

A worker in a blue uniform and safety glasses is shown in profile, holding a clipboard. The background is an industrial setting with yellow railings and pipes. The text '2019 Memoria de actividades' is overlaid on the image.

2019

Memoria
de actividades

(COASHIQ)⁺



Con la Seguridad y el Medio Ambiente
en la Industria Química y afines

ÍNDICE

DESDE LA PRESIDENCIA	5
CUADRO ORGÁNICO	6
COMISIÓN PERMANENTE	6
JUNTA DIRECTIVA	7
COMISIONES DE TRABAJO	9
EMPRESAS ASOCIADAS	14
ALTAS Y BAJAS DEL PERIODO	17
DESDE LA SECRETARÍA TÉCNICA	18
ASAMBLEAS - JORNADAS TÉCNICAS	19
DATOS CONTABLES	22
INFORMES ESTADÍSTICOS DE ACCIDENTABILIDAD	22
PREMIOS ANUALES A LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD COASHIQ	24
OTRAS ACTIVIDADES	26
COASHIQ PARA SUS DELEGADOS	29



DESDE LA PRESIDENCIA



VICEPRESIDENTE Y PRESIDENTE EN FUNCIONES

Paulino Garrido

El año 2019 ha sido un año, podría decir, *diferente*. Ha habido aspectos muy positivos, entre los que puedo destacar la celebración, por primera vez, de la Asamblea-Jornada Técnica del mes de junio y la entrega de Premios Anuales COASHIQ a la Gestión de la Gestión de la Seguridad en la ciudad de Valencia.

Asimismo, en 2019 hemos firmado acuerdos de colaboración con diferentes organizaciones que suponen importantes ventajas para las empresas asociadas a COASHIQ, como son el disponer de servicios gratuitos o a un precio muy competitivo, ponencias técnicas de muy alto nivel y artículos técnicos en la Web de la Asociación. Es un camino que hemos iniciado y que esperamos que, en el futuro, dé muchos y muy buenos resultados para COASHIQ.

Ha habido aspectos no tan positivos, como son, el hecho de que dos grandes personas, que han aportado su tiempo, su dedicación, su cariño y su "saber hacer" a la Asociación y que han trabajado para que COASHIQ sea lo que es en este momento, hayan tenido que renunciar a sus cargos y a pertenecer a la Asociación debido a motivos profesionales ajenos a COASHIQ. Me estoy refiriendo a Anna Fons, Presidenta, y Jordi Jansá, Secretario Técnico, que hemos tenido la suerte de seguir, de alguna manera, conservando como Asesor Externo.

Ambos nos han dejado un legado muy importante y de un nivel muy alto. Son un ejemplo para todos. Y, a la vez, nos llevan a activar un importante reto: Seguir la labor que ellos comenzaron. Y esto no lo podemos hacer SÓLO las personas que formamos la Comisión Permanente y la Junta Directiva. Este reto tenemos que afrontarlo entre todos. Y TODOS podemos aportar algo a COASHIQ en las diferentes actividades que realiza.

2020 va a ser un año en el que se nos pueden presentar oportunidades que deberemos aprovechar, para lograr que COASHIQ siga generando valor para cada una de las empresas asociadas. Por eso, ahora, más que nunca, debemos trabajar todos juntos, codo con codo, para hacer crecer nuestra Asociación.

Además de todo lo anterior, para COASHIQ, 2020, será un año muy importante, debido al hecho de que tenemos que renovar una parte significativa de los cargos de la Comisión Permanente y cubrir las vacantes de coordinadores y suplentes de varias Comisiones de Trabajo.

Es el momento de demostrar lo que representa para cada uno de nosotros COASHIQ, lo que queremos aportar y lo esperamos recibir.

**CUENTO CON VUESTRO COMPROMISO.
MUCHAS GRACIAS A TODOS.**

¡JUNTOS LO CONSEGUIREMOS!

Paulino Garrido

CUADRO ORGÁNICO

Comisión Permanente

Presidente
(hasta Octubre 2019)



Anna Fons
Novartis Farmacéutica, SA

Secretario
(hasta Junio 2019)



Jordi Jansá
Interquim, SA

**Vicepresidente y
Presidente en funciones**
(desde Octubre 2019)



Paulino Garrido
Adisseo España, SA

**Secretaria
en funciones**
(desde Junio 2019)



Eva Boix
Prasfarma, SL

Tesorero



Ángel Monzón
Adiego Hermanos, SA



Vocal:
Albert Mayolas
Procesos a Terceros, SL



Vocal:
Jaume Figueras
Croda Ibérica – Mevisa Site



Vocal:
Carles Alonso
TDE, AIE

Vocal:
Pere Oleart
BASF Española, SL



Vocal:
Jordi Serrano
*Ind. Farmacéuticas Almirall, SA
y Ranke Química, SA*



Vocal:
José Carlos Gabriel
Laboratorios Lilly, SAU



Vocal:
Eva Boix
Prasfarma, SL



Vocal:
Alexis Pey
Stahl Ibérica, SL



Vocal:
Rocío Estrada
Grifols, SA

CUADRO ORGÁNICO

Junta Directiva

Comisiones de Asesoramiento

**ACCIDENTES,
SEGURIDAD
INDUSTRIAL Y
RESPUESTA ANTE
EMERGENCIAS**



Coordinador:
Carles Alonso
Transformadora de Etileno, AIE



Suplente:
Rafael Fernández
Atlantic Copper, SLU

**PREVENCIÓN
DE RIESGOS
LABORALES**

COMISIÓN EN SUSPENSO

Comisiones Sectoriales

**LABORATORIOS
FARMACÉUTICOS
ZONA ESTE**



Coordinadora:
Eva Boix
Prasfarma, SL



Suplente:
Por designar

**LABORATORIOS
FARMACÉUTICOS
ZONA CENTRO**



Coordinador:
José Carlos Gabriel
Laboratorios Lilly, SA



Suplente:
María Jesús Rabadán
Abbot Laboratories, SA

PETRÓLEO



Coordinadora:
Natalia Martínez
Repsol Petróleo, SA



Suplente:
Alvaro Camacho
*Cepsa, Refinería
Gibraltar-San Roque*

QUÍMICA FINA



Coordinador:
Saturnino Mur
Duke Chem



Suplente:
Silvia Diéguez
LEBSA

**QUÍMICA GENERAL
ZONA ESTE**



Coordinadora:
Olga Ferrer
Kao Corporación, SA



Suplente:
Xavier Serra
Panreac Química, SLU

CUADRO ORGÁNICO

Junta Directiva

Comisiones Territoriales

BARCELONA



Coordinador:
Xavier Rafeles
TEPSA



Suplente:
Anna Rovira
Innospec Performance
Chemicals Spain, S.L

GERONA



Coordinador:
Jaume Figueras
Croda Ibérica SA - Mevisa Site



Suplente:
David Fernández
Enplater, SA

SANT CELONI



Coordinador:
Xavier Garcia
Givaudan Ibérica, SA



Suplente:
Carme Matias
Oxiris Chemicals, SA

ARAGÓN-NAVARRA



Coordinador:
Angel Monzón
Adiego Hermanos, SA



Suplente:
Por designar

Proyectos en curso

GUÍAS CULTURA PREVENTIVA



Nuria Hernández
Synthon Hispania, SL.

COMISIONES DE TRABAJO

Comisiones de Asesoramiento



ACCIDENTES, SEGURIDAD INDUSTRIAL Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS

Carles Alonso

La Comisión de Accidentes ha realizado en el año 2019 dos reuniones. La primera mediante conexión telemática con el software WEBEX en febrero y la segunda presencial coincidiendo con la Asamblea-Jornada Técnica nº 103 en octubre en Madrid. En 2019 la asistencia no ha sido muy alta, siendo la causa principal la dispersidad geográfica de las empresas y la posibilidad para asistir a las asambleas. La actividad interna es, en general, moderada en las reuniones de la Comisión.

En cuanto a las actuaciones más relevantes durante 2019 cabe destacar: análisis de incidentes-accidentes de las empresas miembro, análisis de la problemática de la implantación del permiso digital, sistemas LOTO y

la revisión de las presentaciones 2018 de cara al Trofeo entregado en junio de 2019.

Nuestra Comisión actúa de forma muy participativa en las asambleas, un porcentaje muy alto de las presentaciones en las asambleas provienen de empresas de este grupo de trabajo.

Nos establecemos como objetivo para 2020 optimizar las reuniones físicas a realizar de forma presencial y previa al inicio de las Asambleas-Jornadas Técnicas y establecer una agenda de temas prioritarios para analizar conjuntamente dentro de la Comisión. Asimismo, organizar una sesión por Teams para compartir acciones preventivas del estado de alarma.



COMISIONES DE TRABAJO

Comisiones Sectoriales



LABORATORIOS FARMACÉUTICOS **ZONA CENTRO**

José Carlos Gabriel

En esta Comisión, a lo largo de 2019, han participado un total de 15 empresas. Se ha celebrado una reunión en el mes de octubre debido a la dificultad para mantener reuniones con un mínimo de asistencia. El porcentaje aproximado de participación ha sido del 50% y suele ser habitual que asista al delegado y otra persona de la organización en función del tema que se trate. Si bien las reuniones presenciales no se han podido realizar en las fechas previstas, si ha habido un aumento de contactos telefónicos entre los miembros de las comisiones para intercambiar opiniones, consultar dudas, buscar soluciones y proveedores de servicios y productos.

Las reuniones se celebran en las instalaciones de las empresas miembros de COASHIQ, que de forma voluntaria ofrecen las mismas para la realización de las sesiones. El intercambio de información es fluido, se respetan en todo momento los estatutos de COASHIQ y los criterios de privacidad y las reglas sobre cumplimiento de las Leyes de la competencia.

Es importante también reseñar que un miembro de la comisión ha participado en la presentación de las guías de cultura de seguridad en un evento externo.

En relación con los temas de interés tratados que hayan suscitado mayor relevancia, cabe citar:

- Información general sobre funcionamiento de COASHIQ
 - Convenio con AEC / BEQUINOR. Participación como miembro de COASHIQ en las actividades de estas asociaciones.
 - Comisiones en funcionamiento, actividades, así como posibilidades de dinamizar las reuniones de la comisión. etc.
- Accidentes y / o buenas prácticas.
- Autorizaciones administrativas de los servicios sanitarios.
- Gestión ambiental de medicamentos.
- Control atmosférico, actualización de normativa.
- Plan de minimización de residuos
- Residuos de equipos eléctricos y electrónicos (¿dispositivos, con baterías, otros??)
- ISO 45001 – Riesgos y Oportunidades & DAFO.
- ISO 45001 – Certificación experiencias.
- Becarios y Personal en Prácticas



LABORATORIOS FARMACÉUTICOS **ZONA ESTE**

Eva Boix

La Comisión Sectorial de Laboratorios Farmacéuticos de la Zona Este está formada por 27 empresas.

Durante 2019 se han realizado dos reuniones con un porcentaje de asistencia bastante alto. En estas reuniones se han tratado temas como la categorización de producto y su seguridad analizando el Product Safety de Ferrer

Internacional, que tuvo mucho éxito, dado el nivel de consultas posteriores que se recibieron.

Algunas empresas de esta Comisión participan también en el Proyecto en desarrollo de Guías de Cultura Preventiva y en Coordinación de Actividades Empresariales.

COMISIONES DE TRABAJO

Comisiones Sectoriales



QUÍMICA FINA

Saturnino Mur

La Comisión de Química Fina está formada por 26 empresas ubicadas en su mayor parte en Cataluña, aunque tenemos representadas en Burgos, Almería, Zaragoza y mantenemos colaboración con el Departamento de Prevención de Riesgos de la Universidad de Valencia.

Nuestra Comisión se ha reunido 2 veces presencialmente durante el año 2019, ha sido un número significativamente inferior a otros años debido a que se han producido problemas “de acogida” en la que ha sido nuestra Sede habitual hasta este período de tiempo. A día de hoy podemos decir que ya es un hecho del pasado y afrontaremos el próximo año en un nuevo lugar gracias a la colaboración mantenida con AFAQUIM.

Las reuniones presenciales sirven para poner en común una serie de puntos fijos del Orden del Día entre los que está básicamente el tema de Accidentes. Desde la

Comisión estamos detectando una tendencia a la baja en el número de accidentes reportados por nuestras empresas así como también una bajada en la gravedad de los mismos. La asistencia a las reuniones se sigue manteniendo en niveles más que aceptables, puesto que nos solemos encontrar del orden de 14 – 15 Delegad@s.

También comentar que el uso de e-mail para tratar preguntas puntuales y/o dudas en cuanto a temas comunes de la Comisión está muy arraigado y es un elemento que funciona con fuerza de manera habitual.

Por último, agradecer a todos los Delegad@s el seguimiento y apoyo, tanto de manera presencial como virtual y recordar a los que no se desplazan habitualmente a las reuniones que su presencia siempre es bien recibida, ya que las puestas y comentarios en común enriquecen y mucho la labor de la Comisión.



QUÍMICA GENERAL ZONA ESTE

Olga Ferrer

La comisión consta de 25 empresas. En 2019 se han celebrado 3 reuniones en lugar de las 4 habituales, dado que se canceló una por falta de asistencia. El grado de asistencia aproximado es de un 50%, y se observa como éste va disminuyendo ligeramente año tras año. Cabe indicar que los miembros manifiestan tener numerosos compromisos que les impiden atender a la reunión (tendencia creciente).

Se ha mantenido la estructura habitual de las reuniones, empezando con un repaso de novedades legislativas y de otros documentos de interés, seguido de la presentación de un accidente o una experiencia de éxito. Entre éstas

cabe destacar una experiencia práctica con drones y otra relacionada con la implementación de un software para la elaboración y gestión de procedimientos. Cabe destacar el interés que suscitan los temas relacionados con IOT o en definitiva, tecnológicos.

También se ha abordado un tema de manera monográfica como la manipulación de sólidos, las claves para la transición hacia la ISO 45001 y se ha disfrutado de la ponencia “The Risk Factor” o “El Factor Riesgo” a cargo de DuPont, en la cual presentaron sus nuevos programas centrados en reforzar el valor de la seguridad personal y en aumentar la percepción del riesgo individual.

COMISIONES DE TRABAJO

Comisiones Sectoriales



PETRÓLEO

Natalia Martínez

La Comisión de Petróleo se ha reunido una vez de forma presencial el día 14 de octubre en las oficinas de Repsol Madrid con una asistencia notable de los miembros de la Comisión. Se trabajó sobre los siguientes aspectos: lecciones aprendidas de interés de las compañías durante el último año, plantas de hidrotreatmento, plantas de alquilación y otros incidentes de interés en las diferentes compañías. También se intercambiaron criterios sobre el uso de herramientas móviles en instalaciones industriales, así como la gestión de dichas aplicaciones en este tipo

de dispositivos: tratamiento que se estaba realizando en las diferentes compañías sobre el error humano como causa de incidente, barreras utilizadas en la gestión del process safety en las diferentes compañías. Es interesante destacar el intercambio en el tratamiento en las diferentes comunidades autónomas y por tanto la solicitud a los centros industriales de la designación y tratamiento de los recursos preventivos. En el transcurso del año se han realizado otras consultas al grupo principalmente de gestión de PHA's y Reglamento de Sistemas Contra incendio.

Comisiones Territoriales



GIRONA

David Fernández (Suplente)

La Comisión Territorial de Girona se despidió este año del histórico Jaume Figueras por jubilación.

Actualmente está formada por 15 empresas. En 2019 se realizaron 2 reuniones con una asistencia media de 6 empresas, es decir, un 37% aproximadamente.

Los temas de interés tratados que han contado con mayor relevancia dentro de nuestras reuniones han sido: Innovación en la formación preventiva y accidentes y buenas prácticas en las empresas.

A lo largo de 2019, no ha habido colaboración activa destacable ni formal con ninguna entidad pública ni privada.

COMISIONES DE TRABAJO

Comisiones Territoriales



BARCELONA

Xavier Rfales

La Comisión Territorial de Barcelona está formada por un total de 25 empresas. Durante el 2019 año nos hemos reunido en dos ocasiones y se han tratado los siguientes temas:

- Documentación a solicitar en Coordinación de Actividades Empresariales
- ISO 45001:2018 con la colaboración de Manuela Brinques, de la empresa FULL AUDIT

El porcentaje medio de asistencia en las dos reuniones es del 35% aproximadamente. Durante estas reuniones se han propuesto diversos temas que se tratarán durante el año 2020.

Como siempre, desde nuestra Comisión, queremos expresar nuestro agradecimiento al "Consorti de la Zona Franca" por cedernos la Biblioteca, una magnífica sala en la que llevamos a cabo nuestros valiosos encuentros.



SANT CELONI

Xavier García

Esta comisión trabaja anualmente con el objetivo de reunirse 4 veces al año. El grado de confianza, participación y compromiso de todos los asistentes hace que se comenten muchos temas de distintas disciplinas, con un alto grado de interés, y que la información fluya entre todos los asistentes.

La comisión se reunió durante 2019 en 4 ocasiones: 24 de enero en el espacio público Rectoría Vella para ponencia de CLP, 10 de abril en la sede de Givaudan Ibérica, 3 de julio en la sede de Oxiris Chemicals y 30 de Octubre en la sede de Uquifa.

La comisión está formada por 13 empresas y la asistencia promedio ha sido del 65% (entre 7 y 10 empresas en todas las reuniones). Los principales temas

tratados durante estas reuniones han sido la revisión y aprendizaje sobre accidentes / incidentes en los centros de trabajo, así como la puesta en común de buenas prácticas y experiencias en cuanto a la implantación de nuevas normativas y reglamentos.

Otros temas tratados han sido la homologación PAU, el posible cierre del Parque de Bomberos de St.Celoni, nuevo RIPCI, CAE homologación de empresas de mantenimiento y formación de carretilleros.

En algunas de las reuniones se ha realizado presentaciones técnicas de CPL: Técnicas para limitar la responsabilidad penal del directivo en caso de accidente mortal con la colaboración de D. Alfredo Robledo y la presentación del nuevo Jefe de Zona de Mossos d'Esquadra.



ARAGÓN / NAVARRA

Ángel Monzón

Debido a cambios organizativos y estructurales, esta Comisión de Trabajo no ha registrado actividad reseñable durante el año.

EMPRESAS ASOCIADAS

A

3M ESPAÑA, SA
ABBOT LABORATORIES, SAV
ADIEGO HERMANOS, SA
ADISSEO ESPAÑA, SA
AGC PHARMA CHEMICALS EUROPE, S.L.U.
AIR LIQUIDE, SA.
AKZO NOBEL CAR REFINISHES, SL
AKZO NOBEL COATINGS, SL
AKZO NOBEL INDUSTRIAL PAINTS, SL
ALCON CUSI, SAU
AMRI SPAIN
ANDRÉS PINTALUBA, SA
ANTONIO PUIG, SA
ARCHROMA IBÉRICA, SL
ARKEMA QUIMICA, SAU
ASFALTOS ESPAÑOLES (ASESA)
ATLANTIC COPPER, SLU

B

BARCELONA CARTONBOARD SAU
BASELL POLIOLEFINAS IBERICA, SL
BASF ESPAÑOLA, SL - ZONA CATALUÑA
BASF ESPAÑOLA, SL - ZONA CENTRO
BBRAUN MEDICAL, SA
BEIERSDORF MANUFACTURING ARGENTONA, SL
BIOIBÉRICA, S.A.U
BIRLA CARBÓN SPAIN, SLU
BOEHRINGER INGELHEIM ESPAÑA, SA
BORAX ESPAÑA, SA
BP OIL ESPAÑA, SAU
BRIDGESTONE HISPANIA, SA
BRILEN, SA
BUDENHEIM IBERICA SLSC

C

CARGILL, SLU
CEPSA – REFINERIA LA RABIDA
CEPSA – REFINERIA SANTA CRUZ DE TENERIFE
CEPSA QUIMICA – PALOS DE LA FRONTERA
CEPSA QUIMICA – PUENTE MAYORGA
CEPSA, REFINERIA GIBRALTAR-SAN ROQUE
CIN VALENTINE, SAU
CLARIANT IBERICA PRODUCCION, SA
COMEXI GROUP INDUSTRIES SAU

COMPAÑÍA LOGISTICA DE HIDROCARBUROS (CLH), SA
COPLOSA, SA
CORBION-PURAC BIOQUIMICA, SA
COTY SPAIN, SLU
COVERIGHT SURFACES SPAIN, SA
CRODA IBERICA SA – MEVISA SITE
CROMOGENIA UNITS, SA

D

DALLANT, SA
DERIVADOS QUIMICOS, SA
DISA CORPORACION PETROLIFERA (GRUPO DISA)
DOW CHEMICAL IBERICA, SA
DSM COATING RESINS SPAIN, SL
DUKE CHEM, SA

E

EASTMAN CHEMICAL BARCELONA, SL
ECOLOGIA QUIMICA, SA
ELKEM SILICONAS ESPAÑA, SA
ENPLATER, SA (ENVASES PLÁSTICOS DEL TER)
ESTEVE PHARMACEUTICALS, SA - EQUIPO COMERCIAL
ESTEVE PHARMACEUTICALS, SA - PARC CIENTIFIC BARCELONA
ESTEVE PHARMACEUTICALS, SA - TORRE ESTEVE
ESTEVE QUIMICA, SA - PLANTA BANYERES DEL PENEDES
ESTEVE QUIMICA, SA - PLANTA CELRA
ESTEVE QUIMICA, SA - CENTRO CARACAS

F

FAMAR HEALTH CARE SERVICES MADRID, SAU
FARMHISPANIA, SA
FERRER INTERNACIONAL, SA
FLINT GROUP IBERIA, SA

G

GIVAUDAN IBERICA
GLAXOSMITHKINE, SA
GRIFOLS, SA
GRUPO AC MARCA
GRUPO J URIACH

EMPRESAS ASOCIADAS

H

HEBRON, SA
HENKEL IBERICA, SA
HIDROCOLOR, SL
HUNTSMAN ADVANCED MATERIALS SPAIN, SL
HUNTSMAN P&A SPAIN, SL
HUURRE IBERICA, SA

I

INDORAMA VENTURES QUÍMICA SL
INDUKERN, SA
INDUSTRIAL QUÍMICA LASEM, SAU
INDUSTRIAS DEL ACETATO DE CELULOSA, SA (INACSA)
INDUSTRIAS FARMACEUTICAS ALMIRALL, SL
INDUSTRIAS QUIMICAS DEL OXIDO DE ETILENO, SA (IQOXE)
INDUSTRIAS QUIMICAS DEL VALLES, SA
INDUSTRIAS TITAN, SA
INFAR, SA
INKE, SA
INNOSPEC PERFORMANCE CHEMICALS SPAIN, S.L
INOVYN ESPAÑA, SL
INTERQUIM, SA
INTERQUIM BENIEL

J

JANSSEN CILAG, SA
JOTUN IBERICA, SA

K

KAO CORPORATION, SA
KERNN PHARMA, SL
KLÜBER LUBRICATION

L

LABIANA PHARMACEUTICALS, SLU
LABORATORIOS ESPINOS Y BOFILL, SA (LEBSA)
LABORATORIOS HIPRA, SA
LABORATORIOS INIBSA, SA
LABORATORIOS LEON FARMA (GRUPO CHEMO)
LABORATORIOS LESVI, SL
LABORATORIOS LILLY, SA
LABORATORIOS MEDICAMENTOS INTERNACIONALES, SA (MEDINSA)
LABORATORIOS MENARINI, SA

LABORATORIOS ORDESA
LABORATORIOS REIG JOFRE, SA
LABORATORIOS RUBIO, SA
LABORATORIOS SALVAT, SA
LACER, SA
LIPIDOS SANTIGA, SA
LUBRIZOL ADVANCED MATERIALS SPAIN, S.L - SANT CUGAT DEL VALLÉS
LUCTA SA

M

MCNEIL IBERICA, SLU
MEDICHEM, SA
MENADIONA, SL
MERCK SHARP & DOHME ANIMAL HEALTH, SL (MSD-AH)
MERCK, SL
MOEHS CATALANA, SL

N

NALCO ESPAÑOLA MANUFACTURING, SLU
NORTEGAS ENERGIA Y DISTRIBUCION, SAU
NOVARTIS FARMACEUTICA, SA
NUREL, SA

O

OXIRIS CHEMICALS, S.A.

P

PANREAC QUIMICA, SLU
PEROXYCHEM SPAIN, SLU
PETROLEOS DEL NORTE, SA (PETRONOR)
PINTURAS HEMPEL, SAU
POLYNT COMPOSITES SPAIN, SL
PRASFARMA, S.L.
PRODUCTOS CONCENTROL, SA
PROTEIN, SA

Q

QUÍMICA DEL CINCA, SL

EMPRESAS ASOCIADAS

R

RANKE QUIMICA, SA
RAVAGO CHEMICALS SPAIN, SA
RECEPTORA DE LIQUIDOS, SA (RELISA)
RECIPHARM LEGANÉS, SLU
RECIPHARM PARETS, SLU
RENOLIT IBERICA, SA
REPSOL BUTANO
REPSOL PETROLEO, SA
REPSOL PETROLEO, SA (CARTAGENA)
REPSOL PETROLEO, SA (COMPLEJO INDUSTRIAL A CORUÑA)
REPSOL PETROLEO, SA (REFINERÍA PUERTOLLANO)
REPSOL PETROLEO, SA (REFINERÍA TARRAGONA)
ROBERLO, SA
ROCHE FARMA, SA
ROCHE DIAGNOSTICS, SL
ROLABO, SL
ROVI PHARMA INDUSTRIAL SERVICES, SAU

S

SA DABEER
SA ROBAMA
SARPI CONSTANTI
SE CARBUROS METÁLICOS, SA
SENSIENT FRAGRANCES, SA
SHELL ESPAÑA, SA
SMITHKLINE BEECHAM, SA
STAHL IBERICA, SL
SUEZ RR IWS IBÉRICA, SLU
SYNTHESIA TECHNOLOGY EUROPE SLU
SYNTHON HISPANIA, SL

T

TERMINALES PORTUARIAS, SL (TEPSA)
THOR ESPECIALIDADES
TOTAL PETROCHEMICALS IBERICA, SLU
TRADEBE GESTION ESPAÑA
TRANSFORMADORA DE ETILENO, AIE
TRETY, SAU

U

UNION QUIMICO FARMACEUTICA, SA (UQUIFA)
URQUIMA, SA

V

VANDEMOORTELE IBERICA, SA
VELCRO EUROPE, SA
VERTEX BIOENERGY, SL
VWR INTERNATIONAL EUROLAB, SL

EMPRESAS ASOCIADAS

Altas y Bajas del Periodo

A lo largo del año, la fluctuación de empresas asociadas se ha dado como sigue:

En la 100ª Asamblea-Jornada Técnica fue aprobada la adhesión a COASHIQ de la empresa:

- Recipharm Leganés

En la 101ª Asamblea-Jornada Técnica fue aprobada la adhesión a COASHIQ de la empresa:

- Inovyn España

En la 102ª Asamblea-Jornada Técnica solicitaron causar baja en la asociación las empresas:

- Centrient Pharmaceuticals Spain
- Procesos a Terceros
- Laboratorios Ferrer Microesferas
- Sanofi Aventis



DESDE LA SECRETARÍA TÉCNICA



**Secretaria Técnica
en funciones**

Eva Boix



**Secretario Técnico hasta Junio 2019
y actual Asesor Externo**

Jordi Jansá

Desde la Secretaría Técnica, 2019 ha sido un año donde se han consolidado dos aspectos que contribuyen a aportar valor añadido para nuestros asociados:

- La firma de acuerdos con empresas colaboradoras.
- La consolidación de la alta valoración del contenido técnico de nuestras Asambleas-Jornadas Técnicas.

Respecto al primer punto, la firma con Asesoría Jurídica y Prevención (AJP) ofrecerá a nuestros asociados la posibilidad de tener un referente en aspectos jurídicos relacionados con Seguridad y la Salud en el Trabajo.

Asimismo, seguimos trabajando para dar visibilidad y contenido a la Asociación, participando en encuentros sectoriales como Chemplast y buscando partners con los que establecer relaciones que aporten valor y conocimiento técnico a las empresas que formamos COASHIQ.

En lo que se refiere a la valoración de nuestras Asambleas-Jornadas Técnicas, ya comentado en años anteriores, desde las Secretarías Administrativa y Técnica nos sentimos especialmente satisfechos al comprobar que las valoraciones y comentarios recibidos por nuestros asociados nos indican que se está trabajando en el buen camino dando valor a las asambleas con ponencias y charlas más dinámicas y prácticas.

Finalmente, creemos que una línea de trabajo muy interesante de cara al 2020, es mejorar la presencia en redes sociales y explorar nuevas formas de comunicación con los asociados. La utilización de herramientas como los webinars podrían ser opciones muy interesantes para la mejora del servicio que COASHIQ presta a sus asociados.



ASAMBLEAS JORNADAS TÉCNICAS

Programas de Actos

101ª ASAMBLEA-JORNADA TÉCNICA (AJT)

13 DE FEBRERO DE 2019 - ZARAGOZA - HOTEL ALFONSO

PROGRAMA

09.30h Recepción de delegados – Café de bienvenida

10.00h Comienzo de la 101ª AJT

10.10h Presentación de conferencia del patrocinador

Tema: *Comunicación con impacto en el entorno de Seguridad y Salud*

Expone: David Serantes Díaz (PrevenControl)

11.40h PAUSA CAFÉ

12.00h Presentación de conferencia del patrocinador

Tema: *5S para la mejora continua - Metodología base del Lean para la mejora de la Calidad, Seguridad y Medioambiente que fomenta la proactividad del trabajo en equipo*

Expone: Xavier Aldavert Marcellés (ServiConsulting)

13.00h Presentación de accidentes/buenas prácticas

14.00h Almuerzo de trabajo

15.30h Información Junta Directiva:

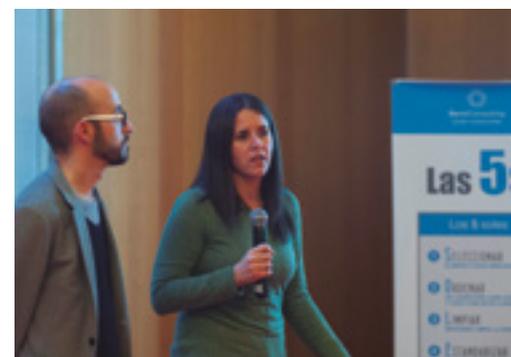
- Cierre contable. Balance y presupuesto
- Cierre estadístico 2018. Presentación de informes
- Información de Comisiones de Trabajo
- Planificación 102ª Asamblea-Jornada Técnica

16.00h Presentación de conferencia del patrocinador

Tema: *Potenciación de la Cultura Preventiva*

Exponen: Albert Rimbau (ASECORP)
Ana Pareja (HSE ASECORP, TSPRL, INSHT)

17.00h CIERRE DE LA 101ª AJT



102ª ASAMBLEA-JORNADA TÉCNICA (AJT)

5 DE JUNIO DE 2019 - VALENCIA - HOTEL NH VALENCIA CENTER

PROGRAMA

09.30h Recepción de delegados – Café de bienvenida

10.00h Comienzo de la 101ª AJT

10.15h Presentación de conferencia del patrocinador

Tema: *Exoesqueletos, un nuevo impulso para la ergonomía. Uso de exoesqueletos en la industria química*

Expone: Daniel Rivera González (Iturri)

13.30h Presentación de conferencia del patrocinador

Tema: *Herramientas biomecánicas como complemento a las medidas ergonómicas en la industria química*

Expone: Jesús Vega, (Geseme)

14.30h Almuerzo de trabajo

16.00h Información Junta Directiva:

- Modificación Estatutos
- Información de Comisiones de Trabajo
- Otras cuestiones informativas

16.20h Presentación de conferencia del patrocinador

Tema: *Responsabilidades legales derivadas de un accidente de trabajo. Criterios de actuación para la adecuada defensa de directivos y mandos*

Expone: Carlos Robredo

17.30h Presentación de conferencia del patrocinador

Tema: *Simulacro de gestión de crisis por emergencia química*

Expone: Ester Pellícer y Enric Serrano (TÜV SÜD Iberia)

CEREMONIA DE ENTREGA DE LOS PREMIOS COASHIQ A LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD 2019

19.30h Bienvenida

19.45h Exposición: *Adisseo España: 5 años sin accidentes*

20.15h Entrega de Placas y Diplomas

Con la colaboración de Dª Cristina Moreno, Directora General de Trabajo y Bienestar Laboral y Directora de Invassat

21.00h Cena para asociados y acompañantes



103ª ASAMBLEA-JORNADA TÉCNICA (AJT)

15 DE OCTUBRE DE 2019 - MADRID - HOTEL AC ATOCHA

PROGRAMA

09.30h Recepción de delegados – Café de bienvenida

10.00h Comienzo de la 101ª AJT:

- Bienvenida y presentación de nuevos delegados
- Aprobación del acta de la AJT anterior
- Altas y bajas del periodo

10.10h Presentación de conferencia del patrocinador

Tema: *Cultura preventiva e integración a través del liderazgo efectivo*

Expone: Aitor Jaén Sánchez (AJP)

11.10h Presentación de conferencia del patrocinador

Tema: *Nuevas soluciones en Equipos de Protección Respiratoria de CleanSpace*

Expone: José Luis Hojas, Jean Baptiste Bourdeau y Laurent Coupe

12.30h Presentación de conferencia del patrocinador

Tema: *Taller práctico de comprobación de condiciones de seguridad APQ-10*

Expone: Rosa Sánchez Torres (Bequiner), Carolina García Bailo (DENIOS España y Portugal), Marceliano Herrero Sinovas (Bequiner) y Javier Sáez Lozano (KEMLER)

14.00h Almuerzo de trabajo

15.30h Información Junta Directiva:

- Presentación de los datos estadísticos provisionales de accidentalidad del primer semestre del año
- Resumen de estado de cuentas
- Nuevos partners
- Relaciones institucionales
- Renovación de cargos de la Comisión Permanente
- Planificación de la 104ª Asamblea-Jornada Técnica

16.00h Presentación de accidentes/buenas prácticas

16.15h Presentación de conferencia del patrocinador

Tema: *CAE en el transporte más allá de los papeles*

Expone: Javier Sáez (Kemler)

17.00h CIERRE DE LA 101ª AJT



DATOS CONTABLES



Tesorero

Ángel Monzón

COASHIQ, como entidad sin ánimo de lucro, se nutre íntegramente de las cuotas anuales de sus empresas asociadas. En relación con este aspecto, el año 2019 no ha habido necesidad de aprobar un incremento en dichas cuotas.

COASHIQ cuenta, en ocasiones, con la colaboración en forma de patrocinio de empresas externas que, previa solicitud a la Junta Directiva, cubren parte de los gastos destinados al pago de nuestras Asambleas-Jornadas Técnicas. En 2019, sin embargo, no hemos contado con la participación patrocinadores externos.

El año se ha cerrado con un balance negativo, debido, básicamente, a un necesario incremento económico

en el soporte administrativo y de publicaciones. Este balance negativo se podía permitir dado que se disponía de un remanente económico importante de años anteriores. Es notable también el descenso de inversión en Asambleas, si bien siguen siendo tan ambiciosas como el año anterior y en los gastos de representación, aún habiendo participado en distintos eventos externos.

El detalle de datos contables está, como siempre, a disposición de todos los miembros de COASHIQ previo contacto con la Secretaría Administrativa.

Seguiremos trabajando para la sostenibilidad económica de la asociación y por la puesta en marcha de cuantos proyectos sean beneficiosos para nuestros asociados.

INFORMES ESTADÍSTICOS DE ACCIDENTABILIDAD



Coordinador de la Comisión Asesora de accidentes, seguridad industrial y respuesta ante emergencias

Carles Alonso

Este apartado se configura a partir de los datos estadísticos de accidentabilidad reportados por las empresas asociadas a COASHIQ a cierre de 2019. Las empresas asociadas a COASHIQ están distribuidas por todo el territorio español. Y engloba tanto a empresas pequeñas y medianas como a multinacionales. Para interpretar los datos de 2019 se establece una comparativa con los valores que se obtuvieron en el año 2018.

Primeramente se analizan los datos referentes a plantillas y horas trabajadas: el conjunto de las plantillas de las empresas asociadas a COASHIQ comprende un total de 47.149 empleados, un dato muy similar al año anterior, lo que significa

una reducción del 0,41%. Asimismo, las horas trabajadas por los empleados de las empresas COASHIQ fueron más de 80 millones de horas, exactamente 81.511.129. El valor es similar a las del 2018, aunque un 2,75% inferior.

El número de accidentes con baja registrados en el año 2019 fue de 532, similar al de 2018, aunque peor, ya que se comunicaron 527. Esto representa un incremento del 0.95%.

Hay que remarcar que los datos estadísticos de COASHIQ son los datos reportados por 124 de las empresas asociadas, de las cuales 34, durante el año 2019, no tuvieron ningún accidente con baja.

INFORMES ESTADÍSTICOS DE ACCIDENTABILIDAD

Con los datos de las horas y del número de accidente se obtiene el Índice de Frecuencia: es el nº de accidentes por millón de horas trabajadas y se representa con las siglas IF. El valor del IF del año 2019 ha sido de 6,53. Es un valor muy bajo e indica el compromiso en la Seguridad de las empresas asociadas a COASHIQ. Este valor significa que se produce 1 accidente cada 150.000 horas trabajadas. Para contextualizar el dato, hay que indicar que según los datos del INSHT del año 2018 para España, el IF industrial fue de 33,1 y el IF más bajo, que corresponde al sector servicios, fue de 17,4. Es decir, que el dato obtenido por las empresas asociadas en COASHIQ es muy bajo. El IF del 2019 es un valor ligeramente superior al 6,29 obtenido en 2018.

El número de jornadas perdidas por las lesiones sufridas en los accidentes con baja fueron de 15.118, un valor positivo comparado con el año 2018 que había sido de 22.039 y representa, por tanto, una reducción del 31,4%.

Con los datos de las horas trabajadas y las jornadas pérdidas se obtiene el Índice de Gravedad. Indica los días de baja por millón de horas trabajadas y se representa con las siglas IG. El valor del IG del año 2019 ha sido de 0,19. Es un valor que representa una reducción del 26,92% respecto al valor del año 2018 que fue de 0,26.

Remarcar como punto positivo que durante el año 2019 no se tuvo que lamentar ningún accidente mortal de empleados de las empresas asociadas a COASHIQ.

Desde hace años, en COASHIQ se analizan también los datos de los Accidentes Sin Baja. El número de estos accidentes en 2019 fue de 623, lo que significa una reducción del 45,68 respecto al valor del año 2018 (1147 accidentes).

Nuestros informes nos facilitan también el Índice de Frecuencia General, que incluye los accidentes con baja y los accidentes sin baja por millón de horas trabajadas y

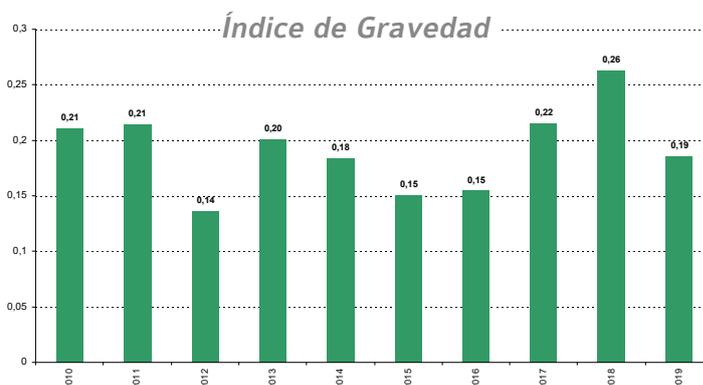
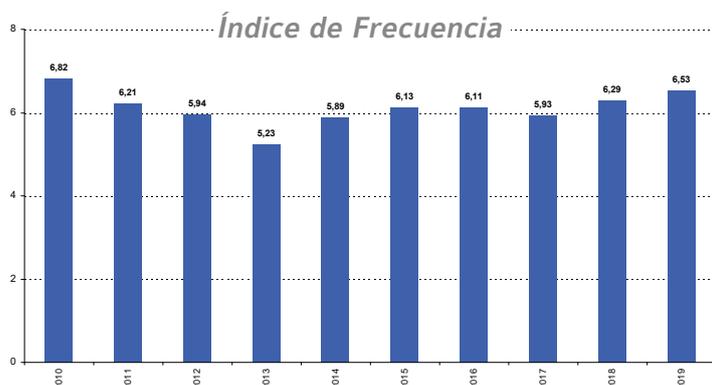
se representa por las siglas IFG. El valor del IFG del año 2019 fue de 14,17 lo que supone una reducción del 29,04 respecto al valor del año 2018 que había sido de 19,97.

En relación con la accidentabilidad referida a los accidentes in itinere que ocasionan bajas laborales, en 2019 se han notificado 203 accidentes, un valor inferior al del año 2018, en que se recogieron 214 y que representa una reducción del 5,14%. Asimismo, las jornadas perdidas asociadas a estos accidentes fueron inferiores: 6.148 jornadas perdidas en 2019 frente a las 6.965 del año 2018.

En COASHIQ las empresas asociadas establecen anualmente un objetivo de reducción del IF del 5% de la media de los 3 años anteriores. El IF objetivo del año 2019 era de 5,80 aunque, como hemos indicado al principio, se ha obtenido un valor de 6,53. Lamentablemente, en esta ocasión, no se ha alcanzado. A cierre del 2019 y aplicando el mismo criterio, se establece un IF objetivo de 5,93 para el año 2020.

En el año 2019 se ha incrementado la información recopilada sobre los accidentes sufridos por las empresas asociadas, introduciendo nuevos datos: se ha analizado el tipo de trabajo asociado según el accidente sufrido. Constan como tipos de trabajo: altura, espacios confinados, lavados a presión, aislamiento de equipos, vehículos, línea de fuego contacto térmico, línea de fuego mecánico, línea de fuego químico, línea de fuego tropiezo, línea de fuego ergonomía, etc.. (línea de fuego es estar en la zona de riesgo). De los 532 accidentes, los tipos de trabajo más recurrentes al accidente con baja han sido un 20% trabajos en altura, 19% línea de fuego ergonómico y 19 % línea de fuego por tropiezo o resbalones. En cambio, los tipos más recurrentes de accidente sin baja son línea de fuego mecánico y línea de fuego ergonómico.

Todos estos datos se irán analizando en el futuro para comprender mejor las causas de los accidentes y establecer los programas pertinentes para reducirlos.



PREMIOS COASHIQ

Premios Anuales a la Gestión de la Seguridad 2019

ENTREGA DE LOS PREMIOS COASHIQ EN VALENCIA EN EL MARCO DE SU 102ª AJT

Los Premios Anuales COASHIQ a la Gestión de la Seguridad reconocen la labor de aquellas empresas del sector, asociadas a la entidad, que han logrado los mejores valores de reducción en accidentalidad laboral durante el año anterior. En esta ocasión, se entregaron un total de 38 galardones repartidos en tres categorías:

- **6 FELICITA** a las empresas que han conseguido los mayores porcentajes de **reducción en el índice de accidentalidad** durante 2018
- **16 DIPLOMAS** a aquellas empresas que **no han registrado ningún accidente**
- **16 PLACAS** para las empresas que han conseguido mantener este **índice de frecuencia cero durante, al menos, tres años consecutivos**.

También se entregaron los **TROFEOS** a la **MEJOR PONENCIA TÉCNICA** y a la **MEJOR PRESENTACIÓN de ACCIDENTE o BUENA PRÁCTICA**, galardones que premian la colaboración de empresas asociadas a COASHIQ en alguna de sus Asambleas-Jornadas Técnicas y cuya selección se apoya en la valoración inicial de la Comisión de Accidentes, Seguridad Industrial y Respuesta ante Emergencias de la asociación.

La Ceremonia contó con la asistencia y colaboración de D^a Cristina Moreno, Directora General de Trabajo y Bienestar Laboral y Directora de Invassat, quien aprovechó su intervención para incidir en la necesidad de apoyar a entidades como COASHIQ que, como prevencionistas asociados, luchan por reducir la aún tan notable accidentalidad laboral. Indicó que COASHIQ es una asociación "fundamental" que aún tiene mucho que aportar y que es imprescindible que se sumen esfuerzos para seguir trabajando en la Prevención y también dar lugar a la celebración y felicitación de resultados como los que COASHIQ premia de forma anual.



PREMIOS COASHIQ

TROFEO A LA MEJOR PRESENTACIÓN

NALCO ESPAÑOLA MANUFACTURING, SLU

TROFEO A LA MEJOR PONENCIA TÉCNICA

STAHL IBÉRICA, SL

FELICITA POR MAYOR REDUCCIÓN EN SU ÍNDICE DE FRECUENCIA

FERRER INTERNACIONAL, SA
INKE, SA
INTERQUIM, SA (ST CUGAT)
MALGRAT PHARMA CHEMICALS, S.L.U
RECIPHARM PARETS, SLU
REPSOL PETRÓLEO, SA (PUERTOLLANO)

DIPLOMA POR I.F. = 0

AIR LIQUIDE, SA
AKZO NOBEL INDUSTRIAL PAINTS, SL
ARCHROMA IBÉRICA, SLU
ARKEMA QUÍMICA, SAU
BP OIL ESPAÑA, SAU
CEPSA - REFINERÍA SANTA CRUZ DE TENERIFE
CRODA IBÉRICA, SA - MEVISA SITE
ECOLOGÍA QUÍMICA, SA

HENKEL IBÉRICA, SA
INNOSPEC PERFORMANCE CHEMICALS SPAIN, SL
PRASFARMA, SL
POLYNT COMPOSITES SPAIN, SL
REPSOL PETRÓLEO, SA (TARRAGONA)
ROCHE FARMA, SA
VWR INTERNATIONAL EUROLAB, SL
VANDEMOORTELE IBÉRICA, SA

PLACA POR I.F. = 0

ADISSEO ESPAÑA, SA
ASFALTOS ESPAÑOLES (ASESA)
BIRLA CARBON SPAIN, SLU
CLARIANT IBÉRICA, SA
DOW CHEMICAL IBÉRICA, SA
DSM COATING RESINS SPAIN, SL
KLÜBER LUBRICATION GMCH IBÉRICA, S EN C
INFAR, SA

LABORATORIOS ESPINÓS Y BOFILL, SA (LEBSA)
LUBRIZOL ADVANCED MATERIALS SPAIN, S.L (ST CUGAT)
NALCO ESPAÑOLA MANUFACTURING, SLU
OXIRIS CHEMICALS, SA
REPSOL PETRÓLEO, SA (CARTAGENA)
SHELL ESPAÑA, SA
THOR ESPECIALIDADES, SA
TRANSFORMADORA DE ETILENO, AIE

OTRAS ACTIVIDADES

Participación en Eventos

Participación en Laboralia 2019

Laboralia, Certamen Integral de la Prevención y el Bienestar Laboral dependiente del Invassat (Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo) y punto de encuentro en el que convergen los intereses de todos los profesionales del mundo de la prevención de riesgos laborales, invitó a COASHIQ a participar de su edición 2019 que se celebró en Valencia en el mes de marzo. La Asociación decidió patrocinar uno de los desayunos del Congreso.



COASHIQ en ChemPlastExpo

COASHIQ recibió la invitación expresa para participar en la I Edición Chemplast Expo (Madrid, 7-9 mayo) en calidad de Partner. ChemPlastExpo es la cita anual para los profesionales del packaging, automoción, electrónica, alimentación, farma, cosmética o aeronáutica en la que los líderes de las industrias químicas y de la transformación del plástico muestran las últimas novedades para mejorar la competitividad de sus industrias.

Durante el encuentro, Ángel Monzón (Adiego Hermanos) y María Jesús Leon (Abbot Laboratories), miembros de la Junta Directiva de COASHIQ, tuvieron la oportunidad de efectuar una presentación de la actividad de COASHIQ como motor de Seguridad Industrial. Se trataron también las Guías de Cultura Preventiva, que desarrolla el grupo de Proyectos en Curso, coordinado actualmente por Nuria Hernández (Synthon).



OTRAS ACTIVIDADES

Nuestros Colaboradores

50 Aniversario BEQUINOR

La Asociación nacional de normalización de bienes de equipo y seguridad industrial (BEQUINOR) celebró el pasado mes de mayo su 50 aniversario con un acto conmemorativo en el que se pusieron en valor los nuevos escenarios normativos que van a regular la Seguridad Industrial. BEQUINOR, con quién COASHIQ tiene suscrito un convenio activo de colaboración, estuvo presente a través de Eva Boix (Prasfarma) y Ángel Monzón (Adiego Hermanos), miembros ambos de la Comisión Permanente de la Junta Directiva de COASHIQ.



Convenio de colaboración COASHIQ – AJP

AJP, Asesoría Jurídica y Prevención ha suscrito el pasado 14 de octubre un convenio de colaboración con COASHIQ para que sus asociados puedan beneficiarse de ventajas relacionadas con la formación y consultas en asesoramiento técnico, jurídico y cultura de seguridad y valores humanos.

OTRAS ACTIVIDADES

Proyectos en Desarrollo



Guías de Cultura Preventiva

Nuria Hernández

Durante el año 2019 se ha realizado una segunda reunión de trabajo para desarrollar la Guía de Identificación de Riesgos, que está todavía en fase de desarrollo.

El grupo de trabajo en el año 2019 se ha visto reducido y las personas que lo integran manifiestan tener menos posibilidades de dedicación. Es muy importante por tanto que otros miembros de COASHIQ se interesen por este grupo y participen de forma activa, para enriquecerse, enriquecerlo y dar el último empujón que necesita para finalizar la edición de las Guías de Cultura Preventiva.

Este será nuestro objetivo de cara a 2020.



COASHIQ...

...para sus Delegados



Ana Verón
INDUKERN, SA

Vivimos en un mundo cambiante, exigente, competitivo y atroz. El desarrollo tecnológico y el marco normativo que nos envuelve cada día es mayor y crece a pasos agigantados. Dentro de este escenario, cada empresa quiere ser la mejor y despuntar respecto a la competencia de su sector. No sólo en temas técnicos y comerciales, sino cada vez más en otros temas no menos importantes, como la Seguridad y salud de los trabajadores, la gestión del medio ambiente o la gestión de la responsabilidad social empresarial. Pese a este afán de superación y crecimiento constante, a veces, la gestión del día a día no nos permite dedicar ni el tiempo ni la energía que nos agrada a la mejora continua ni a la investigación e innovación en nuevas técnicas y metodologías preventivas.

Y dentro de este CAOS, como si de un OASIS se tratara, COASHIQ aparece ofreciendo a sus miembros un manantial de experiencia, conocimientos y buena praxis que aplicar. En un mundo donde prima la competitividad, poder disfrutar de un espacio en el que AYUDAR, COMPARTIR y ENSEÑAR son los mayores VALORES y se convierte en un lujo que no se puede despreciar. Poder hablar en el mismo idioma con

técnicos de tu sector acerca de tus problemas cotidianos, que en definitiva son problemas comunes en toda la industria química, se convierte en una buena herramienta para hacer que nuestra empresa sea cada día un poquito más competitiva, y también en un mecanismo de protección más para nuestros trabajadores y medio ambiente, es decir, aquello que con toda nuestra pasión anhelamos proteger. Cada ponencia en una jornada técnica o cada conversación de café en una reunión sectorial, es, en definitiva, un WIN TO WIN para todas las personas que formamos parte de COASHIQ.

Las jornadas y las reuniones sectoriales tienen su fin, y tras reponer fuerzas, volvemos a nuestra realidad en nuestra empresa, pero eso sí, con las pilas recargadas y buenas ideas para conseguir un objetivo sectorial común: LA ACCIDENTABILIDAD CERO.

PD: Si acaso sientes que el desierto te vuelve a acalorar y no ves ningún OASIS en tu proximidad, manda un e-mail a tus compañeros de COASHIQ, de buen grado te ayudarán.



Marta Ausín
SE CARBUROS METÁLICOS, SA

Desde el primer momento en el que me propusieron ser delegada de COASHIQ en representación de mi empresa, hace ya unos cuantos años y hasta la fecha, la experiencia ha sido tanto profesional como personalmente muy positiva y enriquecedora. Me ha brindado la oportunidad de participar en Asambleas Generales y asistir a ponencias que abarcan temas actuales y de preocupación general de la industria que representamos y que siempre me proporcionan nuevas ideas o soluciones u otros puntos de vista que amplían mi aprendizaje en el sector.

En mi caso también tengo el privilegio de pertenecer al Comité Territorial de St Celoni, al que solo puedo estar agradecida por su honestidad y saber hacer, y por el ambiente tan inclusivo que siempre lo acompaña. No solo tenemos a grandes profesionales entre nosotros, sino magníficos colegas que nunca tienen inconveniente en compartir toda su experiencia y conocimientos en pro de la mejora de todos los que formamos parte de COASHIQ.



Pere Oleart
BASF ESPAÑOLA, SL

El asociacionismo es uno de los pilares que más cohesionan a la sociedad, en un sentido amplio. El asociacionismo nos permite compartir luchas, deseos, esperanzas, aficiones. El asociacionismo nos hace avanzar, nos permite crecer. Muchos recordamos las luchas vecinales de los años 70 y 80 del siglo XX que consiguieron dignificar muchas poblaciones y muchos barrios de nuestras ciudades. Nuestra vida sería diferente sin la lucha de las asociaciones de vecinos.

El asociacionismo nos permite obtener conocimiento y quizá más importante, es una oportunidad fantástica para socializarnos. Y todo esto es COASHIQ. En COASHIQ podemos relacionarnos con personas que tienen, al menos, una cosa común con nosotros: la dedicación a la prevención de riesgos laborales y los problemas que conlleva. Nos permite contrastar opiniones, compartir preocupaciones, nos permite hablar, debatir, escuchar, y también ser escuchados.

COASHIQ ha sido, y creo que es, una escuela para muchos técnicos en prevención relacionados con la industria química. La organización en Comisiones territoriales, sectoriales y de asesoramiento, y las Asambleas – Jornadas Técnicas permiten cubrir las preocupaciones de la vida profesional de sus participantes.

En su inicio, a principio de los años 80, el acceso a la información era muy costoso, internet no existía, no había nada digitalizado y los sistemas de comunicación entre las personas se limitaban al teléfono (que no disponía de pantalla ni se podía meter en el bolsillo), las cartas (para los millenials, es un trozo de papel con letras formando palabras y frases, metido dentro de un sobre) y de los encuentros personales. En este contexto COASHIQ permitía que los técnicos de seguridad de las industrias químicas pudieran conocerse y compartir conocimientos.

Ahora el mundo es diferente: existe internet, el acceso a la información es fácil, rápido (a veces hasta fiable); las plataformas en línea nos permiten conocer virtualmente a muchas personas y casi cualquier cosa está al alcance de todos pulsando un par de teclas. Además, hemos descubierto que desde casa se puede realizar buena parte del trabajo diario que tenemos encomendado. Podríamos pensar que

en este contexto, muy diferente al del siglo pasado, las asociaciones como COASHIQ ya no tienen futuro, que lo que puede ofrecer hoy día COASHIQ lo podemos obtener mejor, más fácilmente y más barato en otros lugares. Esto podría ser cierto, pero también es cierto que el mundo que nos rodea no es tan simple como lo era en 1980. Hoy la Sociedad es mucho más compleja (permítanme tomar prestada alguna expresión del profesor Daniel Innerarity). Los problemas de hoy son distintos a los problemas de hace 40 o 50 años, y los problemas en prevención también, y por tanto las respuestas también tienen que ser diferentes.

A mi entender esto da más fuerza a entidades como COASHIQ; no la quita. Para poder hacer bien nuestro trabajo necesitamos todas las herramientas que tenemos a nuestro alcance, y COASHIQ es una de ellas. Quizá deba evolucionar, quizá deba modificar su estructura, o utilizar más las herramientas digitales de que disponemos (y que muchas personas, de edades comprendidas entre los entre 3 y los 99 años, como los puzzles, hemos descubierto, a veces por obligación profesional) pero la idea de COASHIQ continúa siendo buena y útil: asociarnos para mejorar nosotros y, con ello, hacer que los otros asociados también lo hagan.

Siempre es bueno recordad las palabras del gran Charles Bukowski, uno de los máximos exponentes de la cultura Underground, y un buen referente: The problem with the world is that the intelligent people are full of doubts, while the stupid ones are full of confidence.

Dicho esto, aprovecho para despedirme de todos los delegados y miembros de COASHIQ con los que he compartido muchos años de asociación. Dejo el trabajo activo por lo que también dejo COASHIQ. Pero me llevo conmigo muchas cosas: amistades, relaciones, simpatía, conocimiento, otras maneras de enfocar los problemas y las soluciones. Un saludo y hasta siempre (dejaré mis datos de contacto en la Secretaría Administrativa por si alguien se aburre y quiere charlar un rato).

COASHIQ...

...para sus Delegados



Paz Arias

ESTEVE

En el mundo complejo donde vivimos, la colaboración es un pilar fundamental para el desarrollo de las empresas y de la sociedad. En este entorno de incertidumbre y con muchísimos retos en el horizonte el dialogo y el intercambio de conocimiento que se genera entre los miembros de COASHIQ, en un ambiente de confianza y con total transparencia, nos aporta criterios contrastados no solo

como ejercicio de validación de nuestras estrategias y resultados de prevención de riesgos, sino también de nuestra reputación y palanca de competitividad empresarial. Además, en el terreno personal, es muy gratificante saber que detrás de cada una de las personas que forman COASHIQ siempre tienes un amigo con el que poder compartir y contrastar inquietudes cuando lo necesitas.





(COASHIQ)⁺

Paseo de las Delicias, 30 – 2ª Pta.
Telf.: 917 697 436 - 28045 MADRID
info@coashiq.org www.coashiq.org