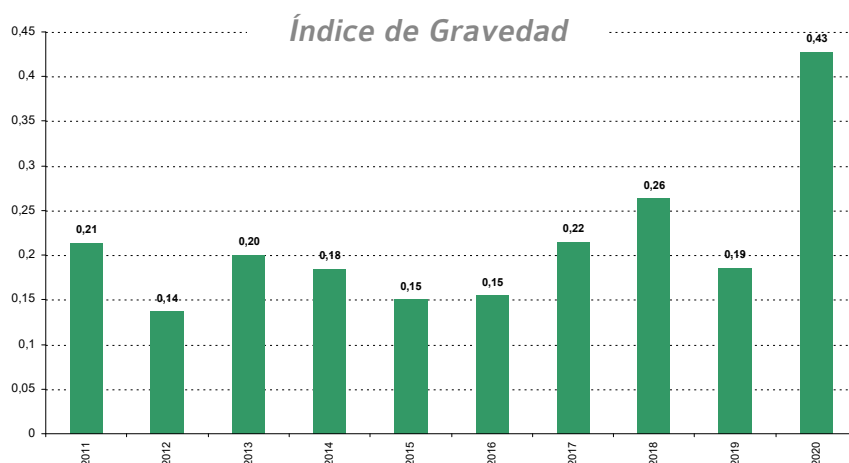
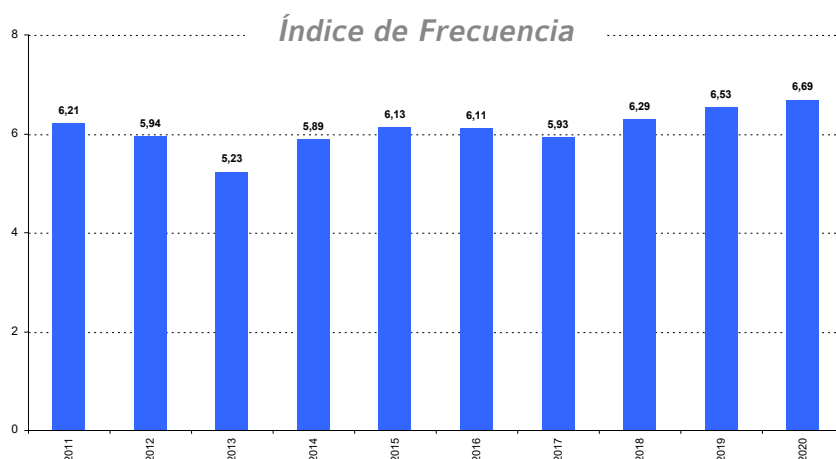
Pero, volviendo a los efectos de la pandemia, se observa en valores absolutos una mejora en el número de accidentes con baja, pero no así en los accidentes sin baja que aumentan en el orden del 22% y el valor más relevante se obtiene en los accidentes in itinere donde se refleja una rebaja del 32%, pasando de los 204 en el año 2019 a los 139 en 2020. Nosotros nos hemos movido igual, pero puede ser que el tráfico estuviera menos congestionado que en otros años y períodos de tiempo estudiados.

Por primera vez los datos de reporte se han enviado al finalizar el año, así optimizamos y nos ponemos en línea con las administraciones correspondientes en la publicación de los mismos. También decir que como continuación a la decisión tomada el año anterior, se han dibujado las gráficas que ayudan a estudiar la problemática que generan los accidentes y poder homogeneizar comparativas entre grupos de similares características. Podéis ver los datos en las presentaciones que corresponden

a las Clasificaciones de accidentes, con baja, sin baja, primeros auxilios, near miss personal y sus causas básicas.

Los datos de 2020 cierran el año con un valor de Índice de Frecuencia (I.F.) de 6,69 y un Índice de Gravedad (I.G.) de 0,43. Uno y otro están por encima de los de años anteriores y su visión no nos debe impedir mantener el esfuerzo en disminuir estos números y hacer que cada año consecutivo disminuyan de manera sistemática. De cara a 2021 el valor objetivo propuesto se obtiene de la media de los tres años anteriores menos el 5%. Por tanto, nuestro objetivo para el el siguiente año será de 6,17, valor de I.F.

Finalmente, el dato positivo y motivo de satisfacción por todo lo que representa: 38 empresas de COASHIQ han mantenido su Índice de Gravedad a CERO, que significa que no tuvieron ningún accidente con baja en 2020. Como sector, debemos felicitarlos por ello.



PREMIOS COASHIQ

PREMIOS ANUALES A LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD 2020

COASHIQ concedió, un año más, sus Premios Anuales a la Gestión de la Seguridad. Por primera vez y debido la situación de alerta sanitaria, la ceremonia de entrega de Premios no pudo hacerse efectiva de forma presencial. Con estos galardones la Asociación reconoce y pone de relieve los esfuerzos por mejorar las tasas de accidentalidad y buenas prácticas de sus empresas asociadas a partir de los datos recogidos en 2019.

En total, en esta edición, se han entregado 38 galardones en tres categorías diferentes: un trofeo a la Mejor Presentación; 10 Felicita por mayor porcentaje de reducción en el índice de frecuencia de accidentalidad en comparación con los dos años inmediatamente anteriores; 15 Diplomas por haber obtenido un Índice de Frecuencia Cero, que se traduce en ausencia de accidentalidad durante 2020 y 11 Placas para las empresas que han mantenido este Índice de Frecuencia Cero durante, al menos, tres años consecutivos.



PREMIOS COASHIQ

TROFEO A LA MEJOR PRESENTACIÓN

PRASFARMA, SL

FELICITA POR MAYOR REDUCCIÓN EN SU ÍNDICE DE FRECUENCIA

BRILEN, SA
FAMAR HEALTH CARE SERVICES MADRID, SAU
INDUSTRIAL QUÍMICA LASEM, SAU
JOTUN IBÉRICA, SA
LABORATORIOS LESVI, SL
LACER, SA
NOVARTIS FARMACÉUTICA, SA
RECIPHARM LEGANÉS, SLU
SE CARBUROS METÁLICOS, SA
SENSIENT FRAGRANCES, SA

DIPLOMA POR I.F. = 0

AGC PHARMA CHEMICALS EUROPE, S.L.U.
ARCHROMA IBÉRICA, SL
BASELL POLIOLEFINAS IBÉRICA, SL
BORAX ESPAÑA, SA
BP OIL ESPAÑA, SAU
CEPSA – REFINERÍA LA RÁBIDA
CEPSA - REFINERÍA SANTA CRUZ DE TENERIFE
CEPSA QUÍMICA - PALOS DE LA FRONTERA

CEPSA QUÍMICA - PUENTE MAYORGA
CRODA IBÉRICA SA - MEVISA SITE
FARMHISPANIA, SA
RANKE QUÍMICA, SA
REPSOL PETRÓLEO, SA (PUERTOLLANO)
VERTEX BIOENERGY, SL
VWR INTERNATIONAL EUROLAB, SL

PLACA POR I.F. = 0

ADISSEO ESPAÑA, SA
ARKEMA QUÍMICA, SAU
ASFALTOS ESPAÑOLES (ASESA)
DOW CHEMICAL IBÉRICA, SL
DSM COATING RESINS SPAIN, SL
INFAR, SA

KLÜBER LUBRICATION GMCH IBÉRICA
LABORATORIOS ESPINÓS Y BOFILL, SA (LEBSA)
LUBRIZOL ADVANCED MATERIALS SPAIN, S.L
NALCO ESPAÑOLA MANUFACTURING, SLU
SHELL ESPAÑA, SA
TRANSFORMADORA DE ETILENO, AIE

OTRAS ACTIVIDADES

Participación en Eventos

Firma de convenio de colaboración con Fira de Barcelona-Expoquimia



Foto de izquierda a derecha: Pilar Navarro,
Directora de Expoquimia y
Eva Boix Vocal de la Junta Directiva de COASHI

Durante 2020 se firmó un acuerdo de colaboración por el que COASHIQ se sumaba a la celebración de la próxima edición de Expoquimia 2021 como Institutional Partner.

De esta manera, COASHIQ contribuirá a la promoción y divulgación de Expoquimia, cuya celebración tendrá lugar en septiembre de 2021 en el recinto de Fira de Barcelona

Por su parte, el evento más representativo del sector químico español y el segundo de la Unión Europea ofrece a COASHIQ y a sus asociados toda una serie de ventajas para poder participar y formar parte de la 31ª edición de Expoquimia.

La directora de Expoquimia, Pilar Navarro, señaló que *“la incorporación de una entidad como COASHIQ a la organización del salón como*

Institutional Partner nos permite ampliar nuestro público potencial, llegando a un sector tan especializado y profesionalizado de una actividad fundamental para el desarrollo de la industria química como es el de la seguridad, higiene y medio ambiente”.

Por su parte, el Vicepresidente y Presidente en funciones de COASHIQ, Paulino Garrido, manifestó que *“la colaboración con Expoquimia nos permitirá incrementar el grado de conocimiento de nuestra actividad profesional en un sector que apuesta de manera decidida por la seguridad de sus instalaciones y por minimizar su impacto medioambiental”.*

El acuerdo se formalizó en la sede de Ferrer Internacional, empresa asociada a COASHIQ y miembro de la Junta Directiva de dicha asociación el pasado día 14 de octubre.

Firma de convenio de colaboración con CTAIMA



En octubre de 2020 se hizo efectivo un acuerdo de colaboración con el Grupo CTAIMA.

Con esta colaboración, los asociados de COASHIQ podrán beneficiarse de importantes ahorros y optimización de procesos accediendo a las **soluciones y servicios de Grupo CTAIMA**, con **tarifas preferentes**.



OTRAS ACTIVIDADES

Proyectos en Desarrollo



Guías de Cultura Preventiva

Nuria Hernández

La previsión para 2020 era reactivar este proyecto. Sin embargo, la Covid-19 tampoco ha permitido el contacto y tiempo necesario para seguir trabajando en este proyecto que tanta aceptación ha tenido entre nuestros asociados.

Confiamos en poder retomar el trabajo durante 2021 y 2022.



COASHIQ...

...para sus Delegados



María Jesús Rabadán

ABBOT LABORATORIES, SA

Tuve la oportunidad de conocer el trabajo de COASHIQ desde el inicio de mi carrera, cuando trabajaba como consultora para empresas del sector. Posteriormente, al unirme a una de estas empresas, comencé a conocer la labor de COASHIQ ya como asociada. Para mí COASHIQ agrupa al mejor foro de expertos en materia de MEDIO AMBIENTE, SALUD Y SEGURIDAD (EHS), de un sector tan complejo y específico como es el SECTOR QUÍMICO.

En la vorágine del día a día que todos vivimos, muchas veces nos es difícil contar con tiempo para dar soporte a las actividades que se desarrollan en los diferentes grupos, proyectos y comisiones que tenemos en COASHIQ, pero he de decir que es tiempo bien invertido. Por ello cobra más valor el excelente trabajo que realizan los socios que participan en la junta, vocales de las comisiones, las personas que participan en proyectos concreto y por último los socios que participan en las reuniones de las comisiones. No me puedo olvidar de Rebeca y la paciencia que tiene con todos nosotros.

De las diferentes líneas de trabajo que se promueven desde COASHIQ, he tenido la oportunidad de desarrollarme en algunas de ellas. Primeramente, me gustaría hablar de las "Comisiones Sectoriales", en concreto yo participo, desde hace casi 20 años, en la Comisión de Laboratorios Farmacéuticos Zona Centro. La comisión es un punto de encuentro de profesionales donde se comentan, de forma abierta, temas emergentes o algunas veces problemas encallados del sector, entre todos aportamos diferentes

enfoques y dando un gran abanico de soluciones, que uno a uno difícilmente se nos habrían ocurrido. Lo que más destacaría del grupo es la transparencia, la colaboración y el buen hacer de todos los miembros. Pero lo que quiero destacar es la labor que durante estos años han venido realizando los coordinadores de la comisión, en especial la de José Carlos Gabriel, que este año se ha jubilado. En segundo lugar, querría comentar el trabajo desarrollado por el grupo de asociados creado para el desarrollo de Guías de Cultura Preventiva, donde expertos de diferentes empresas realizamos un brainstorming comentando nuestra experiencia en cada empresa en la gestión del tema concreto a desarrollar en la guía, toda esta información era finalmente organizada y ordenada para dar lugar a la guía definitiva. Han sido publicadas un total de 8 guías y ninguna de ellas hubiese salido adelante sin el empuje y liderazgo de Silvia Diéguez y Nuria Hernández. Por último, me gustaría hacer una mención a las Asambleas generales-Jornadas Técnicas, donde además de poner al día los temas de administración interna, tenemos la oportunidad de asistir a presentaciones de nuevos productos y procesos que nos permiten estar al día.

COASHIQ para mí representa el foro de expertos EHS en nuestro sector, donde podemos tratar problemas y preocupaciones comunes, que nos alerta de riesgos emergentes, nos enseña nos muestra un abanico de soluciones o alternativas. En definitiva, nos da una mayor "seguridad" en nuestro día a día.

COASHIQ...

...para sus Delegados



Carles Alonso

TDE

COASHIQ es una asociación que permite mejorar la gestión en prevención.

Todas las empresas químicas y afines tenemos muchos aspectos en común: marco legislativo, objetivo cero accidentes, problemáticas CAE, psicosocial, higiene, loto, RIE, digitalización de procesos, etc.

COASHIQ es un marco que permite conocer a compañeros/as que ante un mismo reto han implementado soluciones diferentes, y esto te permite analizar y en ocasiones mejorar tu sistema de gestión.

En COASHIQ se comparten accidentes, acciones implementadas, se discute como se podría haber evitado con las medidas preventivas que se argumentan... pero lo importante, para mí, es conocer a personas que, en un momento dado, cuando tienes una duda, te permitan tocar la puerta, enviar un e-mail, hacer una llamada y comentando la problemática, disponer de una solución que en otra empresa ha funcionado y quizás te ayude a mejorar tu sistema de gestión.

Además, en las Asambleas se presentan soluciones para la gestión de la actividad preventiva de último nivel, se han presentado aplicaciones con el uso de realidad aumentada, realidad virtual, empleo de elementos auxiliares para trabajos repetitivos con manipulación de carga, uso de EPI's específicos, etc.

En COASHIQ, además de las asambleas globales están las Comisiones de Trabajo, en su mayoría territoriales, donde el técnico de prevención puede compartir las experiencias más locales en los diferentes ámbitos que nos afectan: Medio Ambiente, Security, Seguridad Emergencia, Seguridad Procesos, Seguridad Laboral, Trabajo, CAE, etc.

Considero que el tiempo que se dedica a las Comisiones de Trabajo y a la presencia en las Asambleas tiene un retorno muy favorable en todo tipo de empresas. En COASHIQ estamos representados alrededor de 200 empresas de diferente tamaño, sector y localización, por tanto es muy probable que alguna de estas se haya enfrentado a una situación similar a la nuestra.

Participar para compartir.
De esta forma aprendemos todos.



Sergio Herrera

INDORAMA VENTURES QUÍMICA SL

Hace ya una década en la que me propusieron ser delegado de COASHIQ, comenzaba mi periplo en el departamento de Seguridad de la empresa tras mi paso por el departamento de Producción. Desde el primer momento, la asociación me aportó una visión y conocimientos de la prevención de los riesgos laborales, que me han permitido desarrollarme como profesional del sector y ampliar mis habilidades para afrontar este gran reto.

COASHIQ está compuesta por grandes profesionales, con gran experiencia, deseosos de colaborar y aportar distintos

puntos de vista a todos los asociados para ayudar a la consecución del ansiado CERO ACCIDENTES al que todas las empresas aspiramos.

Todo ello se encuentra alineado con los objetivos que perseguimos las empresas para garantizar la seguridad de las personas e instalaciones, el respeto al Medio Ambiente y al entorno, al igual que las condiciones de trabajo seguro y saludable que prevengan y minimicen los impactos y riesgos derivados de nuestras actividades.

COASHIQ...

...para sus Delegados



Joan Fargas

AKZO NOBEL, SL

Llevo ya más de 20 años como delegado de COASHIQ en representación de las tres empresas en las que he trabajado y os puedo explicar en primera persona que la experiencia ha sido muy grata tanto desde el punto de vista profesional como el punto de vista personal.

Recuerdo los primeros años, que estaba deseando que llegaran las Asambleas-Jornadas Técnicas por varios motivos. En primer lugar, te permitía salir un día del círculo rutinario en que muchas veces estamos envueltos los prevencionistas, en segundo lugar, te permitía viajar – cosa que me gusta especialmente y era una suerte poder aprovecharla –, en tercer lugar, te permitía seguir creciendo profesionalmente adquiriendo los conocimientos que se mostraban en las diferentes ponencias, y en cuarto lugar, y creo que es el más importante, mantener el contacto presencial con nuestros compañer@s, y que a lo largo de los años, algun@s han pasado a ser amig@s.

Es este último punto lo especialmente interesante de COASHIQ : mantener y aumentar una red de contactos

profesionales que siempre te permite acudir a ell@s en caso de tener cualquier duda o situación en la que no sepas muy bien como afrontar. Enviando un correo al grupo de COASHIQ, seguro que ya hay algun@ que se ha encontrado en esta situación y te permite afrontarla desde otro punto de vista, otro enfoque, lo que te ayuda a encontrar la solución.

Cuando regresamos al puesto de trabajo en nuestras empresas después de las Asambleas /Jornadas Técnicas lo hacemos con fuerzas renovadas, después de haber podido compartir tiempo con nuestr@s colegas, con las pilas cargadas y con ideas nuevas e interesantes para poder aplicar en nuestro día a día. Este es un elemento importante que tienen que valorar de manera positiva nuestras empresas.

Para concluir, COASHIQ es un elemento clave para lograr nuestro objetivo común: La mejora de la salud de nuestros colaborador@s.





María de la Soledad García

GRUPO DISA

Durante este año 2020, las personas que gestionamos los departamentos de Seguridad y Salud de las organizaciones (incluidos los servicios de prevención), nos hemos tenido que enfrentar a una situación desconocida, como ha sido la pandemia mundial. Esto nos ha llevado a dedicar un tiempo importante a su estudio, con el objetivo de intentar asesorar lo mejor posible a nuestras empresas y sus personas.

Nos hemos tenido que convertir en personal experto en rastreo de contactos estrechos, en ventilación, equipos de filtrado y purificación de aire, geles hidroalcohólicos, mascarillas, tipos de test, etc.

El asesoramiento que teníamos que aportar a nuestras empresas cada vez resultaba más difícil, debido a la información contradictoria que nos llegaba de los diversos medios, a los cambios normativos continuos e incluso a las diferencias de estrategia en la gestión de la pandemia, tanto entre los diferentes países como en las comunidades autónomas de nuestro propio país. Si a esto le sumamos

la problemática de la implantación de algunas medidas preventivas que, aunque parecían aconsejables, aún no estaban refrendadas por los organismos y entidades de referencia en la materia, y que, además, podrían afectar tanto a la economía y productividad de la empresa, como a las propias personas, los departamentos de Seguridad, Salud y Medio Ambiente hemos tenido que aprender a marchas forzadas e ir adaptando nuestras acciones.

Dentro de este proceso de aprendizaje, considero que es de obligado cumplimiento reconocer la labor que ha realizado COASHIQ con sus empresas asociadas, acompañándonos en todo momento, ofreciéndonos un punto de encuentro donde poder tener acceso a información y enlaces de interés actualizados y facilitando de manera importante nuestro trabajo sin descuidar el resto de sus actividades.

Finalmente, agradecemos a COASHIQ su labor y su espíritu de superación, y que demuestra que formamos parte de una asociación consolidada y con mucho futuro.

Loguearse

Regístrate

Industria Química

Industria Química

NOTICIAS

PRODUCTOS

AGENDA

ARTÍCULOS

EMPRESAS

IBERQUÍMICA

KIOSCO

FORMACIÓN

Home

>

Noticias

>

Asociaciones

>

Ángel Monzón, nuevo presidente de COASHIQ

Buscar en el sitio

Q

Ángel Monzón, nuevo presidente de COASHIQ

21 de diciembre, 2020

Asociaciones

Twitter

Facebook

LinkedIn

WhatsApp

Volver

COASHIQ, la Asociación empresarial para la Seguridad, Higiene y Medio Ambiente en la Industria Química, renovó recientemente los cargos de la Comisión Permanente de su Junta Directiva, durante el transcurso de su 105 Asamblea-Jornada Técnica, celebrada de forma telemática.



Ángel Monzón Mosteo resultó elegido para ocupar la presidencia de la asociación, cargo que ostentará durante los próximos cuatro años. Ángel Monzón es el director técnico y responsable de Prevención de Riesgos laborales de **Adiego Hermanos**, empresa mediana especialista en distribución de productos químicos, tratamiento del agua, productos para la agricultura y gestión ambiental, situada en la provincia de Zaragoza, con 28 años de experiencia en el sector.

Ángel Monzón Mosteo es Licenciado en Ciencias Químicas. Además, cuenta con una formación específica en seguridad laboral como Técnico superior de PRL en Seguridad, Ergonomía e Higiene industrial, y Consejero de Seguridad de Transporte de mercancías peligrosas por carretera.

"Este 2020 ha supuesto todo un reto para los responsables de seguridad. Nuestra labor ha tenido más relevancia que nunca, hemos tenido que saber dar respuesta a una contingencia absolutamente novedosa para todos en el menor tiempo posible, y de la forma más eficiente posible. En consecuencia, nuestro trabajo se ha hecho mucho más visible y, con ello, también se ha producido una puesta en valor de este. Es por ello por lo que, ahora más que nunca, debemos continuar incidiendo en nuestra labor de divulgación y concienciación", apuntó Monzón.

Tags

Industria química

Seguridad

Publicidad



¡Pide tu ejemplar de muestra gratuito!

Publica su empresa GRATIS

Regístrate ahora

Publicidad



Mejore la seguridad, calidad y productividad en planta

Más información

METTLER TOLEDO

Revista Industria Química



> Contacto

> Publicidad

> Suscripciones

> Calendario Editorial

Ver todas las revistas

Publicidad



32


[ANÚNCIATE](#)
[SUSCRÍBETE](#)

[CANAL SEGURIDAD LABORAL](#)
[EMPRESAS DESTACADAS](#)
[KIOSKO PRO TIENDA](#)
[REVISTA DIGITAL EN KIOSKO PRO](#)

[ACTUALIDAD](#)
[AGENDA](#)
[PRODUCTOS](#)
[ENTREVISTAS](#)
[PRL POR SECTORES](#)
[ESPECIALES PRL](#)
[LATAM](#)

NOTICIA

COASHIQ reconoce las buenas prácticas de seguridad industrial



La Asociación empresarial para la Seguridad, Higiene y Medio Ambiente en la Industria Química (COASHIQ) ha entregado sus Premios a la Gestión de la Seguridad 2020 que reconocen las buenas prácticas de seguridad industrial. Estos galardones, de carácter anual, ponen en valor los esfuerzos realizados por sus empresas asociadas para disminuir las tasas de accidentalidad y sus buenas prácticas según los datos de 2019. En esta ocasión y a causa de la situación de alerta sanitaria la ceremonia de entrega de los premios ha tenido que hacerse de forma online.

Reconocimiento a la seguridad industrial

En esta nueva edición se han entregado 37 premios divididos en tres categorías: un trofeo a la Mejor Presentación; 10 Felicita por mayor porcentaje de reducción en el índice de frecuencia de accidentalidad; 15 diplomas por haber obtenido un Índice de Frecuencia Cero, que se traduce en ausencia de accidentalidad, en 2019; y 11 placas para las empresas que han mantenido este Índice de Frecuencia Cero durante, al menos, tres años consecutivos. Por tanto, el cartel de premiados 2020 queda así:

Trofeo a la Mejor Presentación para:

- PRASFARMA, SL.



Master Oficial en Prevención de Riesgos Laborales

ONLINE INFORMATE

VIU Universidad Internacional de Valencia



K PRO

Seguridad Laboral en Kiosko Pro

ACCEDER A REVISTA



adidas ORIGINALS

ÚLTIMOS PRODUCTOS



Lámpara UV-C de Arregul



Gama de ameses completamente renovada de Irudek



Plataforma de gestión e inspección de EPIs de Irudek



INICIO CONOCÉMONOS TABLA PERIÓDICA ACTUALIDAD **PRENSA** RECURSOS EDUCATIVOS BLOGS ITINERARIO QUÍMICA

Twitter Facebook LinkedIn YouTube

Ángel Monzón elegido nuevo presidente de COASHIQ



Dec 15 2020

COASHIQ, la Asociación empresarial para la Seguridad, Higiene y Medio Ambiente en la Industria Química, renovó recientemente los cargos de la Comisión Permanente de su Junta Directiva durante el transcurso de su 105 Asamblea-Gorriada Técnica celebrada de forma telemática, siguiendo las recomendaciones sanitarias.

Ángel Monzón Montes resultó elegido para ocupar la Presidencia de la asociación, cargo que ostentará durante los próximos 4 años. Ángel Monzón es el Director Técnico y Responsable de Prevención de Riesgos Laborales de Adiego Hermanos, empresa mediana especializada en distribución de productos químicos, tratamiento del agua, productos para la agricultura y gestión ambiental, situada en la provincia de Zaragoza, con 28 años de experiencia en el sector.

Ángel Monzón Montes es Licenciado en Ciencias Químicas. Además, cuenta con una formación específica en seguridad laboral como Técnico superior de FRL en Seguridad, Ergonomía e Higiene Industrial, y Consejero de Seguridad de Transporte de mercancías peligrosas por carretera.

Tras su nombramiento, Monzón ha dicho sentirse "verdaderamente honrado de haber sido designado para ocupar este cargo, viendo cómo las asociadas depositan su confianza en mí en una coyuntura en la que la seguridad, las buenas prácticas de higiene, y la protección medioambiental han adquirido más relevancia que nunca. Ejerceré esta presidencia desde el empeño, la constancia, la observación, la escucha, el espíritu de mejora y la cercanía con todas las pequeñas y medianas empresas químicas del país que están representadas en COASHIQ, pues todas ellas tienen la capacidad de aportar conocimientos y experiencias que, sin duda, pueden ayudarnos a mejorar en nuestros trabajos y vivir nuestras actividades".

Asimismo, Ángel Monzón ha dirigido unas palabras al resto de miembros en la Junta Directiva, de los que ha dicho que son "un equipo absolutamente comprometido, lleno de potencial y energía, además de ser todos unos grandísimos profesionales. Confío en vuestras capacidades y en vuestra gran vocación de mejora, todo lo cual hará que sigamos haciendo crecer a COASHIQ como referente dentro del sector, lo más importante, a lograr una industria química y afines todo lo segura posible para trabajadores y sociedad, y lo más respetuosa posible con el medio ambiente".

El nuevo presidente ha querido hacer una reflexión de cierre de año: "Este 2020 ha supuesto todo un reto para los responsables de seguridad. Nuestra labor ha tenido más relevancia que nunca, hemos tenido que saber dar respuesta a una contingencia absolutamente novedosa para todos en el menor tiempo posible, y de la forma más eficiente posible. En consecuencia, nuestro trabajo se ha hecho mucho más visible y, con ello, también se ha producido una puesta en valor de este. Es por ello por lo que ahora más que nunca, debemos continuar incidiendo en nuestra labor de divulgación y concienciación".

Nueva composición de la Comisión Permanente de la Junta Directiva:

Presidencia: Ángel Monzón en nombre de Adiego Hermanos (Zaragoza)

Vicepresidencia: Paulino Garrido en nombre de Adieses España (Burgos)

Secretaría Técnica: Alicia Rey en nombre de Stahl Iberica (Barcelona)

Tweets por @quimicay

Química y Sociedad @quimicay

A las 11:00 horas se celebró la Asamblea General Ordinaria de la Asociación para la Seguridad, Higiene y Medio Ambiente en la Industria Química (COASHIQ) para elegir al nuevo presidente y renovar la Comisión Permanente de la Junta Directiva.

Con @AngelMonzón, @CeciliaRey y @PaulinoGarrido como miembros de la Comisión Permanente de la Junta Directiva.

Ver en Twitter

Últimas Entradas

Big Van presenta nuevo libro: "Química y el gran reto de futuro" en el que la Tabla Periódica y la Democisión protagonizan

El exerto Onix la industria de AirPLUS y Fundación Oeshaquímica lanza la segunda edición para concienciar al público sobre la importancia que los plásticos tienen en tu vida y del papel que cada uno de ellos tiene a la hora de darte un nuevo uso cuando ya no van a cumplir su función

Perisac, Para-QiS y Unisoon publican un nuevo video sobre el reciclado químico, una solución innovadora y complementaria a otros métodos de reciclaje



Paulino Garrido, de la empresa burgalesa Adisseo España, nuevo Vicepresidente de COASHIQ

Ángel Morzón, representante de la empresa química Adiego Hermanos en COASHQ, es el nuevo presidente de la asociación



© Paulsen/Schmidt, +B.V.



8.96.1 VALLADOLID 19 DE DICIEMBRE DE 2005. 13:03

COASHO: la Asociación empresarial para la Seguridad, Higiene y Medio Ambiente en la Industria Química, renació recientemente los cargos de la Comisión Permanente de su Junta Directiva durante el transcurso de su 105.ª Asamblea-jornada Técnica, celebrada en forma telemática y nominó como vicepresidente a **Paulino Garrido** en nombre de **Adifesa España** (Buzón

modulor



modulor



modulor



Lo más Visto



Castilla y León permite retrasar la segunda dosis para no obstaculizar vacaciones



A juicio un funcionario de Segovia para decidir si se quedó con 2.000€ de las tasas de renovación del DNI



Química Newsletter

10 de Diciembre de 2020

Valve World Expo anuncia la fecha de celebración en 2022

Tras la cancelación de la feria Valve Expo World debido a la actual fase de infección por la COVID-19, la próxima edición tendrá lugar del 23 de noviembre al 1 de diciembre de 2022.

La AEQT reafirma en su Jornada Anual el compromiso del sector con el territorio y con la mejora continua

La AEQT reafirma en su Jornada Anual el compromiso del sector con el territorio y con la mejora continua. El evento sirve también para reivindicar la importancia que tiene el territorio en el desarrollo del sector energético. La Jornada Anual AEQT 2020 que se ha celebrado este martes ha servido para reafirmar el

Grúas puente monorail Abus ELV / ELK / ELS

Incluso para naves de techo bajo. Las grúas puente ELV, ELK y ELS de Abus solucionan el problema del transporte de materiales con capacidades de carga hasta 12,5 t y largos de 30 m.

Entrevista a Luis Ortega, Sales & Marketing Manager Iberia de DuPont

El pasado septiembre, DuPont lanzó su catálogo mundial de nuevos, formado por tejidos desmontables para proteger a los trabajadores en los sectores de petróleo y gas, y generación y suministro de electricidad, y fabricación frente a peligros de tipo químico y otros riesgos.

Webinar de Azierta sobre los nuevos requisitos para las Fichas de Seguridad que entrarán en vigor el 1 de enero de 2021

Los profesionales de Azierta, María Rodríguez, Industrial Area Director, Ana María de Castro, Industrial Science Manager y Laura Puente, Senior Technology Officer.

Emplea a funcionar la primera clasificadora Tomra instalada bajo tierra en la mina de sal de roca K+S

K+S Mineral and Agriculture, un importante productor de sal, acudió a Tomra Sorting Mining en busca de una solución que mejorara el sistema de clasificación con el que dispone en su mina de sal de roca de Gröden, en Baja Sajonia, Alemania.

Coashiq entrega sus Premios a la Gestión de la Seguridad 2020

Coashiq, la fundación empresarial para la Seguridad, Higiene y Medio Ambiente en la Industria Química, ha concedido en este año sus Premios Anuales a la Gestión de la Seguridad.

La gama más variada de ORDENADORES INOX

Modelos: W40, T200, P4000

Analizadores en línea de TOC/TN/TP Hach Biotector B7000

Fiabilidad máxima con escaso mantenimiento. Fiabilidad máxima con escaso mantenimiento.

Se buscan aplicaciones singulares con cojinetes plásticos

Un dispositivo de inspección para plataformas en alta mar, un calentador deportivo y un dispositivo de apoyo para conductores con movilidad reducida. Todas estas aplicaciones fueron algo en común: el extraordinario uso de plásticos técnicos de alto rendimiento en cojinetes, con lo que ganaron los premios nuevos de 2019.

Los expertos subrayan el papel clave de las normas UNE en la transición ecológica

La Asociación Española de Normalización, UNE, en colaboración con CENEX, ha celebrado, el 3 de diciembre, la jornada 'El papel de la normalización ante el reto de la transición ecológica'.

Anque, colaboradora de Techsolids y de la Primera Feria Virtual Internacional de Tecnología para el Proceso Industrial

La Asociación Nacional de Químicos e Ingenieros Químicos de España (Anque) ha sido nombrada asociación colaboradora de la Asociación Española de Tecnología para Sólidos (Techsolids).

36



A close-up photograph of a person's hand holding a white, glossy hard hat. The person is wearing a brown and white plaid shirt and a yellow high-visibility safety vest. The background is blurred, suggesting an outdoor construction or industrial setting.

(COASHIQ)[®]

Paseo de las Delicias, 30 - 2º Pta.
Telf.: 917 697 436 - 28045 MADRID
info@coashiq.org www.coashiq.org